

ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

*Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com*



PROPOSTA DI PIANTA ORGANICA DELL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI CON MODIFICHE APPORTATE A SEGUITO DI INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI E RAPPRESENTANTI SINDACALI INTERNI ALL'ENTE

Personale attualmente in servizio:

9 esecutori tecnici
4 esecutori tecnici professionali
2 esecutori amministrativi
4 istruttori amministrativi
3 istruttori tecnici
5 guardiaparco
4 funzionari responsabili del settore di vigilanza
2 funzionari tecnici
4 funzionari amministrativi
1 dirigente/direttore
Totale 38

La pianta organica proposta prevede:

13 esecutori tecnici (operai)
6 esecutori tecnici professionali (operai con compiti di coordinamento)
0 esecutori amministrativi (2 ad esaurimento)
13 istruttori tecnici di cui 3 già in servizio a cui si aggiungono 2 geometri, 1 perito agrario, 1 informatico, 6 addetti ad attività socio-culturali, turismo, promozione, comunicazione ad integrare il personale di vigilanza così che ci siano in media due figure stabili per ogni complesso (e non vengano incrementate le turnazioni attuali del personale di vigilanza)
6 istruttori amministrativi
3 guardiaparco, agenti di vigilanza a tempo pieno (e 2 guardiaparco, agenti di vigilanza a tempo pieno ad esaurimento)
4 guardiaparco, agenti di vigilanza, part time al 50% (che sostituiranno, alla cessazione dal servizio, i due guardiaparco a tempo pieno ad esaurimento)
2 funzionari del settore di vigilanza
0 funzionari responsabili del settore di vigilanza (4 ad esaurimento)
9 funzionari tecnici (1 architetto e 1 forestale oggi in servizio + 1 architetto, 1 forestale, 1 per settore promozione, 4 restauratori)
4 funzionari amministrativi
1 dirigente

Totale 57 + 4 al 50% e 8 ad esaurimento

Criteri utilizzati

Si sono previsti:

OPERAI 19

3 operai in media per Sacro Monte= totale 13 esecutori (le figure di livello base) e 6 esecutori professionali (le figure che coordinano la singola squadretta ed hanno compiti di ricognizione di emergenze dovute al meteo e di altro tipo e segnalazione al responsabile) =19

ESECUTORI AMMINISTRATIVI 0 (2 in esaurimento)

ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI 6

6 istruttori amministrativi

VIGILANZA 5 + 4 al 50%

1 guardiaparco o operatore di vigilanza in media per Sacro Monte = 3 guardiaparco + 2 attualmente in servizio a tempo pieno che sono ad esaurimento. Se ne prevedono al loro posto 4 part time al 50%, più 2 funzionari del settore di vigilanza (i 4 attuali funzionari responsabili del settore di vigilanza sono ad esaurimento)

ISTRUTTORI TECNICI 13 di cui

-istruttori tecnici addetti alla promozione

poco più di 1 figura di istruttore tecnico addetto ad attività socio-culturali, turismo, promozione, comunicazione per Sacro Monte, cioè 7 di cui i 6 nuovi integreranno i guardiaparco nei turni dei fine settimana e festivi (al fine di non incrementare l'attuale turnazione sui week end del personale di vigilanza) per gestione accoglienza turistica, ufficio informazioni etc e supporteranno tutta l'attività di promozione e culturale e svolgeranno anche attività di istruttoria amministrativa=7

-istruttori tecnici (lavori pubblici e territorio)

3 istruttori tecnici/geometri,

2 istruttori tecnici/forestali,

1 informatico= totale 6

FUNZIONARI TECNICI 9

2 architetti, 1 funzionario addetto alla promozione, 2 forestali, 4 restauratori

FUNZIONARI AMMINISTRATIVI 4

1 dirigente/direttore

Criteri generali

Si è ampliato particolarmente il settore tecnico e quello addetto alla promozione seguendo gli indirizzi del Presidente segnalati anche nella nota trasmessa all'assessore al bilancio della Regione e perché il primo compito indicato dalla legge istitutiva è "conservare, gestire e valorizzare il complesso, integrato ed unico patrimonio storico, artistico, architettonico, naturalistico e culturale oggetto di protezione", e poi mantenere e valorizzare le caratteristiche specifiche di eccezionale valore universale riconosciute dall'UNESCO,

Ne consegue che l'Ente in ambito tecnico deve provvedere nei 7 complessi a:

-progettare e dirigere interventi di restauro

-curare la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio e delle sedi (nella maggior parte dei casi)

-progettare e dirigere interventi di realizzazione di nuove infrastrutture

-curare la manutenzione delle infrastrutture esistenti sul territorio e nelle sedi

-progettare e dirigere interventi sulla componente vegetale e paesaggistica

-curare la manutenzione ordinaria e straordinaria della componente vegetale e paesaggistica

- redigere progetti da candidare per richieste di finanziamento

-predispone strumenti di pianificazione

-esprimere pareri su interventi di terzi all'interno delle riserve gestite dall'Ente

Si sono previste 4 figure di restauratori di cui tante volte si è lamentata la carenza nei previgenti enti, per ovviare alla continua e progressiva difficoltà di disporre di fondi di gestione correnti per la manutenzione ordinaria (fenomeno non episodico) che non viene finanziata anche dalle Fondazioni bancarie, per curare le costanti limitate emergenze, per condurre cantieri di restauro operando in coppia, per mettere a punto progetti da candidare a finanziamenti, per lavorare alla costruzione del Centro per la Conservazione dei Sacri Monti piemontesi che potrebbe svolgere un compito di supporto anche per l'assessorato.

L'Ente inoltre ha il compito di valorizzare i complessi, promuovere e sviluppare la conoscenza e le attività di ricerca e di documentazione delle realtà oggetto di tutela e di valorizzazione e del complessivo sistema di questi complessi devozionali.

Dopo l'iscrizione nella lista dell'Unesco, che ha evidenziato i compiti di accoglienza turistica dei siti e di informazione e valorizzazione, non sono mai state adeguate le piante organiche a questa funzione, impegnandovi per quanto possibile il personale di vigilanza già in servizio. Si prevedono qui figure appositamente dedicate a questo compito e alla promozione, organizzazione e gestione di eventi, predisposizione di progetti per ricerca fondi finalizzati a queste attività, impegno nel Centro di Documentazione, nonché alternanza con il personale di vigilanza per la presenza nei giorni festivi, il sabato e la domenica.

Poiché l'Ente ha per legge il compito di far rispettare i divieti indicati dall'art. 5 della legge 19/2015 si sono mantenute 5 figure di vigilanza più quattro altre part time al 50%. Infatti i primi due guardiaparco (degli attuali 5 in servizio) all momento della cessazione dal servizio per qualunque motivo verrebbero sostituiti da 4 figure a part time al 50%, così da favorirne la presenza sui week end.

Il personale di vigilanza verrà impegnato sia nei compiti di vigilanza, che nei Sacri Monti si concentrano nei week end e festivi, fatte salve sporadiche istruttorie su pratiche connesse ad interventi di privati sul territorio per cui oggi gli operatori di vigilanza forniscono supporto all'ufficio tecnico e per l'attività di contenimento dei cinghiali che sulle altre funzioni di promozione e attività didattica e in quanto ancora previsto nei mansionari, inclusa attività amministrativa sui temi di loro competenza. A tal fine nei contratti di lavoro individuale verranno evidenziate queste funzioni. I turni di presenza il sabato, domenica e festivi vedrebbero intervenire, accanto al personale di vigilanza, ove necessario per non appesantirne le turnazioni rispetto alla situazione attuale, gli istruttori addetti ad attività socio-culturali, turismo, promozione, comunicazione.

Si sono aumentate le figure addette alla manutenzione e decoro del territorio vista le necessità connesse.

In ambito amministrativo si sono considerate ad esaurimento le figure di esecutori poiché oggi anche i compiti di protocollazione, con gli strumenti digitali e la dematerializzazione, verranno svolti da ogni settore direttamente, come l'archiviazione e il centralino telefonico che nelle diverse sedi viene gestito da diverse figure; non esiste più l'operatore che batteva a macchina gli atti poiché ogni istruttore o funzionario li redige e digitalizza. Inoltre anche le mansioni più basilari oggi richiedono una formazione più elevata.

Ai fini del miglioramento della gestione dell'Ente si prevedono ampie deleghe ai funzionari con posizione organizzativa.

Il Direttore
dott.ssa Elena De Filippis