

Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

*Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com*

Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DI CONSIGLIO N. 13 del 03/4/2019**

OGGETTO: Approvazione Fabbisogno Triennale del Personale rivisto in aderenza alle effettive disponibilità del bilancio dell'Ente

L'anno **duemiladiciannove** addì 03 del mese di **APRILE** alle **ore 14,30** presso la sede Legale e amministrativa dell'Ente, convocato nei modi e tempi stabiliti dalla legge dal Presidente Dr.ssa Renata Lodari, si è riunito il **CONSIGLIO** dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, nelle persone dei Signori:

	Presenti	Assenti giustificati	Assenti non giustificati
LODARI Renata, Presidente	X		
AGLIETTA Paola, Comune di Biella	X		
BERARDI Simone, Comune di Varallo		X	
DE PAOLI Antonio Maurizio, Comune di Domodossola	X		
GIROLI Pierluigi, Autorità religiosa Domodossola	X		
MASTROPIERRO Martina, Comune di Orta		X	
LETO Silvia, Comuni S.M. di Belmonte		X	
MANCINELLI Francesco, Vice Presidente - Autorità religiosa - Crea	X		
MERLO Alfio, Autorità religiosa Orta	X		
NIGRO Angelo, Autorità religiosa Ghiffa		X	
PANIGONI Gianni, Autorità religiosa - Oropa		dimissionario	
STOPPA Maggiorino, Autorità religiosa - Belmonte		dimissionario	
TEMPORELLI Giuliano, Autorità religiosa - Varallo	X		
TORRETTA Carlo, Comune di Ponzano M.to e Serralunga di Crea	X		
SARDONE Maria Teresa Comune di Ghiffa	X		

Risulta assente Antonio Pagani, - designato dal "Consorzio volontario per il restauro delle Cappelle del Sacro Monte Calvario di Domodossola", con voto consultivo, secondo l'art. 34 comma 5 della L.R. n. 19 del 3 agosto 2015;

Assiste alla seduta del Consiglio, con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore pro-tempore dell'Ente Dr.ssa Elena De Filippis.

Il Presidente, Dr.ssa Renata Lodari, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO

Richiamata la L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 avente ad oggetto "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo Unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)";

Richiamata la L.R. n. 19/2009 che all'art. 19, comma 4, recita : "La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione e all'art 58, comma 1): "In sede di prima attuazione le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette istituiti dalla presente legge sono definite dalla Giunta regionale entro centottanta giorni dall'entrata in vigore del titolo II, sentita la commissione consiliare competente";

Dato atto che sino ad oggi la Giunta Regionale non ha provveduto a definire le piante organiche dei singoli Enti di gestione delle aree protette, come previsto dall' art. 58, comma 1 della L.R. 19/2009;

Ricordato che il Consiglio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti con deliberazione n. 22 del 13 luglio 2017 ha approvato la propria proposta di Dotazione Organica trasmessa alla Regione stessa;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018 é stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente per gli anni 2019/2021 nonché la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, per una spesa determinata in €. 2.213.058,58;
- con nota protocollo n. 3233 del 23-11-2018 l'Ente ha provveduto a trasmettere alla Regione Piemonte, Direzione Cultura, la suddetta deliberazione di Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019/2020/2021, ricognizione delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale, unitamente allo schema di piano triennale, chiedendone l'approvazione al fine di consentire al più presto le previste assunzioni,

Vista la nota pervenuta all'Ente in data 7 marzo u.s. protocollo n. 646 dalla Regione Piemonte, Direzione Cultura, avente per oggetto: "Precisazioni in merito alla dotazione organica e al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" dalla quale si rileva:

- la necessità che l'Ente approvi un Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che non superi la spesa potenziale massima sostenibile che per l'anno 2019 è indicata dalla Direzione cultura in misura pari ad Euro 2.000.000,00;
- che tale spesa potenziale massima sostenibile per l'anno 2019 è soggetta ai tetti di spesa previsti per l'assunzione di personale per le amministrazioni pubbliche e non può essere certificata dalla Regione Piemonte;
- che tale spesa è comprensiva delle cessazioni ed eventuali assunzioni speciali;
- che la delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale così rideterminata con un *budget* massimo pari a 2.000.000 euro e approvata dal Consiglio dell'Ente di gestione dei

Sacri Monti sarà da inviare alla Direzione Cultura per l'approvazione del Piano Triennale stesso da parte della Giunta Regionale;

Considerato che la spesa potenziale massima sostenibile per l'Ente per il personale è pari a 2.000.000 di euro annui come indicato nella nota di cui sopra della Direzione regionale competente;

Premesso che:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscano le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75 del 25/05//2017 (legge Madia), stabilisce per le Amministrazioni pubbliche l'obbligo di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito del piano, le Amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il Piano Triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che, in sede di definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Visto il D.M. 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Rammentato che tali Linee di indirizzo individuano come centrali nella definizione di tale fabbisogno i criteri di "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini" e riconoscono il PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) quale :

- strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione volto a superare la più rigida dotazione organica per un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che l'Ente di gestione dei Sacri Monti ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. è Ente strumentale di diritto pubblico della Regione Piemonte;

Considerato inoltre come la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 29 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., eserciti nei confronti degli Enti gestori di Aree protette attività di indirizzo, coordinamento e verifica;

Dato atto che risultano attualmente in servizio presso l'Ente n. 35 dipendenti così ripartiti:

- 8 esecutori tecnici
- 4 esecutori tecnici professionali
- 1 esecutore amministrativo
- 4 istruttori amministrativi
- 3 istruttori tecnici
- 5 guardiaparco
- 4 funzionari responsabili del settore di vigilanza
- 2 funzionari tecnici
- 3 funzionari amministrativi
- 1 direttore

Preso atto, come evidenziato nella delibera n. 22 del 13 luglio 2017 di approvazione della proposta di Pianta Organica trasmessa alla Regione, come il ritardo nella piena attuazione della dotazione organica storica, sommato al blocco assunzionale negli anni passati, evidenziano una situazione di forte sofferenza con particolare riferimento ad alcune categorie dei profili professionali tecnici con particolare riferimento ai funzionari e agli istruttori tecnici;

Ritenuto necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale eventualmente in esubero;

Valutato opportuno confermare quanto indicato nella delibera n. 22 del 2017, cioè che non si rilevano situazioni di sovrannumero né si rilevano eccedenze di personale, sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, ma alla data attuale si confermano le seguenti figure ad esaurimento individuate nella suddetta delibera e confermate nella deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018:

- 1 esecutore amministrativo (1 altra figura indicata nella delibera 22/2017 è nel frattempo andata in quiescenza e non verrà sostituita con analoga figura professionale)
- 2 guardiaparco, agenti di vigilanza a tempo pieno
- 4 funzionari responsabili del settore di vigilanza

Dato atto che nella suddetta delibera 22/2017 l'Ente ha previsto la sostituzione di alcune figure "ad esaurimento" con figure più flessibili utilizzabili in più ambiti di attività come da tabella di ricognizione della dotazione organica definitiva trasmessa alla Regione con nota prot. 1945 del 14 luglio 2017 e come tale scelta appare coerente con le successive indicazioni contenute nel D.M. 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" che invita le amministrazioni pubbliche ad individuare nuove figure o a pervenire alla definizione di figure polivalenti, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo e di incentivare comportamenti innovativi e di favorire risparmi di spesa;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale gli Enti che:

- abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

- abbiano approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

con riferimento all'adozione del Piano Triennale della Performance si evidenzia come l'Ente:

- sia un Ente strumentale della Regione Piemonte e come la Regione stessa gli abbia fornito indirizzi triennali per lo svolgimento della propria attività con la DGR la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 59-5490 avente ad oggetto " Legge regionale 3 agosto 2015, n. 19 "Linee di indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2017-2019)", come l'Ente sia dotato di un bilancio annuale e di risorse annuali dalla Regione che non consentono una programmazione pluriennale degli obiettivi con riferimento alle risorse economiche disponibili;
- come esso annualmente individui correttamente i propri indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi con l'approvazione del Programma annuale di attività, verifichi il raggiungimento dei suoi risultati ad anno concluso e definisca gli obiettivi assegnati al Direttore seguendo il Sistema di valutazione approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015, confermato per l'Ente di Gestione dei Sacri Monti con D.G.R. 19 dicembre 2016, n. 45-4412, obiettivi correlati al programma di attività dell'Ente e come il Direttore assegni al personale, anche attraverso le figure con attribuzione di Posizione Organizzativa, precisi obiettivi da raggiungere in connessione con il Programma di attività annuale dell'Ente e con gli obiettivi assegnati al Direttore medesimo e con le finalità che la Regione assegna all'Ente, con successiva valutazione del grado di raggiungimento degli stessi
- come l'Ente stesso segua l'allegato PIANO DEI CRITERI SEGUITI DALL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI per migliorare la "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"(allegato 4), PIANO che si approva formalmente con il presente atto;

-con riferimento all'obbligo di contenimento della spesa di personale nel triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) si precisa che l'Ente ha rispettato tale obbligo con una progressiva riduzione del personale in servizio;

-con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 si dà atto che tale Piano viene approvato con il presente provvedimento dell'Ente;

Richiamato l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanzia pubblica del "pareggio di bilancio";

Considerato inoltre che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Verificato che a seguito di quanto sopra enunciato la vigente normativa prevede che l'Ente possa procedere ad assunzioni di personale;

Rilevato che la spesa del personale in servizio nel 2018 è stata pari a €1.846.197,24 a fronte di 37 dipendenti;

Preso atto dell'avvenuta cessazione dal servizio nel corso del 2018 di:

- n. 1 dipendente di Categoria B7 profilo esecutore tecnico professionale a far data dal 1.10.2018
- n. 1 dipendente di categoria B7 profilo di esecutore amm.vo a far data dal 28.10.2018;

Rilevato, di conseguenza, che per il 2019 si determina un'economia di 61.512,18 euro rispetto alla spesa del 2018 e che pertanto l'economia disponibile per l'ente rispetto ai 2.000.000 di euro di disponibilità erogati annualmente dalla Regione per le spese di personale è pari a **215.314,94 euro**;

Verificato che la normativa vigente prevede per la Regione che a decorrere dal 2019 le assunzioni a tempo indeterminato siano contenute in un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, per gli anni 2016, 2017 invece le assunzioni a tempo indeterminato siano contenute in un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75% del personale di ruolo cessato in quegli anni;

Stimato quindi, in analogia con i criteri seguiti anche dalla Regione con la DGR n. 60-7799 del 30 ottobre 2018, che la capacità assunzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente ammonta a **169.565,51** come da tabella allegata n. 3 denominata CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dell'Ente;

Dato atto che con Decreto del Presidente n. 24 del 24 settembre u.s. è stato dato avvio alle procedure per l'assunzione di n. 1 unità di Categoria C profilo di istruttore amministrativo da inserire nell'organico dell'Ente nel rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerato che la spesa destinata all'assunzione di personale con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 non rientra nel computo dei vincoli imposti dalla normativa sui limiti assunzionali, quindi non va ad incidere sulla CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE, ma rientra comunque nei 2.000.000 di euro che la Regione ha destinato alle spese di personale dell'Ente;

Visto l'organigramma dell'Ente (allegato n. 2) nel quale sono indicate le aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative, che rileva la consistenza dei dipendenti in servizio e che non risulta coincidere con le reali necessità dell'Ente per il triennio 2019/2021;

Rilevato che l'art.16, comma1, lettera a-bis del d.lgs. 165/2001 dispone che i dirigenti degli uffici dirigenziali apicali "propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale";

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali del 21.05.2018 e rilevato che l'approvazione del fabbisogno triennale di personale dell'Ente non rientra fra le materie di informazione, concertazione e contrattazione con le OO.SS.;

Visto ed esaminato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, presentato dal Direttore che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio;

Ritenuto di approvare la nuova proposta di Fabbisogno triennale del personale 2019-2021 rivista in aderenza alle effettive disponibilità del bilancio dell'Ente (2.000.000 di euro) e con la CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dello stesso (**169.565,51**) come da tabella allegata n. 3;

Precisato che in aggiunta alle figure indicate come vacanti e da ricoprire nel piano triennale dei fabbisogni, andrà garantito comunque il *turn over* di eventuali ulteriori figure dimissionarie o trasferitesi presso altro ente o pensionatesi a seguito di mutamenti normativi;

Tutto ciò premesso e considerato

Viste:

1. La L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. La L.R. 3 agosto 2015, n.19 - Capo II "Disposizioni in materia di Sacri Monti";

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

Per le motivazioni espresse in premessa:

DELIBERA

- 1. di approvare** il presente atto che sostituisce la precedente deliberazione n. 31 del 12/11/2018, per le ragioni indicate in premessa;
- 2. di precisare**, sulla base del comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) che ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere alla verifica delle eccedenze di personale come condizione necessaria e preliminare per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, che non si rilevano nell'Ente situazioni di sovrannumero né si rilevano eccedenze di personale, sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, ma si confermano le seguenti figure ad esaurimento già individuate nella deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018:
 - 1 esecutore amministrativo (1 altra figura indicata nella delibera 22/2017 è nel frattempo andata in quiescenza e non verrà sostituita con analogo figura professionale)
 - 2 guardiaparco, agenti di vigilanza
 - 4 funzionari responsabili del settore di vigilanza
- 3. di approvare** il nuovo piano del **Fabbisogno Triennale del Personale 2019-2021** (P.T.F.P.) dell'Ente di gestione di Sacri Monti, allegato alla presente (allegato n. 1), nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio;
- 4 di approvare** l'organigramma dell'Ente nel quale sono indicate le aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative che rileva la consistenza dei dipendenti in servizio che non risulta coincidere con le reali necessità dell'Ente per il triennio 2019/2021 (allegato 2);

5. **di prendere atto** che l'importo potenziale massimo per il 2019 riferito alle spese di personale, erogato all'Ente dalla Regione, è pari a euro 2.000.000;
6. **di rilevare che** la CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente, ammonta a euro **169.565,51**, come da tabella allegata n. 3;
7. **di approvare il PIANO DEI CRITERI SEGUITI DALL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI** per migliorare la "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini" (allegato n. 4)
8. **di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra per la copertura dell'intero fabbisogno di personale determinato per il triennio 2019-2021 corrisponde alla CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dell'Ente (euro 169.565,51), consentita dalla normativa vigente, a cui si somma l'importo aggiuntivo di euro 31.579,47 per l'assunzione di categorie protette ai sensi della legge 68/1999 (che non incide sulla CAPACITA' ASSUNZIONALE) per un totale di euro 201.144,98;
9. **di dare atto** che tale spesa rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) e sommata alla spesa del personale in servizio non supera l'importo annuo erogato dalla Regione Piemonte all'Ente per spese di personale pari a euro 2.000.000;
10. **di chiedere** alla Regione Piemonte di vincolare formalmente l'importo che la stessa eroga all'Ente, pari a euro 2.000.000, a spese per il personale dell'Ente;
11. **di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Pretorio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti www.sacri-monti.com.
11. **di dare atto che** la presente deliberazione sarà inviata alla Regione Piemonte, Settore Promozione della Cultura, del turismo e dello Sport **per l'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (2019-2021) da parte della Giunta Regionale**;
12. **di provvedere** infine alle trasmissioni e alle comunicazioni del P.T.F.T. previste dalla norma per tramite dell'Ufficio amministrativo (Sistema Informatico SICO e Amministrazione trasparente);

Successivamente

IL CONSIGLIO

Riconosciuta l'urgenza di provvede, con una seconda distinta votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge

In ordine alla regolarità contabile, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena DE FILIPPIS
Elena De Filippis

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dr.ssa Renata LODARI

Renata Lodari

IL SEGRETARIO

Dr.ssa Elena DE FILIPPIS

Elena De Filippis

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno
..04/04/2019..... e vi rimane per giorni 15.

IL SEGRETARIO

Dr.ssa Elena DE FILIPPIS

Elena De Filippis