



Regione Piemonte ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

*Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com*

Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19



DETERMINAZIONE

N. Progr. 108

Data 03.04.2015

- di impegno di spesa
 senza impegno di spesa

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI OBIETTIVO E CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2014.

Cap.

C.I.G. _____

C.U.P. / _____

Premesso che la L.R. 19/2009 avente per oggetto Testo Unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità, dispone:

- all'art. 12 lettera n) che all'Ente di gestione dei Sacri Monti sono affidate in gestione la Riserva speciale del Sacro Monte di Belmonte, la Riserva speciale del Sacro Monte di Crea, la Riserva speciale del Sacro Monte di Domodossola, la Riserva speciale del Sacro Monte di Varallo, la Riserva speciale del Sacro Monte di Ghiffa, le Riserve speciali del Sacro Monte di Orta, Monte Mesma, Torre di Buccione, la Riserva speciale del Sacro Monte di Oropa;
- l'art.37 - *Titolarità dei beni e dei rapporti giuridici* che:
"1. Gli enti di gestione istituiti con la presente legge ed ai quali sono affidate in gestione le aree protette degli enti soppressi subentrano nei rapporti attivi e passivi e acquisiscono la titolarità dei beni mobili ed immobili."

IL DIRETTORE

Premesso:

che gli Enti soppressi delle riserve speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Orta e Varallo avevano istituito l'area delle posizioni organizzative e conferito ai dipendenti aventi titolo, secondo quanto previsto dai vigenti CCNL di lavoro e dai contratti decentrati a livello territoriale, gli incarichi di responsabilità all'interno di ciascun Ente;

che con determinazioni n. 2 del 07/1/2014 sono state istituite le posizioni organizzative, valide per il biennio 2014-2015;

che nell'anno 2014 tali incarichi risultano così conferiti:

Comola Roberto	Posizione organizzativa di tipo A;
Groppo Carla	Posizione organizzativa di tipo A limitatamente al mese di gennaio 2014;
Minissale Simonetta	Posizione organizzativa di tipo A
Ottone Roberto	Posizione organizzativa di tipo A
Aschieri Antonio	Posizione organizzativa di tipo C
Bergamo Giorgio	Posizione organizzativa di tipo C
Trova Giorgio	Posizione organizzativa di tipo C

Considerato che con precedenti determinazioni n.418 del 30/12/2014 e 104 del 02/4/2015 è stato determinato il valore del fondo a carico della Regione Piemonte, per l'anno 2014 ammontante a complessivi €. 402.543,86 di cui la quota destinata al finanziamento delle posizioni organizzative ammonta ad €. 92.448,00, come stabilito dalla D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013;

Ritenuto di individuare gli obiettivi gestionali da assegnare ai titolari di posizione organizzativa, come risultano nelle apposite schede conservate agli atti dell'Ente;

Ricordato ancora che per ogni progetto occorre individuare il peso % utile al fine della valutazione, tenendo presente che il peso ponderale attribuito nel complesso agli obiettivi gestionali è pari al 70%, mentre il restante 30% viene attribuito sulla base della valutazione sull'apporto individuale, come avviene per il personale regionale;

Dato atto che l'assolvimento degli obiettivi conferiti ai titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità rileverà ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, giusta valutazione che sarà operata dal Direttore;

Considerato che per l'assegnazione dell'indennità di risultato 2014 sono confermati i seguenti criteri di valutazione:

a) risultati rapportati agli obiettivi della struttura organizzativa diretta e agli obiettivi intersettoriali.

Gli obiettivi vengono assegnati dal Direttore, sulla base degli indirizzi di programmazione adottati dal Consiglio, così come i pesi ponderali da abbinarsi ad ogni obiettivo individuato.

I criteri di VALUTAZIONE DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI sono i seguenti:

Obiettivo raggiunto: valore 3

Obiettivo parzialmente raggiunto: valore 2

Obiettivo non raggiunto: valore 1

Il sistema di valutazione prevede l'assegnazione del punteggio sugli obiettivi in misura di 70 su 100.

b) comportamento lavorativo valutato dal Direttore dell'Ente in misura di 30 su 100.

I fattori di valutazione del comportamento lavorativo sono i seguenti:

n	Fattori di valutazione	Valutazione punteggio	Valutazione punteggio
---	------------------------	-----------------------	-----------------------

.		assegnato		definitivo	
1	Autonomia: autonomia manifestata nello svolgimento della propria attività max 15 p.	Inadeguata	0	Inadeguata	
		Mediocre	4	Mediocre	
		Sufficiente	8	Sufficiente	
		Buono	12	Buono	
		Eccellente	15	Eccellente	
2	Impegno personale: motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato MAX 10 PUNTI	Inadeguata	0	Inadeguata	
		Mediocre	3	Mediocre	
		Sufficiente	6	Sufficiente	
		Buono	8	Buono	
		Eccellente	10	Eccellente	
3	Capacità collaborativa Cooperazione/collaborazione con altri uffici MAX 05 p.	Inadeguata	0	Inadeguata	
		Mediocre	2	Mediocre	
		Sufficiente	3	Sufficiente	
		Buono	4	Buono	
		Eccellente	5	Eccellente	
	TOT. PUNTI	Max 30			

Collegamento con il sistema retributivo Il punteggio complessivo conseguito viene collegato con la retribuzione di risultato secondo il seguente schema:

Parametri di Valutazione	Valutazione
Valutazione Obiettivi	
Valutazione Comportamentale	
Totale	

FASCIA	PUNTEGGIO CONSEGUITO	% DI RETRIBUZIONE
A	Superiore a 85	100%
B	Superiore a 70 e fino a 85 compreso	75%
C	Uguale a 55 e fino a 70 compreso	50%
D	Inferiore a 55	Valutazione negativa

Visti:

1. l'art. 20 della L.R. 19/2009 e, s.m.i.;
2. gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;
3. l'atto consigliere n. 38 del 18.06.2012 di nomina del Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti
4. l'atto consigliere n. 39 del 17/6/2014 di rinnovo dell'incarico di Direttore per il biennio 2014/2016;
5. la L.R. n. 7/2001;
6. l'articolo n. 26, commi 3 e 3bis della L. 488/1999;
7. il Decreto del Commissario Straordinario n. 01 del 14/01/2015 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2015 e sono state assegnate al Direttore le risorse finanziarie del titolo I della spesa;
8. la Direttiva per l'esecuzione dei lavori e l'acquisizione di beni e servizi in economia ai sensi del D.lgs. 163/2006 e smi approvata con deliberazione del Consiglio n. 36 del 17/6/2014;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti con il decreto del Commissario Straordinario n. 1/2015

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. Di approvare le schede riguardanti gli obiettivi gestionali per l'anno 2014 da assegnare ai funzionari di categoria D, titolari di posizione organizzativa, conservate agli atti dell'Ente;
2. Di approvare i criteri di valutazione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa, indicati in premessa, inerenti il 2014, dando atto che la valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi e dell'apporto individuale spetta al Direttore dell'Ente;
3. Di precisare che l'assolvimento degli obiettivi gestionali conferiti ai funzionari titolari di posizione organizzativa rileverà ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, giusta valutazione che sarà operata come sopra indicato;
4. Di comunicare il presente atto alle RR.SS.UU. dell'Ente e alle Organizzazioni sindacali

Ponzano Monf.to, 03.04.2015

IL DIRETTORE
Dott. Arch. Renato Tonello

f.to

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 03.04.2015 e pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Ponzano Monf.to, 03.04.2015

IL DIRETTORE
Dott.Arch. Renato Tonello

f.to

AREA AFFARI GENERALI

Responsabile del procedimento: dott.ssa Simonetta Minissale

Referente istruttoria: Giorgio Trova