

FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 - ANNO 2020

Proposta del direttore che rispetta la capacità assunzionale dell'Ente pari ad €. 292.266,82

Ad essa si aggiunge la spesa per assunzione prevista ai sensi della Legge 68/1999 non soggetta al computo dei vincoli finanziari

cat	profilo professionale	personale in servizio al 1/1/2012	regime contrattuale	dotazione al 1/1/2019	dotazione al 1/1/2020	pensionamenti ipotetici 2020-2021	Fabbisogno 2020	spesa ipotetica prevista 2020 per nuove assunzioni	assunzione legge 68/1999	spesa turn over
dirigente	dirigente	2		1	1					
D	Funzionario amministrativo	6	tempo indeterminato pieno	3 (di cui 2 pos. Organizz)	2 (di cui 2 pos. Organizz)	1	1 Funzionario amministrativo (assunzione per mobilità 1/3/20)	34.297,12		
D	Funzionario Tecnico	3	tempo indeterminato pieno	2 (di cui 2 pos. Organizz)	2 (di cui 2 pos. Organizz)		1 Funzionario Tecnico restauratore	34.450,50		
D	Funzionario Tecnico	0	tempo indeterminato							
D	Funzionario Responsabile Vigilanza	4	tempo indeterminato pieno	3 (di cui 1 pos. Organizz)	2					
D	Funzionario Responsabile Vigilanza	1	tempo indeterminato Part-time 75%	1	1					
D	Funzionario Responsabile Vigilanza	1	tempo indeterminato Part-time 83,33%		1					
C	Istruttore amministrativo	7	tempo indeterminato pieno	4	4		1 * istruttore amministrativo. Bando pubblicato . In attesa dello sblocco delle successive procedure di concorso			31.579,47



							31.720,70		
						3 Istruttori Tecnici di cui: 1 previsto nel 2019. in attesa dello sblocco procedure per espletamento concorso; 2turn over 2019 per svolgimento funzioni amministrative, tecniche e di promozione (espletata mobilità- da completare procedura assunzione e bandito concorso pubblico)			63.441,40
C	Istruttore Tecnico	2	tempo indeterminato pieno	3	3				
C	Guardiaparco agente di vigilanza	7	tempo indeterminato pieno	5 (di cui 1 pensionament o e 1 trasferimento)	3				
B	Esecutore amministrativ o	2	tempo indeterminato pieno	1	1				
B	Esecutore tecnico professionale	3	tempo indeterminato pieno	3	3				
B	Esecutore tecnico professionale		tempo indeterminato Part-time 75%	1 (di cui 1 pensionamen to)					
B	Esecutore Tecnico	10	tempo indeterminato pieno	8	8	1	4 esecutori tecnici di cui 2 già previsti nel 2019 – in corso procedura chiamata per assunzione dal centro impiego	58.238,42	58.238,42

TOTALE		46		35	31	2	10	158.706,74	31.579,47	121.679,82
TOTALE SPESA 2019		1.778.849,37								
CESSATI 2019		36.911,52								
CESSATI 2020		60.839,91								
TOTALE FABBISOGNO		280.386,56								
SPESA PRESUNTA		1.961.484,50								
assun. Legge 68/99		31.579,47								
TOTALE		1.993.063,97								
						2.000.000,00				
						1.993.063,97				
						6.936,03				
L'eventuale turn over di figure di vigilanza sarà coperto con figure di vigilanza part-time al 50% e con figure tecniche (a tempo pieno o al 50%) mantenendo comunque l'equivalente di 5 figure di vigilanza a tempo pieno, anche declinate in un numero diverso di persone fisiche con contratto part time nel rispetto del D.M.8/5/2018 che promuove l'individuazione di figure polivalenti nell'ottica di sostenere processi di cambiamento organizzativo e di incentivare comportamenti innovativi e di favorire risparmi di spesa.										

