ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com

CIG:	**CUP:**	Pratica: DET-388-2018	del: 07/12/2018
Determina: 380		**del: 14/12/2018**	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: Attribuzione specifiche responsabilitÃ anno 2019. Prime determinazioni in merito.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-388-2018_6.odt			

Preso atto che :

-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;

-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;

-il Consiglio Direttivo con delibera n° 6 del 05/02/2018 ha approvato le note preliminari al bilancio di esercizio anno 2018 e con la delibera n° 5 del 05/02/2018 il programma di attività per il corrente anno definendo i campi di azione e le attività da svolgere nel corrente anno solare;

-con la deliberazione del Consiglio n. 6/2018 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con la delibera n. 6/2018 e del programma di attività approvato con la delibera n. 5/2018;

- con deliberazione di Consiglio Direttivo del 12/11/2018, atto n° 30/2018 è stato approvato il bilancio di assestamento 2018 provvedendo altresì all'assegnazione dei fondi al direttore in relazione alle variazioni approvate nel documento contabile al fine di porre in atto i contenuti del programma di attività dell'ente;

Premesso che:

- In data 21 maggio 2018 é stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018;

- il comma 1. dell' Art. 70-quinquies - Indennità per specifiche responsabilità – del suddetto CCNL prevede che:
"Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi

dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi"

Atteso che, con Decreto del Presidente n. 2 del 21 marzo 2016, si è preso atto del protocollo d'intesa, sottoscritto in data 21 gennaio 2016, tra la delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, in merito ai criteri per l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità ai dipendenti dell'Ente;

Visto il Protocollo d'Intesa Sindacale - Regolamento per attribuzione compensi per specifiche responsabilità, includente i criteri generali e modalità per l''attribuzione dei compensi per particolari responsabilità per la categoria B, C, D, ed in particolare l''Art. 3 "Norme procedurali per l''attribuzione dell'indennità" che prevede, tra l''altro, che ciascun responsabile di Settore funzionale, cui sono stati conferiti incarichi di coordinamento di gruppi di lavoro, possa esplicitare ogni anno la proposta di individuazione di dette responsabilità mediante la redazione di apposita relazione scritta con cui evidenzia le caratteristiche delle responsabilità in capo al ruolo che propone di attivare, le motivazioni delle proprie scelte organizzative, indicando il personale che possiede le caratteristiche di maggiore idoneità a ricoprire detto ruolo ed esplicitando gli elementi di tale valutazione, applicando i criteri di cui all'Art. 5 del medesimo protocollo;

Vista la nota a firma del Direttore dell'Ente, protocollo n. 3118 del 13-11-2018 con la quale si procedeva a richiedere a ciascun Responsabile d'Area / Settore di formulare eventuali proposte di istituzione di posizioni di responsabilità per l'anno 2019 secondo quanto previsto dall'art. 3 del protocollo d'intesa, tenendo conto dei criteri di ammissibilità previsti dal sopra citato protocollo d'intesa sindacale;

Preso atto delle proposte pervenute alla Direzione dell'Ente dai Responsabili d'area/ Settore, documentazione conservata agli atti dell'Ente, e precisamente:

-Rag. Roberto Comola - Settore economico Finanziario — pervenuta all'Ente il 26 novembre u.s. protocollo Int. n. 3245, che, a seguito della propria precedente comunicazione prot. 3118 del 13 novembre u.s. ritiene di non individuare alcuna nuova attribuzione di specifiche responsabilità per l'anno 2019, e chiede al Direttore di valutare l'opportunità di proseguire anche per l'anno 2019 l'incarico affidato per l'anno corrente alla dipendente Francesca Coppo (prot. 877 del 3/4/2017) relativamente al Progetto legato alle procedure di gestione del sistema di dematerializzazione atti avviato con la piattaforma CIVILIA e alle procedure relative all'archiviazione digitale in quanto il progetto risulta ancora in itinere e necessita di essere costantemente seguito e gestito;

-Dr.ssa Eleonora Bertolo, Responsabile del Settore Vigilanza, nota del 15 novembre u.s. protocollo Int. n. 3145, con la quale, al fine di garantire la rotazione degli incarichi di responsabilità ,proponeva l'assegnazione di specifiche responsabilità per l'anno 2019 alla dipendente Dr.ssa Lidia Coniglio relativamente alle attività di gestione della fauna così come previste dall'art.2 c. 10 D.P.G.R. 24 marzo 2014, n.2/R, attività attualmente in capo alla stessa in quanto titolare di P.O.;

- Sig. Giorgio Trova — Settore Personale e Promozione — nota pervenuta all'Ente il 22 novembre u.s. protocollo Int. n.3220, con la quale si comunica di non proporre alcune figura lavorativa a cui attribuire specifica responsabilità per l'anno 2019;

- Arch. Roberto Ottone Area Tecnica, relazione pervenuta all' Ente il 5 dicembre u.s. protocollo Int n. 3374, con la quale viene proposta l''assegnazione di specifica responsabilità alla dipendente Sig.ra Elena Bellazzi categoria C non titolare di PO, che dovrà di norma occuparsi del coordinamento delle ditte che operano presso il Sacro Monte di Varallo per l'effettuazione delle manutenzioni straordinarie e ordinarie, oltre che per piccoli pronti-interventi di coordinamento delle ditte presso gli altri Sacri Monti previo coordinamento con il proprio responsabile, oltre che assumere le decisioni e gli incarichi di Direttore dei lavori, e Coordinatore per la Sicurezza nei periodi di assenza del Responsabile dell'Area Tecnica e di occuparsi altresì della progettazione e delle relative pratiche edilizie ed autorizzative in coordinamento con il responsabile d'area;

- Dr. Antonio Aschieri — Settore Gestione del Territorio, relazione pervenuta all'Ente il 4 dicembre u.s. protocollo Int. n.3367, con la quale viene proposta e motivata l'assegnazione di specifica responsabilità al personale del settore che svolge attività di capo squadra, preposto alla sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 e referente operativo locale del servizio di manutenzione presso ognuna delle sedi dell'Ente, come da documentazione agli atti, e precisamente al personale di categoria B signori: Ugo Ilarietti (S.Monte Ghiffa), Roberto Guazzone (S. M. Crea). Mauro Pertino (S.M. Belmonte), Davide Martinotti (S.M. Varallo), Sebastiano Verderame (S. M. Orta);

Considerato che, per il conferimento dei compensi per specifiche responsabilità, sono stati individuati specifici criteri suddivisi per categoria come da art. 5 del Protocollo d'Intesa di cui trattasi;

Preso atto che è in capo al Direttore l'attribuzione delle posizioni di responsabilità dallo stesso valutate funzionali ed ammissibili, nonché determinare le pesature delle posizioni lavorative di responsabilità sulla base delle quali viene calcolata la remunerazione teorica della corrispondente indennità di cui all'art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità - del CCNL 2016-2018;

Preso atto che in data 5 dicembre u.s. presso la sede operativa del Sacro Monte di Orta (a seguito di convocazione del direttore dell'Ente, (di cui al protocollo n. 3284 del 28 novembre u.s.) si è svolto un incontro con i responsabili d'area/settore titolari di P.O. dell'Ente nel corso del quale si è altresì discusso in merito all'assegnazione di particolari responsabilità per l'anno 2019 ai dipendenti aventi titolo e il Direttore ha preso in esame le proposte pervenute dai titolari di posizione organizzativa;

Atteso che, dopo attenta valutazione la Direzione ha ritenuto di accogliere favorevolmente le proposte avanzate da tutti i responsabili d'area/ settore, in merito alle particolari responsabilità da riconoscere in relazione allo svolgimento dei compiti indicati dagli stessi titolari di Posizione Organizzativa ritenendo però opportuno porre la responsabilità di gestione della fauna in capo a dipendenti con comprovata e continuativa esperienza in tale ambito e che operino direttamente in tal settore, avendo come sede di lavoro Riserve Speciali ove il fenomeno richieda azioni dirette (es. Belmonte, Ghiffa o Oropa), proponendo quindi la stessa dottoressa Bertolo o il collega di Ghiffa che già negli anni passati ha prestato collaborazione nelle attività di cui trattasi;

Considerato che la responsabile dell'area vigilanza, in accordo con il collega di Ghiffa che collabora nell'attività di gestione della fauna, ha comunicato verbalmente le perplessità di questi ad assumere tale responsabilità e di conseguenza il Direttore ha ritenuto di mantenerla in capo alla dottoressa Bertolo che vanta la maggior esperienza e competenza nel campo;

Ricordato che alla dott.ssa Bertolo viene attribuita a tutti gli effetti tale responsabilità, ma non potrà esserle riconosciuta l'indennità relativa di specifica responsabilità in quanto attualmente titolare di posizione organizzativa di tipo C, ma che tale indennità di specifica responsabilità le verrà attribuita nel corso dell'anno 2019 subito dopo lo scadere della posizione organizzativa di tipo C;

Preso atto che i dipendenti individuati svolgeranno i suddetti compiti riconosciuti come specifiche responsabilità già dall'inizio dell'anno e che pertanto l'indennità avrà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2019 e scadenza naturale il 31.12.2019, fatta salva la dottoressa Bertolo che per le ragioni di cui sopra, indipendenti dalla sua volontà e da quella del Direttore, svolgerà ugualmente tali compiti ma avrà attribuita l'indennità solo dopo lo scadere della posizione organizzativa di tipo C ;

Valutato di mantenere anche per l'anno 2019 i valori e le pesature attribuite per il 2018, elevando ad €. 1.200,00 il valore dell'indennità riconosciuta all'esecutore tecnico in servizio presso il Sacro Monte di Ghiffa secondo quanto proposto dal responsabile del settore gestione del territorio, come risulta nell'allegata tabella;

Ritenuto di riservarsi la possibilità di adeguare importi e pesature qualora in sede di contrattazione sindacale si modifichino le quote minime e massime da attribuire per l'indennità di specifica responsabilità a ciascuna categoria professionale viste le limitate modifiche sul tema apportate dal nuovo CCNL, oppure qualora il tavolo di contrattazione Regione-Aree Protette disponga in merito;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il funzionario Sig. Giorgio Trova;

Visti :

· La L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materiala di Sacri Monti;
· gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
· la delibera di Consiglio Direttivo n° 13 del 29/03/2017 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis , direttore dell'ente ;
· la L.R. 7/2001

· il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
· il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
· l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
· la delibera del Consiglio Direttivo n° 06 del 05/02/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020
· la delibera di Consiglio Direttivo n° 30 del 12/11/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di assestamento 2018;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione n°06/2018 e 30/2018

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di individuare ed attribuire ai dipendenti dell'Ente l'indennità per specifiche responsabilità come indicato nella tabella allegata al presente atto;

Di dare atto che la responsabilità della gestione della fauna rimarrà in capo alla responsabile del settore vigilanza dott.ssa Eleonora Bertolo, alla quale non verrà riconosciuto alcuno specifico corrispettivo economico in quanto attualmente titolare di posizione organizzativa di tipo C ma che tale indennità di specifica responsabilità le verrà attribuita nel corso dell'anno 2019 dopo lo scadere della posizione organizzativa di tipo C;

Di mantenere anche per l'anno 2019 i valori e le pesature attribuite per il 2018, elevando ad €. 1.200,00 il valore dell'indennità riconosciuta all'esecutore tecnico in servizio presso il Sacro Monte di Ghiffa secondo quanto proposto dal responsabile del settore gestione del territorio, come risulta nell'allegata tabella;

Di riservarsi la possibilità di adeguare importi e pesature qualora in sede di contrattazione sindacale si modifichino le quote minime e massime da attribuire a ciascuna categoria professionale, oppure qualora il tavolo di contrattazione Regione-Aree Protette disponga in merito;

Di dare atto che i dipendenti di cui trattasi svolgeranno i suddetti compiti riconosciuti come specifiche responsabilità già dall'inizio dell'anno e che pertanto l'indennità avrà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2019 e scadenza naturale il 31.12.2019 fatto salvo il caso della dottoressa Bertolo che per le ragioni di cui sopra, indipendenti dalla sua volontà e da quella del Direttore, svolgerà ugualmente tali compiti ma avrà attribuita l'indennità solo dopo lo scadere della posizione organizzativa di tipo C ;

Di dare atto che l'importo degli istituti contrattuali per quanto concerne le specifiche responsabilità troverà imputazione sul bilancio per l'esercizio finanziario anno 2019;

Di comunicare il presente atto alle RR.SS.UU. dell'Ente;

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Allegato alla Determinazione dirigenziale n. del

Cognome e nome	Profilo Prof.le	Motivazione	Inquadramento contrattuale	Importo annuo assegnato
BELLAZZI Elena	Istruttore Tecnico	Sicurezza e assistenza alla Direzione Lavori (D.L.) coordinamento per la sicurezza cantieri in itinere e che si attiveranno istruttoria delle pratiche edilizie ed autorizzative	Cat. C – posizione economica C4	Pesatura punti 100 € 1.800,00
COPPO Francesca	Istruttore Amministrativo	Prosecuzione attività di coordinamento processo di gestione del sistema di dematerializzazione atti avviato con la piattaforma CIVILIA, e procedure archiviazione digitale	Cat. C – posizione economica C5	Pesatura punti 100 € 1.800,00
ILLARIETTI Ugo	Esecutore tecnico	1)capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione 4) supervisione e	Cat. B – posizione economica B7	Pesatura punti 75 € 1.200,00

		supporto operativa in caso necessità per gli interventi relativi alla manutenzione del Sacro Monte di Domodossola		
GUAZZONE Roberto	Esecutore tecnico	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B – posizione economica B7	Pesatura punti 60 € 1.000,00
PERTINO Mauro	Esecutore tecnico prof.le	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B – posizione economica B7	Pesatura punti 60 € 1.000,00
MARTINOTTI Davide	Esecutore tecnico prof.le	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B – posizione economica B7	Pesatura punti 75 € 1.200,00
VERDERAME Sebastiano	Esecutore tecnico prof.le	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B – posizione economica B5	Pesatura punti 75 € 1.200,00

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI