



Regione Piemonte ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

*Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com*

Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19



DECRETO DEL PRESIDENTE

N. Progr. **3** Data **29 APRILE 2016**

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL PROTOCOLLO D'INTESA SUI CRITERI DI ATTUAZIONE DELL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER I DIPENDENTI DELL'ENTE - TRIENNIO 2015 - 2017.

IL PRESIDENTE

Richiamata la L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

Visto il D.P.G.R. n. 20 del 01.03.2016 avente per oggetto: Nomina del Presidente del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti. L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)", con il quale si è provveduto alla nomina del Presidente pro tempore del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti nella persona della dr.ssa Renata LODARI, nata a Verbania il 18 giugno 1951;

Richiamati:

- Gli articoli 5 e 6 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie locali del 31/03/1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 35 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie locali del 22/01/2004 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 31/03/1999;
- l'art. 9 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie locali del 11/04/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Atteso che la Legge 23 dicembre 2014, n°190 (Legge di stabilità 2015) e in particolare l'art. 1 comma 256 non ha prorogato il blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato previsto dall'art. 9, comma 21, terzo e quarto periodo del D.L. 78/2010, vigente sino a tutto il 31/12/2014;

Preso atto che per effetto della suddetta legge, l'Ente con propria determinazione dirigenziale n. 152 del 13 maggio 2015, ha provveduto quindi all'inquadramento economico del personale

che aveva beneficiato di progressioni con valenza esclusivamente giuridica a far data dal 01.01.2015;

Preso atto che in data 15/12/2015 si è svolto l'incontro di contrattazione tra la delegazione di parte pubblica, le organizzazioni sindacali e le RR.SS.UU. per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2015;

Atteso che nella suddetta seduta si è provveduto anche ad adottare un protocollo d'intesa includente i criteri e le modalità di attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali per il personale di ruolo dell'Ente avente diritto per il triennio 2015-2017, secondo le indicazioni fornite dall'organo politico alla direzione dell'Ente;

Visto il protocollo d'intesa sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, i relativi allegati B 1/3, B2/3, B3/3 nonché la tabella riportante i nominativi dei dipendenti e la loro attuale posizione giuridico/amministrativa, documento allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di prendere atto del suddetto protocollo d'intesa e dei relativi allegati;

Ritenuto altresì di dar mandato al Direttore dell'Ente per l'avvio di tutte le procedure necessarie al perfezionamento del protocollo d'intesa di cui trattasi, nei tempi e modi previsti dal medesimo;

Ritenuto altresì di adottare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con immediata esecutività;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa illustrate,

Di dare atto che in data 15/12/2015 si è svolto l'incontro di contrattazione tra la delegazione di parte pubblica, le organizzazioni sindacali e le RR.SS.UU. per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2015, ove tra l'altro le parti hanno convenuto di applicare l'istituto delle progressioni per il triennio 2015-2017;

Di prendere atto del protocollo d'intesa sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale includente i criteri e le modalità di attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali per il personale di ruolo dell'Ente avente diritto per il triennio 2015-2017, dei relativi allegati B 1/3, B2/3, B3/3 nonché della tabella riportante i nominativi dei dipendenti e la loro attuale posizione giuridico/amministrativa, documento allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che il suddetto protocollo d'intesa è stato adottato secondo le indicazioni fornite dall'organo politico alla direzione dell'Ente;

Di dar mandato al Direttore dell'Ente per l'avvio di tutte le procedure necessarie al perfezionamento del protocollo d'intesa di cui trattasi, nei tempi e modi previsti dal medesimo;

Di adottare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con immediata esecutività;

Di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti www.sacri-monti.com.

IL PRESIDENTE
Dr.ssa Renata Lodari
f.to.....

In ordine alla regolarità tecnico-contabile si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis
f.to.....

Copia conforme all'originale in uso agli atti.

Ponzano Monferrato lì, 29.04.2016

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis
.....
f.to

AREA AFFARI GENERALI

*Responsabile del procedimento: Dr.ssa Simonetta Minissale.
Referente istruttoria: Sara Pistono Simonetta Minissale*