



Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com

Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19



DETERMINAZIONE

N. Progr. 335

Data 23/12/2013

- di impegno di spesa
 senza impegno di spesa

OGGETTO: ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEFINIZIONE CRITERI PER IL CONFERIMENTO. FASE TRANSITORIA.

Cap. /

C.I.G. /

C.U.P. /

Premesso che la L.R. 19/2009 avente per oggetto Testo Unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità, dispone:

- all'art. 12 lettera n) che all'Ente di gestione dei Sacri Monti sono affidate in gestione la Riserva speciale del Sacro Monte di Belmonte, la Riserva speciale del Sacro Monte di Crea, la Riserva speciale del Sacro Monte di Domodossola, la Riserva speciale del Sacro Monte di Varallo, la Riserva speciale del Sacro Monte di Ghiffa, le Riserve speciali del Sacro Monte di Orta, Monte Mesma, Torre di Buccione, la Riserva speciale del Sacro Monte di Oropa;
- l'art.37 - *Titolarità dei beni e dei rapporti giuridici* che:
"1. Gli enti di gestione istituiti con la presente legge ed ai quali sono affidate in gestione le aree protette degli enti soppressi subentrano nei rapporti attivi e passivi e acquisiscono la titolarità dei beni mobili ed immobili."

IL DIRETTORE

Visto il Decreto del Presidente n. 43 del 23.12.2013 con il quale si è stabilito, anche a seguito dell'accordo tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, a livello di Ente, del 19/12/2013, di mantenere in regime transitorio per il mese di gennaio la configurazione organizzativa esistente, approvata con l'atto di consiglio n. 46/2012, al fine di rendere possibile il completamento delle attività in capo all'area della promozione, prima del passaggio alla nuova organizzazione, così come approvata dal Consiglio con l'atto deliberativo n. 61/2013;

Atteso quindi che per il mese di gennaio la struttura dell'Ente continuerà ad essere organizzata su cinque aree (Area Affari Generali, Area Bilancio, Area Promozione, Area Tecnica, Area Vigilanza), così come determinato con l'atto deliberativo di Consiglio n. 46/2012 e con la determinazione n. 272/2012 come successivamente modificata con gli atti dirigenziali n. 269 e 270 del 04.11.2013;

che invece a decorrere dal 01 febbraio 2014, stante la cessazione dal servizio della responsabile dell'area promozione, si passerà alla nuova configurazione organizzativa basata su quattro aree di attività (Area Bilancio, Area Affari Generali, Area Tecnica, Area Vigilanza) con la definizione delle specifiche competenze in capo a ciascuna area

Richiamata la propria determinazione n. 334 del 23.12.2013 con la quale si è proceduto all'approvazione delle specifiche attività in capo ad ogni area, all'individuazione delle posizioni necessarie per il funzionamento della struttura dell'Ente e all'individuazione dei parametri per la pesatura degli incarichi di posizione organizzativa collegati ad ogni singola area;

Richiamata la D.G.R. n. 40-6162 del 23 luglio 2013 avente ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l'area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle aree protette regionali per la determinazione del budget ed il riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all'area delle Posizioni organizzative e Alte professionalità";

Visto il protocollo d'intesa siglato tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 11 novembre 2013, in sede di riunione del Tavolo di concertazione di cui all'articolo 58, comma 5 della L.R. 19/2009, XVIII Accordo, concernente la "definizione del budget per il riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio ed all'area delle posizioni organizzative e Alte professionalità", in ossequio agli indirizzi ed ai criteri stabiliti con la D.G.R. sopraccitata;

Vista la nota della Direzione Regionale Ambiente ns. prot. E/2582 del 12.12.2013, con la quale, nel richiamare i contenuti della nota del Settore Aree naturali protette n. 15620/DB1016 del 21.11.2013, si rammenta che gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità in scadenza al 01 gennaio 2014 non sono suscettibili di proroga alcuna e si invitano gli Enti a procedere all'adozione dei provvedimenti necessari all'eventuale conferimento dei nuovi incarichi in ossequio ai contenuti della D.G.R. n. 40-6162 del 23.07.2013 e del protocollo d'intesa del 11.11.2013;

Preso atto che dalla D.G.R. soprarichiamata e dal relativo protocollo d'intesa il fondo posizioni organizzative per l'anno 2014 riconosciuto dalla Regione all'Ente di gestione dei Sacri Monti ammonta a € 92.448,00;

Preso atto inoltre che il valore economico degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità risulta essere il seguente, così come determinato negli atti regionali richiamati sopra:

Tipologia	Retribuzione di posizione	di	Retribuzione risultato	di	Totali
Alta Professionalità	16.000,00		4.800,00		20.800,00
P.O. di tipo A	12.911,42		3.227,00		16.139,00

P.O. di tipo B	12.911,00	3.227,00	16.139,00
P.O. di tipo C	11.600,00	2.900,00	14.500,00
P.O. di tipo C1	8.500,00	1.870,00	10.370,00

Ed è aggiornato automaticamente in base ad eventuali successive variazioni regionali;

Visto il prospetto, allegato n.1, conservato agli atti dell'Ente, nel quale risultano attribuiti i punteggi riguardanti la pesatura delle singole posizioni organizzative individuate per il funzionamento della struttura dell'Ente;

Considerato che sulla base delle valutazioni effettuate dalla direzione, di cui all'allegato n. 1 del presente atto che forma parte integrante del presente atto, si ritiene di istituire, a far data dal 01 gennaio 2014 , le seguenti nuove posizioni organizzative:

- n. 4 posizioni organizzative di tipo A di cui n. 1 posizione a scadenza il 31.01.2013 per cessazione dal servizio (pensionamento) in capo alle seguenti aree:
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Affari Generali;
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Bilancio;
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Promozione;
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Tecnica;
- n. 2 posizioni organizzative di tipo C come segue:
 - n. 1 posizione di tipo C all'interno dell'Area bilancio;
 - n. 1 posizione di tipo C all'interno dell'Area tecnica

Viste le nuove declaratorie delle posizioni organizzative come sopra individuate, in base all'assetto organizzativo definito in fase transitoria, di cui all'allegato n. 2, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che ai sensi della D.G.R. . 40-6162 del 23.07.2013 e del protocollo d'intesa del 11.11.2013 soprarichiamati i requisiti d'accesso ed i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di tipo A, B, C restano confermati così come determinati con deliberazione della Giunta regionale n. 107-29036 del 20.12.1999;

Vista la D.G.R. n. 107-29036 del 20.12.99 soprarichiamata e preso atto che i criteri stabiliti per l'accesso alle posizioni organizzative sono stabiliti come segue:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI TIPO A E B				
Titoli	Punteggio max			
Anzianità di servizio nell'Ente o nel comparto	15	Max 10 anni	1,5 punti anno in qualifiche direttive	
Anzianità di funzione	15	Max 9 anni	1,6 punti anno	
Titolo di studio	35	Laurea 35 punti	Laurea breve 27	Diploma 20 punti

			punti	
Valutazione dirigente	35			
TOTALE	100			

POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI TIPO C					
TITOLI	Punteggio max				
Anzianità di servizio nell'Ente o nel comparto	15	Max 10 anni	1,5 punti in anno qualifiche direttive	0,7 punti in anno a concorrenza del max di 10 anni in ex 6. Q.f.	
Anzianità di funzione	15	Max 9 anni	1,6 punti in anno		
Titolo di studio	20	Laurea 20 punti	Laurea breve 15 punti	Diploma 10 punti	
Valutazione dirigente	50				
	100				

N.B. con riferimento alle voci riportate nelle due tabelle "anzianità di servizio" e "anzianità di funzione ruolo U.O.O. professionale, le frazioni di servizio superiori a 15 giorni vengono valutate a mese intero, quelle pari o inferiori a 15 giorni vengono trascurate.

Ritenuto quindi di approvare apposito avviso di selezione interna aperto a tutto il personale di categoria D interessato a ricoprire incarichi di posizione organizzativa all'interno dell'Ente, così come individuati nel presente atto;

Visto l'avviso di selezione interno che viene allegato (n. 3) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che si è data preventiva informazione in merito alle presenti procedure alle organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU interne, nel corso dell'incontro tenutosi in data 19 dicembre u.s;

Visti:

1. l'art. 20 della L.R. 19/2009 e, s.m.i.;
2. gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;

3. l'atto consigliare n. 38 del 18.06.2012 di nomina del Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti;
4. la L.R. n. 7/2001;
5. l'articolo n. 26, comma 3 della L. 488/1999;
6. la deliberazione del Consiglio n. 76 del 18/12/2012 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2013;
7. la deliberazione del Consiglio n. 46 del 10/09/2013 con la quale è stato approvato l'Assestamento al Bilancio per l'Esercizio Finanziario 2013;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente di Gestione dei SACRI MONTI con il provvedimento deliberativo n. 76/2012 e con decreto n. 29/2013

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. **di istituire**, in regime transitorio fino alla data del 31.01.2014, le seguenti posizioni organizzative, sulla base dell'assetto organizzativo esistente, così come definito con atto deliberativo del Consiglio n. 46/2012 e determinazione dirigenziale n. 272/2012 (come modificata dagli atti dirigenziali n. 269 e 270 del 04.11.2013) e delle valutazioni effettuate in merito al peso di ogni singola area di cui all'allegato n. 1, conservato agli atti dell'Ente:
 - n. 4 posizioni organizzative di tipo A di cui n. 1 posizione a scadenza il 31.01.2014 per cessazione dal servizio (pensionamento) in capo alle seguenti aree:
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Affari Generali;
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Bilancio;
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Promozione;
 - n. 1 posizione di tipo A per il responsabile dell'area Tecnica;
 - n. 2 posizioni organizzative di tipo C come segue:
 - n. 1 posizione di tipo C all'interno dell'Area bilancio;
 - n. 1 posizione di tipo C all'interno dell'Area tecnica;
2. **di approvare** altresì le declaratorie delle posizioni organizzative istituite, come da allegato n. 2 del presente atto;
3. **di approvare** altresì l'allegato avviso di selezione interno (n. 3) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **di dare atto** che si procederà con successiva determinazione alla definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, che entrerà in vigore dal 01.02.2014;
5. **di trasmettere** il presente atto per informazione alle RSU interne dell'Ente.

Ponzano Monf.to, 23/12/2013

IL DIRETTORE
TONELLO dott. Arch. Renato
F.to.....

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 24/12/2013 e vi rimane per 15 giorni.

Ponzano Monf.to, 24/12/2013

IL DIRETTORE
TONELLO dott. Arch. Renato
F.to

AREA AFFARI GENERALI

Responsabile del procedimento: Simonetta Minissale.

Referente istruttoria: Giorgio Trova