

Stampa Intero Modello in data : 12/8/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2015	
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 100 - ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI			


	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2 a	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X							X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/08/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori 

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER CESSAZIONE AVVENUTA A GENNAIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	08/06/2016 08:43
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE NON PRESENTI PER CESSAZIONE AVVENUTA ALL'INIZIO DELL'ANNO
Data	08/06/2016 08:43
Stato	Accettata

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/08/2016 02:43:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	2	2	1	2	2	1,25	185.560	192.789	144.327	0	22.755	10.225
CATEGORIA D	12	11	11	11,92	11,07	11	477.218	449.704	443.442	0	0	0
CATEGORIA C	15	15	13	15,14	14,75	13,08	425.624	418.013	392.993	0	0	0
CATEGORIA B	15	15	16	14,59	14,58	15,34	364.080	374.639	408.582	0	0	0
Totale	44	43	41	43,65	42,41	40,67	1.452.482	1.435.145	1.389.344	0	22.755	10.225
				Tabella 14			692.832	614.954	659.073			
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)			2.145.314	2.050.099	2.048.417			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/08/2016 02:43:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	2	2	1,25	92.780	85.017	107.282	46.316	46.928	47.920	46.465	38.089	59.362	0	0	0	0	11.378	8.180
CATEGORIA D	11,92	11,07	11	40.046	40.605	40.313	28.716	28.757	28.757	11.331	11.848	11.556	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	15,14	14,75	13,08	28.116	28.340	30.038	22.895	22.830	23.224	5.221	5.510	6.814	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	14,59	14,58	15,34	24.954	25.690	26.635	20.384	20.496	20.801	4.570	5.193	5.834	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	43,65	42,41	40,67	33.280	33.297	33.908	24.718	24.706	24.566	8.562	8.590	9.342	0	0	0	0	537	251

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/08/2016 02:43:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI										
		Presenti di riferimento			Ferie		Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	2	2	1	16	26,5	34	84	25,5	22	0	2,5	0
CATEGORIA D	12	11	11	30,67	31,36	32,09	11,5	17,36	13,73	0,58	2,18	0,82
CATEGORIA C	15	15	13	37,67	28,73	30,92	4,53	11,87	6,31	1	9	3,23
CATEGORIA B	15	15	16	30,33	30,67	31,69	2,93	1,8	2,25	0,33	3,07	1,38
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	44	43	41	32,27	29,98	31,61	9,5	10,4	7,1	0,61	4,88	1,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

▼

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/08/2016 02:43:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Unità/n.contratti				valori annui lordi		
Personale a tempo determinato	0	0	0	valore medio	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	valore medio	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	valore medio	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	valore medio	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015	2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	1	868	0	1.903	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	868	-	1.903	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	4	5	36.186	14.953	15.456	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.031	3.738	3.091	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Consiglio n. 46 del 10/09/2012 Approvazione proposta dotazione organica dell'ente - DD n. 50 del 14/02/2014 organizzazione provvisoria del personale - DD 139 del 12/5/2014 riorganizzazione del personale

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	3	0	0	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	1	0	3	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	60	26	13	0	0	1	1	27	14

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
	Qualifica																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	2	2	1	6	3	4	4	5	3	7	1	3	0	0	0	0	0	41	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	2	4	10	2	11	3	2	1	0	0	0	41	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
	POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	9	0	14	7	-	-	4	6	0	1	-	-	41

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PIEMONTE				
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	2	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	0	2	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	2	4	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	2	
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	3	8	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	3	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6	1	7	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	1	
TOTALE :	27	14	41	

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	34	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35	34	0	2	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	57	0	118	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	177
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	31	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	72	63	3	23	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	5	0	168
POSIZIONE ECONOMICA D2	37	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C5	153	93	37	1	-	-	-	-	-	5	0	2	-	-	-	0	30	-	322

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C4	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	35
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	94	0	25	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	122
POSIZIONE ECONOMICA C2	29	0	19	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	83	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	200	32	6	0	-	-	-	-	-	-	11	3	-	-	-	-	-	-	-	252
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	33	0	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	38	3	2	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	20	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	26
Totale	864	432	211	80	-	-	-	-	5	2	24	12	-	-	0	30	7	0	1.667

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI 'ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	15	50.359	-	482	9.059	-	-	-	59.900
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	64	6.781	-	-	-	63.530
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	1.714	5.794	-	-	-	64.193
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.219	-	-	579	29.151
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	863	9.487	-	-	-	111.861
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	289	4.645	-	-	1.746	47.596
POSIZIONE ECONOMICA C5	95	173.385	-	1.808	14.708	-	-	-	189.901
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	24.640	-	-	2.069	-	-	481	26.228

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	-	5.157	-	-	447	66.128
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	-	1.672	-	-	-	21.590
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	33	54.665	-	812	4.670	-	-	-	60.147
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	84	139.149	-	236	11.702	-	-	-	151.087
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	412	19.976
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.579	-	-	-	20.076
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	-	2.944	-	-	768	37.239
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7,08	10.174	-	-	854	-	-	223	10.805
Totale	488,08	910.107	-	6.268	87.450	-	-	4.656	999.169

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	366	0	0	51.660	22.176	0	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	23.797	6.456	1.246	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	425	0	0	10.708	2.900	1.244	0	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	11.819	3.228	623	0	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	1.992	0	10.708	2.900	2.433	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	1.992	0	10.708	2.900	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.301	4.980	0	0	0	4.340	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	185	996	0	0	0	641	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	461	996	0	0	0	1.640	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	149	0	0	0	0	550	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	410	0	0	0	0	1.298	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.043	0	0	0	0	3.302	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	472	0	
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0	
POSIZIONE ECONOMICA B2	263	0	0	0	0	943	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	76	0	0	0	0	278	0	
TOTALE	6.814	10.956	0	119.400	40.560	21.200	0	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODU VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10.225	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	4.858	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI	0	1.108	0	0	14.533	0	0	0	0	0	0	0	0

ACCESSO D1													
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	686	0	1.667	4.858	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMICI CA C5	0	2.332	0	0	38.863	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICI CA C4	0	443	0	0	9.716	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICI CA C3	0	513	0	1.460	14.574	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICI CA C2	0	148	0	0	4.858	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7	0	805	0	1.324	9.716	0	0	0	0	0	0	152	0
PROFILO ACCESSO B3	0	1.771	0	1.907	34.005	0	0	0	0	0	0	452	0
POSIZ.EC ON. B5	0	314	0	0	4.858	0	0	0	0	0	0	65	0
PROFILI ACCESSO B1	0	315	0	690	4.858	0	0	0	0	0	0	312	0

PROFILI ACCESSO B3	
--------------------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T														
Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI ONERI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERAL E		
POSIZIONE ECONOMICI CA B3	0	319	0	0	0	4.858	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICI CA B2	0	317	0	0	0	9.716	0	0	0	0	0	0	129	0
POSIZIONE ECONOMICI CA DI ACCESSO B1	0	193	0	0	0	2.866	0	0	0	0	0	0	38	0
TOTALE	0	9.264	0	0	7.048	163.137	0	0	0	0	0	0	1.571	10.225

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	84.427
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32.282
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	20.135
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	15.869
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	34.435
POSIZIONE ECONOMICA D2	24.390
POSIZIONE ECONOMICA C5	51.816
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.981
POSIZIONE ECONOMICA C3	19.644
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.705
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	13.705
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	42.480
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.850
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.786
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.851
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.368
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.451
TOTALE	390.175

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.367
EROGAZIONE BUONI PASTO	47.502
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.281
COPERTURE ASSICURATIVE	1.080
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.903
ALTRE SPESE	68.353
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.456
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.732
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	389.953
IRAP	120.722
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	276
Totale	659.073
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E. 276 dal ministero degli interni evento alluvionale veneto 2014	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Costituzione	Importo di competenza Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	401.855	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	401.855	0
totale Fondo unico	401.855	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	21.278
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	102.331
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	2.094
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	73.535
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	9.819
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	9.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	164.529
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	18.384
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	401.170
totale Fondo unico	0	401.170
Totale	401.855	401.170

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilit�		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	66.238	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilit�	66.238	0
totale Risorse posizione risultato	66.238	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	58.710
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	0	58.710
totale Risorse posizione risultato	0	58.710
Totale	66.238	58.710

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	999169	1406298	0	somma delle spese dei cap. 4010, 4050, 4090, 6010 e 6810 per 1406298 decurtata delle somme relative ai recuperi registrati in tabella 11 per 4.656,00.
Totale T13	390175			
Assegno T14	6367			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	47502	47502	0	codice siope 1213
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3281	3281	0	codice siope 1212
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1080	0	0	codice siope 1409. somma relativa alla quota assicurativa a favore del personale ed estrapoliata dai cap. 19000, 19010, 19011, 19051 e 19091 il cui totale ammonta a 25977,09
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1903	0	0	codice siope 1499 ERRATO.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15456	0	0	codice siope 1499 ERRATO. Imputazione su capitoli diversi
L110 - ALTRE SPESE	68353	2968	0	codice siope 2699. rimborso da sentenze etc. cap. 28011. piu altre spese pagate al personale dimesso per euro 6427,00 gia conteggiate sulle spese del personale oltre a

				codice siope 1299 altre spese su cap diversi.	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4732	4732	0	0	codice siope 1215
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	389953	511171	0	0	somma cap 4510,4550,4590. codice siope 1207
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	0	
P061 - IRAP	120722	0	0	0	somma cap 4510,4550,4590. errata imputazione del codice siope 1207. già iscritta alla voce "contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse"
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2048693	1975952	0	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	276	11436	0	0	codice siope 1342. Altri rimborsi del personale cap 44000 totale 6551,28
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2048417	1964516	0	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00971620067

Codice Fiscale : 00971620067

Telefono : 0141 927120

Fax : 0141927800

Email : segreteria@sacri-monti.com

Via : cascina valperone

Numero Civico : 1

C.A.P. : 15020

Città : PONZANO MONFERRATO

Provincia : AL

Codice Catastale : G872

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
DE FILIPPIS	ELENA	0163 53968	0163 54047	elena.defilippis@sacri-monti.com

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CAMPAGNOLA	STEFANIA	0124 510605	0124 514463	stefania.campagnola@sacri- monti.com

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1009
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LESCHIERA	MONICA	leschiera.alpicozie@ruparpie monte.it
PERACHIOTTI	GIANNI	gianni.perachiotti@parchireali .to.it
TIMO	EUGENIO	eugenio.timo@parcodelpo- vcai.it
BARETTO	LUCIANA	luciana.baretto@parcoalpima rittme.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	09/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	09/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	09/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	401855
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	6
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?			SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12			Valore
	N.Posizioni		12911
	3		11600
	3		0
	0		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?			SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?			SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)			
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I			
NUMERO PROGRESSIONI			
PERCENTUALE			
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II			
NUMERO PROGRESSIONI			

PERCENTUALE		
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		164529
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		18394
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
RILEVAZIONE CEPEL		

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>IL CID 2015 RISULTA CONFORME ALLE DISPOSIZIONI NORMATIVE. LE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONATALI PREVISTE DAL CID 2015 RISULTANO ATTUATE NEL LUGLIO 2016 CON DECORRENZA DAL 1.1.2015.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	23/01/2012
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	23/01/2012
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	3
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	66238
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	1
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	37883
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	50182
	1	25584
	0	0
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il contratto integrativo decentrato per la dirigenza viene sottoscritto a livello regionale per tutte le aree protette della Regione Piemonte. Il nucleo di valutazione dei dirigenti è unico per tutte le aree protette e annualmente viene stabilito l'importo della retribuzione di risultato. A seguito dell'entrata in vigore della Legge 19/2009 e.s.m.i. i dati di bilancio inseriti nella tabella di riconciliazione concordano con quelli risultanti ai capitoli 4010 - 4500 - 6010 - 6810 del titolo 1 della spesa di cui ai dati del documento provvisorio di chiusura dei conti relativo all'esercizio 21014 come da decreto .</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

