



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-221-2018	del: 16/07/2018
Determina: 217		del: 25/07/2018	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: PARZIALE RETTIFICA ALLA GRADUATORIA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEI DIPENDENTI DELL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI DI CATEGORIA B, C, E D - ANNO 2017 DI CUI ALLA DERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 90 DEL 24 MARZO U.S.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-221-2018_4.odt			

Preso atto che :

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- il Consiglio Direttivo con delibera n° 6 del 05/02/2018 ha approvato le note preliminari al bilancio di esercizio anno 2018 e con la delibera n° 5 del 05/02/2018 il programma di attività per il corrente anno definendo i campi di azione e le attività da svolgere nel corrente anno solare;
- con la deliberazione del Consiglio n. 6/2018 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con la delibera n. 6/2018 e del programma di attività approvato con la delibera n. 5/2018;

Ricordato che:

- **in data** 15/12/2015 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale il protocollo d’intesa in materia di criteri per le progressioni orizzontali del triennio 2015-2017;
- **con** Decreto del Presidente n. 03 del 29/04/2016 si è preso atto del suddetto protocollo d’intesa sindacale, dando mandato al Direttore dell’Ente per l’avvio di tutte le procedure necessarie al perfezionamento del protocollo d’intesa di cui trattasi, nei tempi e modi previsti dal medesimo;

- **con** determinazione dirigenziale n. 35 del 14 febbraio u.s. é stato approvato il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B,C e D, per l'anno 2017, in attuazione del piano progressioni approvato con il sopra citato protocollo d'intesa sindacale;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 90 del 23 marzo u.s. con la quale si é provveduto ad approvare la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti dell'Ente di gestione dei Sacri Monti di categoria B, C, e D per l'anno 2017, documento conservato agli atti;

Atteso che il suddetto atto dirigenziale è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;

Preso atto che il suddetto Bando all'art. 7 "Riesame" prevede tra l'altro che:

- entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente possa presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica dei motivi di contestazione da inoltrare al Responsabile del servizio interessato, al Direttore e all'Ufficio del Personale;
- entro 30 giorni dalla presentazione dell'istanza di riesame, l'Ufficio del personale prende in esame le istanze e, preve le opportune verifiche consegna l'istruttoria alla Direzione affinché la stessa decida definitivamente sulle stesse, apportando alle schede le eventuali correzioni e/o modifiche.
- per l'esame delle istanze di riesame, l'Ufficio del personale può richiedere le informazioni ed i documenti necessari per la decisione ai Responsabili dei servizi. Ove ritenuto opportuno ed utile, l'Ufficio del personale può altresì sentire in contraddittorio il Responsabile del servizio interessato e il dipendente, caso in cui il dipendente è consentito farsi assistere da un rappresentante sindacale.

Considerato che, a seguito della graduatoria di cui alla Determinazione 90/2018, due dipendenti dell'Ente hanno presentato, nelle modalità previste dal Bando, istanza di riesame della stessa in quanto risultanti esclusi dalla progressione economica orizzontale, come da documentazione agli atti, e precisamente:

- Dipendente Sig. Sebastiano Verderame con propria nota del 28 marzo u.s. registrata in data 29 marzo u.s. al protocollo n. 947;
- Dipendente Dr.ssa Rita Maria Regis con propria nota del 5 aprile u.s. registrata in pari data al protocollo n. 1014;

Atteso che i suddetti dipendenti dichiaravano di volersi fare assistere dall'RSU dell'Ente Dr.ssa Lidia Coniglio, così come previsto dal Bando sopra citato, e chiedevano altresì di poter accedere a tutti gli atti relativi al procedimento di valutazione;

Preso atto che, il Responsabile del Settore Personale dell'Ente, Sig. Giorgio Trova, ai sensi della Legge 241/ 90, nonché dell'art. 7 del bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B, C e D - Anno 2017, con proprie note protocollo n. 1192 e n. 1193 del 19 aprile u.s., comunicava ai suddetti dipendenti di aver dato avvio al procedimento con la presa in esame delle istanze presentate, precisando altresì di rimanere in attesa del rientro in servizio del Direttore dell'Ente, assente per malattia, per poter stabilire la data per un incontro fra le parti interessate;

Atteso che con la suddetta nota veniva altresì chiesto ai responsabili dei dipendenti Verderame e Regis di voler fornire le informazioni ed i documenti necessari che hanno portato alla decisione presa in merito alla valutazione degli stessi;

Preso atto delle relazioni dei responsabili dei dipendenti di cui trattasi, conservate agli atti;

Viste le note protocollo n. 1781 e n. 1782 del 13 giugno u.s. con le quali il Direttore dell'Ente, a seguito delle istanze pervenute convocava i dipendenti e le parti interessate alla procedura di cui trattasi per il giorno Mercoledì 27 giugno presso gli uffici della sede operativa del Sacro Monte di Varallo al fine di dar corso agli adempimenti conseguenti;

Ricordato che con nota prot. 1871 del 22 giugno u.s. è stato consentito alla rappresentante sindacale dei dipendenti l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento di valutazione;

Atteso che in data 27 giugno u.s. presso la sede operativa del Sacro Monte di Varallo si sono svolti gli incontri tra le parti interessate e il Direttore dell'Ente;

Richiamate:

- la nota protocollo n. **1956 del 2 luglio u.s.** trasmessa al dipendente Verderame, avente ad oggetto: "Progressioni Economiche Orizzontali del Personale dell'Ente di Categoria B, C e D - Anno 2017. Riesame." con la quale, a seguito dell'incontro tenutosi il 27 giugno u.s., il Direttore dell'Ente confermava il punteggio attribuito al dipendente Sig. Sebastiano Verderame riportato sulla scheda di valutazione, motivandone la scelta, documento agli atti, comunicando altresì al dipendente di aver preso atto della situazione esposta dalla parte sindacale nel corso dell'incontro, che lamenta un precedente errato inquadramento dello stesso, a suo danno, da parte del previgente Ente di Gestione delle Riserve del Sacro Monte di Orta, del Monte Mesma e del Colle della torre di Buccione, impegnandosi a riverificare la situazione sulla base degli atti assunti e, ove vi fosse un difetto di inquadramento a suo danno e le norme vigenti lo consentissero, a riconoscergli l'eventuale scatto di carriera sottratto;

- la nota protocollo n. **1998 del 4 luglio u.s.** trasmessa alla dipendente Regis, avente ad oggetto: "Progressioni Economiche Orizzontali del Personale dell'Ente di Categoria B, C e D - Anno 2017. Riesame." con la quale, a seguito dell'incontro tenutosi il 27 giugno u.s., il Direttore della Pinacoteca alla luce delle considerazioni emerse durante l'incontro stesso, ha rivisto il suo giudizio aumentandolo così da determinare una valutazione complessiva della dipendente di 73,41 punti e che il Direttore dell'Ente "valutato il punteggio di 73,41 nel quadro generale delle valutazioni attribuite agli altri dipendenti, lo ha rialzato ulteriormente portandolo a 76 punti complessivi", motivandone la scelta, documento agli atti;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla parziale rettifica della graduatoria derivante dalla selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del Personale dell'Ente di Categoria B, C e D - Anno 2017, che risulta essere:

Nominativo Dipendente	Anzianità nella posizione economica	Punteggio	Categoria di appartenenza
AIETTI STEFANO	01/01/2015	99/100	C2
OTTONE ROBERTO	ANNO 2010	98/100	D5
BELLAZZI ELENA	01/01/2015	98/100	C3
PIROTTA LEILA	01/01/2015	96/100	B2
RONDONI ANDREA	01/01/2015	95/100	B6
DELL'AQUIA PATRIZIA	01/01/2015	94/100	B2
VERDERAME SEBASTIANO	01/01/2015	93/100	B5
CAMPAGNOLA STEFANIA	01/07/2009	90/100	D4
MURADOR KATIA	01/01/2015	88/100	C3
REGIS RITA MARIA GRAZIA	01/01/2015	76/100	C4

Rilevato che tale parziale rettifica non comporta alcun mutamento nell'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente avente diritto, di cui alla determinazione 90/2018;

Ritenuto pertanto di poter procedere, con successivo atto dirigenziale all'inquadramento dei dipendenti aventi diritto nella nuova posizione economica a far data dal 1 gennaio 2017, come da Determinazione dirigenziale n. 90_2018 ed alla liquidazione degli arretrati dovuti;

Stabilito di trasmettere copia del presente atto dirigenziale ai dipendenti interessati e per conoscenza agli R.S.U. dell'Ente;

Visti :

- 1) la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
- 2) gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
- 3) la delibera di Consiglio Direttivo n° 13 del 29/03/2017 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis , direttore dell'ente ;
- 4) la L.R. 7/2001
- 5) il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
- 6) il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
- 7) l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
- 8) la delibera del Consiglio Direttivo n° 06 del 05/02/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione n°06/2018

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

di procedere alla parziale rettifica della graduatoria derivante dalla selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del Personale dell'Ente di Categoria B, C e D - Anno 2017, che risulta essere:

Nominativo Dipendente	Anzianità nella posizione economica	Punteggio	Categoria di appartenenza
AIETTI STEFANO	01/01/2015	99/100	C2
OTTONE ROBERTO	ANNO 2010	98/100	D5
BELLAZZI ELENA	01/01/2015	98/100	C3
PIROTTA LEILA	01/01/2015	96/100	B2
RONDONI ANDREA	01/01/2015	95/100	B6
DELL'AQUIA PATRIZIA	01/01/2015	94/100	B2
VERDERAME SEBASTIANO	01/01/2015	93/100	B5
CAMPAGNOLA	01/07/2009	90/100	D4

STEFANIA			
MURADOR KATIA	01/01/2015	88/100	C3
REGIS RITA MARIA GRAZIA	01/01/2015	76/100	C4

Di dare atto che, per quanto attiene al dipendente sig. Verderame, il Direttore dell'Ente, a seguito della situazione esposta dalla parte sindacale nel corso dell'incontro del 27 giugno u.s., provvederà a riverificare la situazione sulla base degli atti assunti e, ove vi fosse un difetto di inquadramento a suo danno e le norme vigenti lo consentissero, a riconoscergli l'eventuale scatto di carriera sottratto;

Di dare altresì atto che, tale parziale rettifica, non comporta alcun mutamento nell'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente avente diritto, di cui alla determinazione 90/2018;

Di procedere, con successivo atto dirigenziale all'inquadramento dei dipendenti aventi diritto nella nuova posizione economica a far data dal 1 gennaio 2017, come da Determinazione dirigenziale n. 90_2018, ed alla liquidazione degli arretrati dovuti;

di trasmettere copia del presente atto dirigenziale ai dipendenti interessati e per conoscenza agli R.S.U. dell'Ente;

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI