



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-89-2018	del: 22/03/2018
Determina: 90		del: 24/03/2018	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEI DIPENDENTI DELL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI DI CATEGORIA B, C, E D - ANNO 2017. APPROVAZIONE GRADUATORIA.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-89-2018_4.odt			

IL DIRETTORE

Preso atto che :

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- il Consiglio Direttivo con delibera n° 6 del 05/02/2018 ha approvato le note preliminari al bilancio di esercizio anno 2018 e con la delibera n° 5 del 05/02/2018 il programma di attività per il corrente anno definendo i campi di azione e le attività da svolgere nel corrente anno solare;
- con la deliberazione del Consiglio n. 6/2018 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con la delibera n. 6/2018 e del programma di attività approvato con la delibera n. 5/2018;

Premesso che in data 15/12/2015 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale il protocollo d’intesa in materia di criteri per le progressioni orizzontali del triennio 2015 -2017;

Atteso che con Decreto del Presidente n. 03 del 29/04/2016 si è preso atto del suddetto protocollo d’intesa sindacale, dando mandato al Direttore dell’Ente per l’avvio di tutte le procedure necessarie al perfezionamento del protocollo d’intesa di cui trattasi, nei tempi e modi previsti dal medesimo;

Preso atto che:

- ai sensi dell’art. 2 del protocollo d’intesa di cui trattasi é previsto che l’Ente proceda ad emettere entro il 31/03/2018 apposito avviso di selezione, valido per l’annualità 2017, rivolto esclusivamente al personale delle categorie B, C e D ai fini della selezione per la progressione economica all’interno
- pratica: DET-89-2018 1/7 Determina n. 90 del 24/03/2018

della categoria di appartenenza;

- ai sensi del sopracitato art. 2, la progressione verrà attribuita, secondo apposita graduatoria, a far data dal 01 gennaio 2017, ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio sulla scheda di valutazione, fino alla concorrenza di un terzo di tutto il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore e comunque nel limite massimo di n. 5 unità;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 326 del 24.11.2017, con la quale si é provveduto a costituire il fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente, di cui all'art. 31 del CCNL, per l'anno 2017;

Richiamato altresì lo schema di preintesa sindacale, preliminare alla stipula del contratto decentrato, sottoscritto tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 04.07.2017, per il riparto del fondo art. 15 CCNL relativo all'anno 2017;

Dato atto che, come stabilito dall'art. 5 della suddetta preintesa, é stata destinata la quota parte del fondo art. 15 CCNL per l'anno 2017 pari ad € 8.500,00 presunti al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali, aventi decorrenza 01 gennaio 2017;

Dato inoltre atto che:

- la selezione per l'anno 2017, avverrà tramite apposito bando rivolto esclusivamente al personale di categoria B, C e D. A seguito della valutazione effettuata, la progressione verrà attribuita fino alla concorrenza di un terzo del personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, che per il 2017 corrisponde a n. 5 unità. "Il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento" è da intendersi come il totale di unità di personale di cat. B, C e D avente i requisiti per effettuare progressioni, calcolato alla data di sottoscrizione del protocollo di intesa del 15/12/2015 che per l'anno 2017 era pari a n. 13 unità complessive (il terzo degli aventi diritto a progressione nell'anno 2017, con l'approssimazione all'unità superiore, corrisponde quindi a n. 5 unità).
- l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 70 su 100.
- In caso di parità di punteggio tra due o più candidati sarà preferito quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, in caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di minore età anagrafica;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 35 del 14 febbraio u.s. con la quale, in esecuzione a quanto previsto dal protocollo d'intesa sindacale del 15/12/2015 in materia di criteri per le progressioni orizzontali triennio 2015-2017, si provvedeva ad approvare il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B, C e D, anno 2017;

Preso atto che la valutazione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali verrà effettuata sulla base di apposita scheda di valutazione, come da allegato al protocollo d'intesa di cui sopra (allegato B2-3/3), nella quale sono individuati gli indicatori di valutazione e i punteggi assegnati a ciascuno di essi;

Dato atto che il bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito Trasparenza dell'Ente alla voce Amministrazione Trasparente bandi-di-concorso;

Preso atto che entro I termini di scadenza del bando sono pervenute dai dipendenti dell'Ente n. 10 richieste di ammissione alla selezione, come da documentazione conservata agli atti;

Preso altresì atto che n. 1 dipendente di Categoria B avente diritto non ha fatto pervenire all'Ente alcuna richiesta di ammissione alla selezione;

Dato inoltre atto che, in esecuzione al suddetto bando, il Responsabile del Settore Personale ha provveduto ad inoltrare con nota protocollo interno n. 626 del 6 marzo u.s. alla Direzione dell'Ente le schede individuali, secondo il modello allegato al protocollo d'intesa di cui trattasi;

Viste le note della Direzione dell'Ente e precisamente:

- **prot. n. 647** del 7 marzo u.s., inviata al Responsabile dell'Area Tecnica con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base dell'apposita scheda individuale riguardante la dipendente partecipante alla selezione e assegnata al settore di competenza;

- **prot. n. 650** del 7 marzo u.s. inviata al Responsabile Settore Ambiente e Forestazione con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base delle apposite schede individuali riguardanti i dipendenti partecipanti alla selezione e assegnati al settore di competenza;

- **prot. n. 651** del 7 marzo u.s., inviata al Responsabile Settore Bilancio acquisti servizi e forniture, con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base dell'apposita scheda individuale riguardante la dipendente partecipante alla selezione e assegnata al settore di competenza;

- **prot. n. 652** del 7 marzo u.s. inviata al Responsabile Settore Affari Generali/Amministrativo /Personale /Promozione con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base delle apposite schede individuali riguardanti i dipendenti partecipanti alla selezione e assegnati al settore di competenza;

- **prot. n. 653** del 7 marzo u.s. inviata al Responsabile dell'Area Vigilanza con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base dell'apposita scheda individuale riguardante la dipendente partecipante alla selezione e assegnata al settore di competenza;

Richiamate:

- la mail del Responsabile dell'Area Vigilanza, Dr.ssa Eleonora Bertolo con la quale veniva trasmessa alla Direzione la proposta di valutazione della dipendente assegnata al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

- mail del Settore Affari Generali/Amministrativo/Personale/Promozione Sig. Giorgio Trova con la quale venivano trasmesse alla Direzione le proposte di valutazione, inerenti i dipendenti assegnati al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

- mail del Responsabile dell'area Tecnica Arch. Roberto Ottone, con la quale veniva trasmessa alla Direzione la proposta di valutazione, inerente la dipendente assegnata al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

- la mail del Responsabile Responsabile Settore Ambiente e Forestazione Dr. Antonio Aschieri, con la quale venivano trasmesse alla Direzione le proposte di valutazione, inerenti i dipendenti assegnati al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

- la mail del Responsabile Settore Bilancio Rag. Roberto Comola acquisti servizi e forniture, con la quale veniva trasmessa alla Direzione la proposta di valutazione, inerente la dipendente assegnata al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

Vista la nota della Direzione dell'Ente prot. n. 733 del 14 marzo u.s., con la quale, nel prendere atto dei giudizi espressi dai Responsabili di settore dell'Ente nelle schede di valutazione per la progressione economica orizzontale dei dipendenti assegnati al settore di appartenenza comunicava di aver condiviso e accolto favorevolmente i giudizi espressi fatto salvo che per il giudizio sulla dipendente sig.ra Rita Regis per la quale ha dovuto condividere anche la valutazione formulata dalla direttrice della Pinacoteca e, conseguentemente, la valutazione finale attribuita corrisponde alla media matematica rapportata all'orario bisettimanale della dipendente;

Presa visione delle "Schede di valutazione per progressione economica orizzontale", secondo la categoria di appartenenza, documentazione agli atti dell'Ente;

Vista la nota della Direzione dell'Ente prot. n. 742 del 16 marzo u.s. con la quale, venivano trasmesse le schede di valutazione ai dipendenti partecipanti alla selezione, con preghiera di restituzione delle stesse, sottoscritte per presa visione entro il 21 marzo p.v. alle ore 12,00;

Dato atto che le suddette schede sono state sottoscritte, per presa visione, dai dipendenti:

- Roberto Ottone pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n. 781
- Stefania Campagnola pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n. 784
- Stefano Aietti pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n. 779
- Patrizia Dell'Aquila pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n.782
- Katia Murador pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n. 780
- Elena Bellazzi pervenuta all'Ente il 20 marzo u.s. protocollo n. 802
- Sebastiano Verderame pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n. 785
- Andrea Rondoni pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n. 796
- Leila Pirota pervenuta all'Ente il 19 marzo u.s. protocollo n. 783

Preso atto che la dipendente dell'Ente Sig.ra Rita Maria Grazia Regis non ha fatto pervenire nei termini richiesti e precisamente le ore 12,00 del giorno 21 marzo u.s., la propria scheda di valutazione sottoscritta per presa visione;

Ritenuto comunque di procedere con la graduatoria per l'attribuzione della progressione ai dipendenti aventi diritto;

Atteso che, sulla base di quanto previsto dal bando approvato con D.D. n. 35 del 14 febbraio u.s., per l'anno 2017 sarà attribuita la progressione economica ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio nella scheda di valutazione, fino alla concorrenza di un terzo di tutto il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore e comunque nel limite massimo di n. 5 unità;

Vista la graduatoria unica per tutti i dipendenti partecipanti alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, così come predisposta dall'Ufficio personale dell'Ente, e precisamente:

Nominativo Dipendente	Anzianità nella posizione economica	Punteggio	Categoria di appartenenza
AIETTI STEFANO	01/01/2015	99/100	C2

OTTONE ROBERTO	ANNO 2010	98/100	D5
BELLAZZI ELENA	01/01/2015	98/100	C3
PIROTTA LEILA	01/01/2015	96/100	B2
RONDONI ANDREA	01/01/2015	95/100	B6
DELL'AQUIA PATRIZIA	01/01/2015	94/100	B2
VERDERAME SEBASTIANO	01/01/2015	93/100	B5
CAMPAGNOLA STEFANIA	01/07/2009	90/100	D4
MURADOR KATIA	01/01/2015	88/100	C3
REGIS RITA MARIA GRAZIA	01/01/2015	67,92/100	C4

Ritenuto pertanto riconoscere, vista la suddetta graduatoria, una progressione economica nell'ambito della propria categoria di appartenenza a far data dal 1 gennaio 2017 ai seguenti dipendenti:

AIETTI STEFANO Categoria di appartenenza C2
OTTONE ROBERTO Categoria di appartenenza D5
BELLAZZI ELENA Categoria di appartenenza C3
PIROTTA LEILA Categoria di appartenenza B2
RONDONI ANDREA Categoria di appartenenza B6

Dato atto che, ai sensi dell'art. 2 del protocollo d'intesa sindacale in materia di progressioni orizzontali e di quanto stabilito dall'Art. 6 del Bando di selezione, la progressione orizzontale viene riconosciuta ai primi cinque dipendenti risultanti dalla graduatoria e pertanto i dipendenti Sig.ri DELL'AQUIA PATRIZIA, VERDERAME SEBASTIANO, CAMPAGNOLA STEFANIA, MURADOR KATIA e REGIS RITA MARIA GRAZIA risultano esclusi dalla medesima;

Preso atto che a seguito delle risultanze della selezione si provvederà con un successivo atto dirigenziale all'inquadramento dei seguenti dipendenti nella nuova posizione economica a far data dal 1 gennaio 2017, ed alla liquidazione degli arretrati dovuti, come sottoriportato:

AIETTI STEFANO passaggio alla posizione economica C3
OTTONE ROBERTO passaggio alla posizione economica D6
BELLAZZI ELENA passaggio alla posizione economica C4
PIROTTA LEILA passaggio alla posizione economica B3
RONDONI ANDREA passaggio alla posizione economica B7

Stabilito di trasmettere copia del presente atto dirigenziale ai dipendenti interessati e per conoscenza agli R.S.U. dell'Ente;

Visti :

- 1) la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
- 2) gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
- 3) la delibera di Consiglio Direttivo n° 13 del 29/03/2017 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis , direttore dell'ente ;
- 4) la L.R. 7/2001
- 5) il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

- 6) il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1 e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
- 7) l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
- 8) la delibera del Consiglio Direttivo n° 06 del 05/02/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione n°06/2018

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

di approvare la graduatoria finale relativa all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B, C, e D anno 2017, secondo quanto previsto dal bando approvato con Determinazione Dirigenziale n. n. 35 del 14 febbraio u.s. e precisamente:

Nominativo Dipendente	Anzianità nella posizione economica	Punteggio	Categoria di appartenenza
AIETTI STEFANO	01/01/2015	99/100	C2
OTTONE ROBERTO	ANNO 2010	98/100	D5
BELLAZZI ELENA	01/01/2015	98/100	C3
PIROTTA LEILA	01/01/2015	96/100	B2
RONDONI ANDREA	01/01/2015	95/100	B6
DELL'AQUA PATRIZIA	01/01/2015	94/100	B2
VERDERAME SEBASTIANO	01/01/2015	93/100	B5
CAMPAGNOLA STEFANIA	01/07/2009	90/100	D4
MURADOR KATIA	01/01/2015	88/100	C3
REGIS RITA MARIA GRAZIA	01/01/2015	67,92/100	C4

di dare atto che ai sensi dell'art. 2 del protocollo d'intesa sindacale in materia di progressioni orizzontali e di quanto stabilito dall'Art. 6 del Bando di selezione, la progressione orizzontale viene riconosciuta ai primi cinque dipendenti risultanti dalla graduatoria e pertanto i dipendenti Sig.ri DELL'AQUA PATRIZIA, VERDERAME SEBASTIANO, CAMPAGNOLA STEFANIA, MURADOR KATIA e REGIS RITA MARIA GRAZIA risultano esclusi dalla medesima;

di dare altresì atto che a seguito delle risultanze della selezione si provvederà con un successivo atto dirigenziale all'inquadramento dei seguenti dipendenti nella nuova posizione economica a far data dal 1 gennaio 2017, ed alla liquidazione degli arretrati dovuti, come sottoriportato:

AIETTI STEFANO passaggio alla posizione economica C3
OTTONE ROBERTO passaggio alla posizione economica D6

BELLAZZI ELENA passaggio alla posizione economica C4
PIROTTA LEILA passaggio alla posizione economica B3
RONDONI ANDREA passaggio alla posizione economica B7

di trasmettere copia del presente atti dirigenziale ai dipendenti interessati e per conoscenza agli R.S.U. dell'Ente;

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI