



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-37-2018	del: 14/02/2018
Determina: 35		del: 14/02/2018	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PERSONALE DELL'ENTE DI CATEGORIA B, C E D, ANNO 2017.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-37-2018_3.odt			

IL DIRETTORE

Preso atto che :

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente;
- con delibera di Consiglio Direttivo n° 6 del 05/02/2018 sono state approvate le note preliminari al bilancio di esercizio anno 2018 finalizzate alla descrizione degli elementi maggiormente significativi dello schema del bilancio di previsione 2018-2020 e alla definizione in linea generale dell’attività dell’Ente per l’anno 2018 proiettata anche sul successivo biennio economico;
- con la delibera n° 5 del 05/02/2018 il Consiglio Direttivo dell’Ente ha approvato il proprio programma di attività per il corrente anno definendo i campi di azione e le attività da svolgere nel corrente anno solare;
- con la deliberazione del Consiglio n. 6/2018 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con la delibera n. 6/2018 e del programma di attività approvato con la delibera n. 5/2018;

Premesso che in data 15/12/2015 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale il protocollo d’intesa in materia di criteri per le progressioni orizzontali del triennio 2015 -2017;

Atteso che con Decreto del Presidente n. 03 del 29/04/2016 si è preso atto del suddetto protocollo d’intesa sindacale, dando mandato al Direttore dell’Ente per l’avvio di tutte le procedure necessarie al perfezionamento del protocollo d’intesa di cui trattasi, nei tempi e modi previsti dal medesimo;

Dato atto che ai sensi dell'art. 2 del protocollo d'intesa di cui trattasi é previsto che l'Ente proceda ad emettere entro il 31/03/2018 apposito avviso di selezione, valido per l'annualità 2017, rivolto esclusivamente al personale delle categorie B, C e D ai fini della selezione per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza;

Preso altresì atto che, ai sensi del sopracitato art. 2, la progressione verrà attribuita, secondo apposita graduatoria, a far data dal 01 gennaio 2017, ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio sulla scheda di valutazione, fino alla concorrenza di un terzo di tutto il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore e comunque nel limite massimo di n. 5 unità;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 326 del 24.11.2017, con la quale si é provveduto a costituire il fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente, di cui all'art. 31 del CCNL, per l'anno 2017;

Richiamato altresì lo schema di preintesa sindacale, preliminare alla stipula del contratto decentrato, sottoscritto tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 04.07.2017, per il riparto del fondo art. 15 CCNL relativo all'anno 2017;

Dato atto che, come stabilito dall'art. 5 della suddetta preintesa, é stata destinata la quota parte del fondo art. 15 CCNL per l'anno 2017 pari ad € 8.500,00 presunti al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali, aventi decorrenza 01 gennaio 2017;

Ritenuto quindi di poter procedere ad emettere bando di selezione per gli scorrimenti orizzontali da finanziare a carico del fondo art. 15 CCNL, nei limiti delle somme determinate nella preintesa per l'anno 2017, a favore del personale avente diritto, secondo quanto stabilito all'art. 2 del protocollo d'intesa sindacale sottoscritto tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale, in materia di criteri per le progressioni orizzontali triennio 2015-2017;

Visto l'allegato Bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B, C e D, valido per l'annualità 2017, (**Allegato A**), in attuazione del piano progressioni approvato con protocollo d'intesa sindacale del 15/12/2015, e ritenuto di approvarlo;

Visto l'allegato modello, fac simile di domanda per l'ammissione a partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale per le categorie B, C e D del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, relativa all'anno 2017, (**Allegato B**);

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.
- la delibera di Consiglio n° 13 del 29/03/2017 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis , direttore dell'ente;
- la L.R. 7/2001 Ordinamento contabile della Regione Piemonte
- il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (*disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42*)
- l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con il programma di attività dell'Ente e le Note Preliminari al Bilancio approvati con gli atti nn. 5/2018 e 6/2018

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. **di approvare** il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B,C e D, anno 2017, in attuazione del piano progressioni approvato con protocollo d'intesa sindacale del 15/12/2015, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
2. **di prendere atto** dell'allegato modello, fac simile di domanda per l'ammissione a partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale per le categorie B, C e D del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, relativa all'anno 2017, (**Allegato B**);
3. **di dar mandato** all'ufficio personale dell'Ente di procedere alla pubblicazione del bando di selezione all'Albo Pretorio on line e sul sito Trasparenza dell'Ente alla voce Amministrazione Trasparente bandi-di-concorso;
4. **di dare atto** che si provvederà con successivo atto dirigenziale, una volta concluse le procedure di selezione, all'inquadramento del personale avente diritto nelle nuove posizioni economiche e all'impegno della somma necessaria a carico del fondo art. 15 CCNL, per far fronte alla copertura degli oneri derivanti dalle nuove progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2017.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI