

Allegato N. 1 deliberazione Consiglio n.13

FABBISOGNO PERSONALE triennio 2019-2021 –

Proposta del direttore che rispetta la capacità assunzionale dell'Ente pari ad €. 169.565,51 (colonna spesa ipotetica prevista nel 2019) -

Ad essa si aggiunge la spesa per assunzione prevista ai sensi della Legge 68/1999 non soggetta al computo dei vincoli finanziari

CA T.	Profilo professionale	Personale in servizio il 1/1/2012	Regime contrattuale e orario	Dotazione di fatto al 01/01/2019	Fabbisogno nel 2019	Spesa ipotetica prevista 2019 per le nuove assunzioni	Assunzione legge 68/1999	Pensionamenti ipotetici fra 2019 e 2021	Anno 2020 **	Anno 2021**
Dirigente	DIRIGENTE	2		1						
D	Funzionario amministrativo	6	indeterminato Tempo pieno	3 (di cui 2 posizioni organizzative)	1funzionario amministrativo	34.297,12		1		
D	Funzionario Tecnico	3	indeterminato Tempo pieno	2 (di cui 2 posizioni organizzative)	1 Funzionario Tecnico – architetto-restauratore	34.450,50				
D	Funzionario Responsabile Vigilanza	4	indeterminato Tempo pieno	3 (di cui 1 posizione organizzativa)						
D	Funzionario Responsabile		indeterminato Part-time	1						

*Ar*

	Vigilanza		75%							
D	Funzionari o di Vigilanza									
C	Istruttore amministrativo	7	indeterminato Tempo pieno	4	1 * istruttore amministrativo		31.579,47			
C	Istruttore Tecnico	2	indeterminato Tempo pieno	3	1 istruttore tecnico	31.720,70				
C	Guardia parco agente di vigilanza	7	indeterminato Tempo pieno	5				1		
B	Esecutore amministrativo	2	indeterminato Tempo pieno	1						
B	Esecutore tecnico professionale	3	indeterminato Tempo pieno	3						
B	Esecutore tecnico professionale		indeterminato Part Time 75%	1				1		
B	Esecutore tecnico	10	indeterminato	8	2 esecutori tecnici	58.238,42		1		

*NR*

			Tempo pieno						
	TOTALE	46		35	6			4	
			Totale Spesa 2018	<b>1.846.197,24</b>					
			Risparmio assestato al 1/01/2019	<b>215.314,94</b>		158.706,74	31.579,47		

Fondi Regione 2.000.000,00  
Piemonte  
- Spese complessive 1.846.197,24  
+ Recuperi 4.132,95  
+ economie da pensionamenti del 2018 61.512,18  
**totale disponibilità 219.447,89**  
Spesa aggiuntiva presunta per il triennio **158.706,74**

\* assunzione prevista ai sensi della legge 68/1999 non soggetta al computo vincoli finanziari

Degli ipotetici pensionamenti e di altre eventuali cessazioni è previsto il *turn over*, nei limiti e nel rispetto delle vigenti leggi e secondo le indicazioni contenute nella delibera di Consiglio 22/2017, anche con figure part-time .

\*\*Negli anni 2020 e 2021 ci si limiterà alla copertura del *turn over* dei previsti pensionamenti e di altre eventuali cessazioni, nei limiti e nel rispetto delle vigenti leggi e secondo le indicazioni contenute nella delibera di Consiglio 22/2017, anche con figure part-time .

Il Direttore  
dott.ssa Elena De Filippis


