Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

CIG:	Pratica: DET-190-2017	del: 22/06/2017
Determina: 172/2017	del: 28/06/2017	
Tipo Determina: Senza rilevanza contabile		
OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEI DIPENDENTI DELL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI DI CATEGORIA B, C E D - ANNO 2016. APPROVAZIONE GRADUATORIA.		
Settore: Settore Affari Generali		
Referente Istruttoria: simonetta.minissale		
Responsabile del procedimento: SIMONETTA MINISSALE		
Versione del testo: T_DET-190-2017_9.rtf		

IL DIRETTORE

Premesso che in data 15/12/2015 é stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale il protocollo d'intesa in materia di criteri per le progressioni orizzontali del triennio 2015 -2017;

Atteso che con Decreto del Presidente n. 03 del 29/04/2016 si é preso atto del suddetto protocollo d'intesa sindacale, dando mandato al Direttore dell'Ente per l'avvio di tutte le procedure necessarie al perfezionamento del protocollo d'intesa di cui trattasi, nei tempi e modi previsti dal medesimo;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 2 del protocollo d'intesa di cui trattasi é previsto che l'Ente proceda ad emettere entro il 31/03/2017 apposito avviso di selezione, valido per l'annualità 2016, rivolto esclusivamente al personale delle categorie B, C e D ai fini della selezione per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza;

- ai sensi del sopracitato art. 2, la progressione verrà attribuita, secondo apposita graduatoria, a far data dal 01 gennaio 2016, ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio sulla scheda di valutazione, fino alla concorrenza di due terzi di tutto il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore e comunque nel limite massimo di n. 6 unità;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 184 del 08.07.2016, con la quale si é provveduto a

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

costituire il fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente, di cui all'art. 31 del CCNL, per l'anno 2016;

Richiamato lo schema di preintesa sindacale, preliminare alla stipula del contratto decentrato, sottoscritto tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 12.10.2016, per il riparto del fondo art. 15 CCNL relativo all'anno 2016;

Preso atto che, a seguito delle verifiche contabili effettuate e delle intese raggiunte tra il Settore regionale Biodiversità e aree naturali e il Settore Valorizzazione del Patrimonio culturale Musei e sito UNESCO, dal quale dipende l'Ente di gestione dei Sacri Monti, l'Ufficio di controllo interno per la regolarità contabile e amministrativa del sistema aree protette (UCIRCA) ha proceduto alla rideterminazione della quota media del salario accessorio per l'anno 2016 a favore del personale del sistema Enti di gestione delle aree protette, includendo nel conteggio anche l'Ente di gestione dei Sacri Monti e a riquantificare, di conseguenza, il fondo efficienza servizi per l'anno 2016 dell'Ente stesso, come da nota prot. 643 del 14/03/2017 agli atti dell'Ente;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 109 del 13 aprile u.s., con la quale, a fronte di quanto sopra espresso, si é provveduto a riquantificare il fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente, di cui all'art. 31 del CCNL, per l'anno 2016;

Vista la preintesa sottoscritta in data 27/04/2017 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, a seguito della rideterminazione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016;

Dato atto che, come stabilito dall'art. 5 della suddetta preintesa, é stata confermata la quota parte del fondo art. 15 CCNL per l'anno 2016 pari ad € 7.500,00 presunti per il finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali, aventi decorrenza 01 gennaio 2016;

Dato inoltre atto che, come previsto dal protocollo sindacale in materia di criteri per le progressioni orizzontali del triennio 2015 -2017:

la selezione per l'anno 2016 avverrà tramite apposito bando rivolto esclusivamente al personale di categoria B, C e D. A seguito della valutazione effettuata, la progressione verrà attribuita, secondo apposita graduatoria, a far data dal 01 gennaio 2016, ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio nella scheda per la progressione orizzontale di cui all'allegato B 1-2-3/3, fino alla concorrenza di due terzi di unità di personale di categoria B, C e D avente i requisiti per effettuare progressioni orizzontali nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore (nel caso che due terzi non corrispondano esattamente ad un numero intero).
- per l'anno 2016 gli aventi diritto ad accedere alla selezione per una progressione orizzontale sono n. 9 dipendenti;

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

- i due terzi di 9, approssimato all'unità superiore, corrisponde a n. 6 dipendenti che ai sensi del protocollo d'intesa potranno essere selezionati nel 2016 per una progressione orizzontale;
- l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 70 su 100.
- In caso di parità tra due o più candidati sarà preferito quello con maggiore anzianità, nella posizione economica e, in caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di minore età anagrafica.

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 86 del 9 marzo u.s. con la quale, in esecuzione a quanto previsto dal protocollo d'intesa sindacale del 15/12/2015 in materia di criteri per le progressioni orizzontali triennio 2015-2017 , si provvedeva ad approvare il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B, C e D, anno 2016;

Preso atto che la valutazione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali verrà effettuata sulla base di apposita scheda individuale, come da allegato al protocollo d'intesa di cui sopra (allegato B 1-2-3/3), nella quale sono individuati gli indicatori di valutazione e i punteggi assegnati a ciascuno di essi;

Dato atto che il bando é stato pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Trasparenza dell'Ente alla voce Amministrazione Trasparente bandi-di-concorso;

Preso atto che entro i termini di scadenza del bando sono pervenute dai dipendenti dell'Ente n. 7 richieste di ammissione alla selezione, come da documentazione conservata agli atti;

Preso altresì atto che n. 1 dipendente di Categoria B e n. 1 dipendente di categoria D aventi diritto non hanno fatto pervenire all'Ente alcuna richiesta di ammissione alla selezione;

Dato inoltre atto che, in esecuzione al suddetto bando, il Responsabile del Settore Personale ha provveduto ad inoltrare con nota protocollo n. 843 del 29 marzo u.s. alla Direzione dell'Ente le schede individuali, secondo il modello allegato al protocollo d'intesa di cui trattasi;

Viste le note della Direzione dell'Ente e precisamente:

- prot. n. 907 del 4 aprile u.s. inviata al Responsabile del Settore Gestione del territorio con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base dell'apposita scheda individuale, riguardante il dipendente partecipante alla selezione e assegnato al settore di competenza;
- prot. n. 908 del 4 aprile u.s., inviata al Responsabile del Settore Personale con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base

dell'apposita scheda individuale riguardante la dipendente partecipante alla selezione e assegnata al settore di competenza;
- prot. n. 909 del 4 aprile u.s. inviata al Responsabile dell'Area Tecnica con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base dell'apposita scheda individuale riguardante il dipendente partecipante alla selezione e assegnato al settore di competenza;
- prot. n. 910 del 4 aprile u.s. inviata al Responsabile dell'Area Vigilanza con la quale veniva richiesta collaborazione per la formulazione di una proposta di valutazione, sulla base delle apposite schede individuali riguardanti i dipendenti partecipanti alla selezione e assegnati al settore di competenza;

Preso atto che, per quanto attiene all'area vigilanza, sino al 30 giugno 2016 l'incarico di Responsabile d'area era attributo al dipendente dell'Ente Signor Bergamo Giorgio e che dal 1 luglio u.s. tale incarico é stato assegnato alla dipendente Dr.ssa Eleonora Bertolo (come da d.d. n. 183 del 01.07.2016) e pertanto le valutazioni di cui trattasi sono state formulate da ciascun dipendente per il periodo di pertinenza (mesi 6);

Richiamate:

- la nota pervenuta all'Ente il 6 aprile u.s. prot. n. 940 dal Responsabile del Settore Personale con la quale veniva trasmessa alla Direzione la proposta di valutazione inerente la dipendente assegnata al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

- la nota pervenuta all'Ente il 6 aprile u.s. prot. n. 943 dal Responsabile del Settore Gestione del territorio con la quale veniva trasmessa alla Direzione la proposta di valutazione, inerente il dipendente assegnato al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

- la mail del 6 aprile u.s. del Responsabile dell'Area Vigilanza, Dr.ssa Bertolo con la quale venivano trasmesse alla Direzione le proposte di valutazione, per il periodo di pertinenza, inerente i dipendenti assegnati al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

- la mail del 6 aprile u.s. del funzionario dell'Area Vigilanza, Sig. Giorgio Bergamo con la quale venivano trasmesse alla Direzione le proposte di valutazione, per il periodo di pertinenza, inerente i dipendenti assegnati al settore di competenza ai fini della progressione orizzontale;

Vista la nota della Direzione dell'Ente prot. n. 1228 del 4 maggio u.s. con la quale si é preso atto dei giudizi espressi dai Responsabili di settore dell'Ente;

Considerato che la Direzione dell'Ente ha ritenuto di formulare personalmente la scheda di

valutazione del dipendente Responsaìbile del Settore Gestione del Territorio, dott. Antonio Aschieri, dopo aver ricevuto informalmente la valutazione su di lui formulata dal sovraordinato Responsabile dell'Area Tecnica, arch. Ottone, avendole quest'ultimo fatto notare come nel caso specifico, la valutazione del dipendente titolare di posizione organizzativa spettasse al Direttore dell'Ente;

Preso quindi atto che la valutazione del dipendente Aschieri è stata formulata dal Direttore dell'Ente, come da scheda di valutazione agli atti dell'Ente;

Presa visione delle "Schede di valutazione per progressione economica orizzontale", secondo la categoria di appartenenza, documentazione agli atti dell'Ente, nelle quali, tenendo conto delle proposte di valutazione espresse dai responsabili di settore, il direttore dell'Ente ha espresso il proprio giudizio attribuendo i relativi punteggi, nonché il punteggio finale ottenuto da ciascun dipendente;

Vista la nota della Direzione dell'Ente prot. n. 1229 del 4 maggio u.s. con la quale, venivano trasmesse le schede di valutazione ai dipendenti partecipanti alla selezione, con preghiera di restituzione delle stesse, sottoscritte per presa visione entro lunedì 8 maggio alle ore 12,00;

Dato atto che le suddette schede sono state sottoscritte, per presa visione, dai dipendenti:
- Coniglio Lidia pervenuta all'Ente il 4 maggio u.s. protocollo n.1242
- Andreone Franco pervenuta all'Ente il 4 maggio u.s. protocollo n.1243
- Aschieri Antonio per venuta all'Ente il 4 maggio u.s. protocollo n.1244
- Bergamo Giorgio pervenuta all'Ente il 5 maggio u.s. protocollo n.1252
- Barozza Claudio pervenuta all'Ente il 09 maggio u.s. protocollo n. 1270
- Bertolo Eleonora pervenuta all'Ente il 09 maggio u.s. protocollo n. 1269

Preso atto della nota pervenuta all'Ente il 4 maggio u.s. e registrata in data 8 maggio u.s. al protocollo n. 1259 dalla dipendente Campagnola Stefania, la quale, nel dichiarare e motivare di non approvare la valutazione espressa dal Responsabile di Settore e dal Direttore, trasmetteva la scheda di valutazione senza la propria sottoscrizione di presa visione, come da documento agli atti;

Atteso che, sulla base di quanto previsto dal bando approvato con D.D. n. 86 del 9 marzo u.s, per l'anno 2016 sarà attribuita la progressione economica ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio nella scheda di valutazione, fino alla concorrenza di due terzi di tutto il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore e comunque nel limite massimo di n. 6 unità;

Vista la graduatoria unica per tutti i dipendenti partecipanti alla selezione, sulla base dei punteggi

conseguiti, così come predisposta dall'Ufficio personale dell'Ente, e precisamente:

Nominativo Dipendente	Anzianità nella posizione economica	Punteggio	Categoria di appartenenza
ASCHIERI ANTONIO	01/07/2009	98/100	D4
BERTOLO ELEONORA	01/02/2010	91/100	D2
BERGAMO GIORGIO	01/01/2003	88,50/100	D2
CONIGLIO LIDIA	01/08/2007	88,50/100	D4
ANDREONE FRANCO	01/07/2007	87/100	D4
BAROZZA CLAUDIO	01/07/2010	86/100	B2
C A M P A G N O L A STEFANIA	01/07/2009	75,50/100	D4

Valutato opportuno formalizzare la nomina come Responsabile Unico del Procedimento della dottoressa Simonetta Minissale, responsabile del Settore Affari generali e Personale, ruolo già assegnato con la determinazione n. 183 del 1/07/2016 di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa che attribuiva i compiti e la responsabilità di R.U.P ai titolari di posizione organizzativa delle aree/settori e sottosettori di attività dell'Ente relativamente alle attività procedimentali dei singoli ambiti di competenza indicati nella declaratoria relativa;

Ritenuto pertanto riconoscere, vista la suddetta graduatoria, una progressione economica nell'ambito della propria categoria di appartenenza a far data dal 1 gennaio 2016 ai seguenti dipendenti:
Aschieri Antonio Categoria di appartenenza D4
Bertolo Eleonora Categoria di appartenenza D2
Bergamo Giorgio Categoria di appartenenza D2
Coniglio Lidia Categoria di appartenenza D4
Andreone Franco Categoria di appartenenza D4
Barozza Claudio Categoria di appartenenza B2

Dato atto che, ai sensi dell'art. 2 del protocollo d'intesa sindacale in materia di progressioni orizzontali e di quanto stabilito dall'Art. 6 del Bando di selezione, la progressione orizzontale viene riconosciuta ai primi sei dipendenti risultanti dalla graduatoria e pertanto la dipendente Sig. ra Stefania Campagnola risulta esclusa dalla medesima;

Preso atto che a seguito delle risultanze della selezione si provvederà con un successivo atto dirigenziale all'inquadramento dei seguenti dipendenti nella nuova posizione economica a far data dal 1 gennaio 2016, ed alla liquidazione degli arretrati dovuti, come sottoriportato:

Aschieri Antonio	passaggio alla posizione economica D5
Bertolo Eleonora	passaggio alla posizione economica D3
Bergamo Giorgio	passaggio alla posizione economica D3
Coniglio Lidia	passaggio alla posizione economica D5
Andreone Franco	passaggio alla posizione economica D5
Barozza Claudio	passaggio alla posizione economica B3

Stabilito di trasmettere copia del presente atto ai dipendenti interessati e per conoscenza alle R.S.U. dell'Ente;

Visti:

1) La L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2) gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;
3) la deliberazione del Consiglio n. 13 del 29.03.2017 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti alla dott.ssa Elena De Filippis;
4) la L.R. n. 7/2001;
5) il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
6) l'articolo n. 26, comma 3 della L. 488/1999;
7) la delibera di Consiglio Direttivo n. 5 del 26/01/2017 con la quale é stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2017;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo con propria deliberazione n. 5 del 26/01/2017;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. di approvare la graduatoria finale relativa all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B, C, e D anno 2016, secondo

quanto previsto dal bando approvato con Determinazione Dirigenziale n. 86 del 9 marzo u.s., e precisamente:

Nominativo Dipendente	Anzianità nella posizione economica	Punteggio	Categoria di appartenenza
ASCHIERI ANTONIO	01/07/2009	98/100	D4
BERTOLO ELEONORA	01/02/2010	91/100	D2
BERGAMO GIORGIO	01/01/2003	88,50/100	D2
CONIGLIO LIDIA	01/08/2007	88,50/100	D4
ANDREONE FRANCO	01/07/2007	87/100	D4
BAROZZA CLAUDIO	01/07/2010	86/100	B2
CAMPAGNOLA STEFANIA	01/07/2009	75,50/100	D4

2. di dare atto che ai sensi dell'art. 2 del protocollo d'intesa sindacale in materia di progressioni orizzontali e di quanto stabilito dall'Art. 6 del Bando di selezione, la progressione orizzontale viene riconosciuta ai primi sei dipendenti risultanti dalla graduatoria e pertanto la dipendente Sig.ra Stefania Campagnola risulta esclusa dalla medesima;

3. di dare altresì atto che a seguito delle risultanze della selezione si provvederà con un successivo atto dirigenziale all'inquadramento dei seguenti dipendenti nella nuova posizione economica a far data dal 1 gennaio 2016, ed alla liquidazione degli arretrati dovuti, come sottoriportato:

Aschieri Antonio passaggio alla posizione economica D5
Bertolo Eleonora passaggio alla posizione economica D3
Bergamo Giorgio passaggio alla posizione economica D3
Coniglio Lidia passaggio alla posizione economica D5
Andreone Franco passaggio alla posizione economica D5
Barozza Claudio passaggio alla posizione economica B3

4. Valutato opportuno formalizzare la nomina come Responsabile Unico del Procedimento della

dottoressa Simonetta Minissale, responsabile del Settore Affari generali e Personale, ruolo già assegnato con la determinazione n. 183 del 1/07/2016 di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa che attribuiva i compiti e la responsabilità di R.U.P ai titolari di posizione organizzativa delle aree/settori e sottosettori di attività dell'Ente relativamente alle attività procedimentali dei singoli ambiti di competenza indicati nella declaratoria relativa;

5. di trasmettere copia del presente atto dirigenziale ai dipendenti interessati e per conoscenza agli R.S.U. dell'Ente.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis
(documento firmato digitalmente)