ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
pec: segreteria@pec.sacri-monti.com

Pratica: DEC-5-2020	del: 09/02/2020
Decreto: 5	**del: 10/02/2020**
Tipo di Decreto: Senza rilevanza contabile	
OGGETTO: Assegnazione piano di lavoro del Direttore. Recepimento indicazioni del Consiglio	
Settore: Direzione	
Referente Istruttoria: elena.defilippis	
Responsabile del procedimento:	
Versione del testo: T_DEC-5-2020_5.odt	

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamata la L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

Preso atto che l'art 14, comma 6 (Presidente) e l'art. 15, comma 11, (Consiglio Direttivo) della L.R. 19/2009 e s.m.i., prevedono che il Presidente e il Consiglio Direttivo durano in carica fino alla scadenza del Consiglio Regionale;

Preso atto che il nuovo Consiglio Regionale si è insediato il giorno 1 luglio 2019 e che gli organi dell'Ente hanno operato in regime di *prorogatio* fino al 31 dicembre 2019;

Rilevato che la Regione Piemonte - *Direzione Cultura, Turismo e Commercio Settore Valorizzazione del Patrimonio Culturale, Musei e Siti UNESCO* con proprio prot. /A2002B, pervenuto all'Ente il 17 gennaio u.s. e registrato al protocollo n. 180 ha trasmesso all'Ente il provvedimento di nomina del commissario *pro tempore* per l'Ente di gestione dei Sacri Monti;

Visto il D.P.G.R. n. 2. del 15/01/2020 avente ad oggetto: "Ente di gestione dei Sacri Monti- Nomina di un commissario *pro tempore* con il quale é stato conferito l'incarico di Commissario Pro - tempore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti alla Dr.ssa Renata Lodari, agli atti;

Dato atto dell'avvenuto insediamento alla data del 15 gennaio 2020 del legale rappresentante dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti nella figura del Commissario straordinario Dr.ssa Renata Lodari nata a Verbania il 18 giugno 1951;

Dato atto che le funzioni del Commissario *pro - tempore* sono quelle riservate dalla legge al Presidente e al Consiglio dell'Ente;

Vista la deliberazione di Consiglio n. 12 del 3 aprile 2019 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla dott.ssa Elena De Filippis per il periodo 4/4/2019 – 3/04/2021.

Atteso che con Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 59-5490 avente ad oggetto" Legge regionale 3 agosto 2015, n. 19 "Linee di indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2017-2019)", vengono fornite puntuali indicazioni sulle attività, sugli obiettivi e sulle linee strategiche prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti, richiamando innanzitutto le finalità di carattere generale riferite alle aree protette e di carattere particolare, secondo la classificazione delle aree protette, individuate dalla legge regionale 19/2015, all'art. 7, commi 1 e 2;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 21 dicembre 2015, n. 71-2681 che ha definito il nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali, in analogia con quello vigente per il personale dirigenziale regionale e con la quale é stata disposta la ricostituzione della Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali con il compito di valutare l' attività svolta dai dirigenti degli stessi;

Richiamata la D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016 avente ad oggetto "L.r. 19/2009 art. 4 b). Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali "Sacri Monti", con la quale la Regione dispone analogamente per la valutazione del personale dirigenziale dell' Ente di gestione dei Sacri Monti;

Ricordato come la Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti di gestione delle aree protette, in analogia con il sistema valutativo vigente per i dirigenti regionali, abbia stabilito che il giudizio sul direttore degli Enti di gestione delle Aree protette regionali si articoli su tre fattori, di seguito elencati:

1.*Performance* organizzativa, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente di appartenenza. Peso= 40%

2.*Performance* individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso= 30%

3.Qualità della performance, espressa dalle competenze professionali e dalla capacità organizzativa. Peso = 30%

Ricordato che fra i compiti del Consiglio dell'Ente rientra l'assegnazione al direttore degli obiettivi da realizzare nel corso dell'anno o di più anni in conformità con gli indirizzi contenuti nella D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016 avente ad oggetto "L.r. 19/2009 art. 4 b). Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali "Sacri Monti";

Vista la deliberazione n. 45 del 16/12/2019 con la quale il Consiglio dell'Ente approvando il Programma di attività ha approvato anche due obiettivi costituenti il Piano di lavoro del Direttore con riferimento alla *performance* individuale (punto 11 e punto 12 del Programma di attività dell'Ente), in continuità con l'anno 2019, obiettivi di seguito indicati:

***Performance* individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso= 30%**

1° Obiettivo : RICERCA FONDI

Descrizione : Sviluppo di attività di *found-raising* per la ricerca di finanziamenti finalizzati alla realizzazione di interventi di restauro, conservazione e valorizzazione dei Sacri Monti.

Vincoli: la ricerca è finalizzata a finanziare le attività istituzionali dell'Ente, a supportare gli obiettivi indicati nei programmi di attività e in atti di indirizzo.

Piano di azione: l'azione si articola attraverso partecipazioni a bandi di fondazioni (o a richieste "fuori bando"), a bandi legati a disposizioni legislative, a regolamenti comunitari, o attraverso ricerca di sponsorizzazioni private o partecipazione a bandi o iniziative di ricerche di finanziamenti legati a norme di carattere fiscale volte a favorire l'erogazione di fondi a vantaggio del patrimonio culturale (5 x 1000, 8 x 1000, art bonus etc) anche a supporto dell'attività svolta sullo stesso tema dal Presidente dell'Ente, la ricerca di fondi presso istituzioni, la costruzione di eventuali convenzioni vantaggiose a supporto dell'attività dell'Ente, l'acquisizione di collaborazioni non onerose volte a fornire servizi a vantaggio dell'Ente, anche di immagine.

Team di lavoro: Il *team* di lavoro sarà formato da funzionari e istruttori individuati dal Direttore dell'Ente.

Indicatore di misurazione: numero di pratiche di richieste attivate, di partecipazioni a bandi e di proposte inoltrate in materia all'organo politico.

Segno indicatore: due iniziative di ricerca fondi nell' anno

Durata: annuale

Quantificazione dell'obiettivo: 20 punti, cioè due terzi del punteggio attribuibile alla *performance* organizzativa. Peso = 20% del punteggio totale attribuibile al dirigente.

2° Obiettivo: REDAZIONE DI DUE BOZZE DI REGOLAMENTI DI FRUIZIONE DELLE RISERVE SPECIALI DEI SACRI MONTI.

Descrizione : Dovranno essere predisposte due bozze di regolamenti di fruizione di altrettante Riserve Speciali dei Sacri Monti con attenzione alle specificità dei rispettivi territori e della relativa fruizione nei suoi diversi aspetti.

Vincoli: La messa a punto delle due proposte di regolamento di fruizione riguarderà due Riserve Speciali e sarà impostata con modalità analoga, adattata alle caratteristiche dei territori e alle specifiche abitudini di fruizione. Punti di riferimento primari saranno la L.R. 19/2009 e s.m. e i. e 19/2015, nonché le norme in materia di tutela ambientale e di beni culturali.

Piano di azione: Verrà fatta una ricognizione dei regolamenti di fruizione di aree protette e beni culturali da poter usare come riferimento per casistiche analoghe. Verranno prese in esame le caratteristiche del territorio e le consuetudini di fruizione che verranno rapportate alla L.R. 19/2009 e s.m. e i. e alla L.R. 19/2015, nonché alle norme in materia di tutela ambientale e di beni culturali. Si procederà, ove esistenti, all'aggiornamento di precedenti regolamenti di fruizione.

Team di lavoro: Funzionari con attribuzione di PO per quanto competenti, personale di vigilanza delle singole riserve, referenti di sede.

Indicatore di misurazione: Numero di bozze di regolamenti predisposte e trasmesse come proposte al Presidente dell'Ente.

Segno indicatore: Verranno predisposte due bozze di regolamenti.

Durata: annuale

Quantificazione dell'obiettivo: 10 punti, cioè un terzo del punteggio attribuibile alla performance organizzativa. Peso = 10% del punteggio totale attribuibile al dirigente

Precisato che il Consiglio non ha individuato l'obiettivo relativo alla *Performance* organizzativa, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente di appartenenza. (Peso= 40%) perché la D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015 e la D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016 hanno previsto che tale tema di lavoro sia definito dall'Assessorato Regionale competente che per il triennio 2017-2019 lo ha individuato nella Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 59-5490 avente ad oggetto" Legge regionale 3 agosto 2015, n. 19 "Linee di indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2017-2019)" e che quindi dovrà nuovamente definirlo per il triennio 2020-2022;

Ritenuto quindi di approvare formalmente come su indicato, sulla base delle indicazioni fornite dal Consiglio dell'Ente con l'atto 45/2019, due dei tre obiettivi assegnati al Direttore dell'Ente per il 2020 precisando che il terzo obiettivo, relativo alla *Performance* organizzativa, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente di appartenenza. (Peso= 40%) dovrà essere definito dall'Assessorato Regionale competente;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

Per le motivazioni in premessa illustrate,

- **di individuare** come obiettivi strategici e maggiormente significativi per il direttore dell'Ente, e pertanto meritevoli di incentivazione in quanto obiettivi prioritari per l'anno 2020, i progetti di seguito riportati come dettagliati in premessa:

2. performance individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso =30%

1° obiettivo: RICERCA FONDI

2° obiettivo: REDAZIONE DI DUE REGOLAMENTI DI FRUIZIONE DELLE RISERVE SPECIALI DEI SACRI MONTI

- **di formalizzare** ciascuno di tali obiettivi nel modello di scheda allegato al presente atto, definito dalla Deliberazione della Giunta Regionale 21 dicembre 2015, n. 71-2681; le due schede costituiscono il parziale Piano di lavoro del Direttore per l'anno 2020;

- **di precisare** che il terzo obiettivo nel rispetto della D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015 e della D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016 dovrà essere indicato dall'Assessorato competente;

- **di precisare** che si è provveduto ad assegnare i due obiettivi al Direttore per evitare che esso sia per un certo periodo privo di piano di lavoro e l'Ente risulti aver gestito in modo non ottimale le proprie risorse professionali;

- **di precisare**, inoltre, che il Consiglio dell'Ente di prossimo insediamento potrà intervenire apportando le modifiche che riterrà necessarie al piano di lavoro suddetto verificando l'attuabilità dei nuovi eventuali obiettivi con il Direttore, ferma restando la valutazione del lavoro già svolto;

- **di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Pretorio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti www.sacri-monti.com. nonché sul sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

- **di dare atto** che la presente deliberazione sarà inviata alla Regione Piemonte, Settore Promozione della Cultura, del turismo e dello Sport ai sensi dell'art. 39 della Legge Regionale 3 agosto 2015 n.19;

- di adottare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con immediata esecutività.

MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE
ENTE DI GESTIONE DI AREA NATURALE PROTETTA

Ente di gestione _____

Nominativo Dirigente _____

Anno_____

Descrizione	
Vincoli	
Piano di azione	

Team di lavoro	**Nome Cognome**	**Note**

Indicatore di misurazione		
Segno Indicatore	codice:	può essere: 1. valore assoluto / 2. percentuale 3. temporale / 4. economico / 5.data
Valore target Quantificazione dell'obiettivo		

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Renata Lodari

In ordine alla regolarità tecnico-contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si attesta la copertura finanziaria per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36,si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Elena De Filippis

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI