Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

CIG:	Pratica: DET-371-2017	del: 28/11/2017
Determina: 339/2017	del: 01/12/2017	
Tipo Determina: Senza rilevanza contabile		
OGGETTO: attribuzioni specifiche responsabilitÃ anno 2018		
Settore: Ufficio Personale		
Referente Istruttoria: stefania.campagnola		
Responsabile del procedimento: GIORGIO TROVA		
Versione del testo: T_DET-371-2017_5.rtf		

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l''Art. 17 CCNL 01.04.1999, come modificato dall''Art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall''Art. 7 del CCNL 09.05.2006 demanda alle autonome determinazioni della contrattazione decentrata integrativa di ciascun ente la definizione dei criteri per l'' individuazione degli incarichi di responsabilitàà legittimanti l''erogazione dell''indennitàà e per la quantificazione dell''ammontare della stessa entro il limite massimo stabilito dal CCNL, ed in particolare prevede che tale compenso si possa attribuire per:

a) specifiche responsabilitàà affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni nell''area delle posizioni organizzative e di alta professionalitàà;
b) l''eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilitàà da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all''art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999.

Atteso che, con Decreto del Presidente n. 2 del 21 marzo 2016, si èè preso atto del protocollo d''intesa, sottoscritto in data 21 gennaio 2016, tra la delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, in merito ai criteri per l''attribuzione dei compensi per specifiche responsabilitàà ai dipendenti dell''Ente;

Visto il Protocollo d''Intesa Sindacale - Regolamento per attribuzione compensi per specifiche responsabilitàà, includente i criteri generali e modalitàà per l''attribuzione dei compensi per particolari responsabilitàà per la categoria B, C, D, ed in particolare l''Art. 3 ""Norme procedurali per l''attribuzione dell''indennitàà"" che prevede, tra l''altro, che ciascun responsabile di Settore funzionale, cui sono stati conferiti incarichi di coordinamento di gruppi di lavoro, possa esplicitare ogni anno la proposta di individuazione di dette responsabilitàà mediante la redazione di apposita relazione scritta con cui evidenzia le caratteristiche delle responsabilitàà in capo al ruolo che propone di attivare, le motivazioni delle proprie scelte organizzative, indicando il

personale che possiede le caratteristiche di maggiore idoneitàà a ricoprire detto ruolo ed esplicitando gli elementi di tale valutazione, applicando i criteri di cui all''Art. 5 del medesimo protocollo;

Vista la nota a firma del Direttore dell''Ente, protocollo n. 2849 del 31.10.2017, con la quale si procedeva a richiedere a ciascun Responsabile di Settore di formulare eventuali proposte di istituzione di posizioni di responsabilitàà per l''anno 2018 entro il 15 di novembre u.s., tenendo conto dei criteri di ammissibilitàà previsti dal sopra citato protocollo d''intesa sindacale;

Preso atto delle relazioni e proposte pervenute alla Direzione dell''Ente dai Responsabili di Settore, documentazione conservata agli atti dell''Ente, e precisamente:

-Rag. Roberto Comola - Settore economico Finanziario –– relazione pervenuta all''Ente il 9 novembre 2017 protocollo Int. n. 2924, con la quale si chiede la prosecuzione dell''incarico affidato alla dipendente Sig.ra Francesca Coppo (categoria C) con nota del 03/04/2017 prot. n. 877, Progetto legato alle procedure di gestione del sistema di dematerializzazione atti avviato con la piattaforma CIVILIA e alle procedure relative all''archiviazione digitale in quanto il progetto, essendo ancora in itinere, deve essere seguito e gestito anche nell''anno 2018;

- Dr. Antonio Aschieri –– Settore Gestione del Territorio, relazione pervenuta all''Ente il 15 novembre u.s. protocollo Int. n. 2962, con la quale viene proposta e motivata l''assegnazione, come per lo scorso anno, di specifica responsabilitàà al personale del settore che svolge attivitàà di capo squadra, preposto alla sicurezza ai sensi dell''art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 e referente operativo locale del servizio di manutenzione presso ognuna delle sedi dell''Ente, come da documentazione agli atti, e precisamente il personale di categoria B signori:
Ugo Ilarietti (S.Monte Ghiffa)
Renzo Zuccala (S.M. Domodossola)
Roberto Guazzone (S. M. Crea)
Mauro Pertino (S.M. Belmonte)
Davide Martinotti (S.M. Varallo)
Sebastiano Verderame (S. M. Orta);

- Sig. Giorgio Trova –– Settore Personale –– nota pervenuta all''Ente il 16 novembre u.s. protocollo Int. n.2972, con la quale si comunica di non proporre alcune figura lavorativa a cui attribuire la specifica responsabilitàà per l''anno 2018;

- Arch. Roberto Ottone Settore Tecnico, relazione pervenuta all''Ente il 16 novembre u.s. protocollo Int n. 2970, con la quale viene individuata e proposta l''assegnazione di specifica responsabilitàà per la dipendente Sig.ra Elena Bellazzi categoria C non titolare di PO, per le attivitàà di gestione delle pratiche tecniche con particolare riferimento a quelle afferenti al Sacro Monte di Varallo, di coordinamento per la sicurezza cantieri in itinere e che si attiveranno nel corso dell''anno, di sicurezza e assistenza alla direzione lavori (d.l.), dell''istruttoria delle pratiche edilizie ed

autorizzative, nonchéé l''assunzione degli incarichi nei periodi di assenza del Responsabile dell''Area Tecnica;

-dr.ssa Eleonora Bertolo, Responsabile del Settore Vigilanza, nota del 20 novembre u.s. protocollo Int. n. 2991, con la quale si comunica di non individuare per l'' anno 2018 alcun incarico con assunzione di specifiche responsabilitàà;

Considerato che, per il conferimento dei compensi per specifiche responsabilitàà, sono stati individuati specifici criteri suddivisi per categoria come da Art. 5 del Protocollo d''Intesa per l''attribuzione di compensi per specifiche responsabilitàà;

Preso atto che èè in capo al Direttore l''attribuzione delle posizioni di responsabilitàà dallo stesso valutate funzionali ed ammissibili, nel rispetto del budget approvato, nonchéé determinare le pesature delle posizioni lavorative di responsabilitàà sulla base delle quali viene calcolata la remunerazione teorica della corrispondente indennitàà di cui all''art. 17, c. 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, applicando i criteri, le condizioni e le pesature di cui al regolamento;

Preso atto che l''indennitàà in argomento èè disciplinata per quanto concerne la determinazione degli importi dall''art. 36 del CCNL del 22.01.2004 come modificato dall''art. 7 del CCNL 09/05/2006, e che per quanto attiene alla definizione dei limiti minimi e massimi valevoli per le singole categorie di inquadramento si fa riferimento al tredicesimo accordo della contrattazione decentrata di livello territoriale per gli Enti di gestione delle aree protette che ha fissato quanto segue:
- per la categoria B: da un minimo di €€ 1.000,00 ad un massimo di €€ 1.500,00;
- per la categoria C: da un minimo di €€ 1.300,00 ad un massimo di €€ 1.800,00;
- per la categoria D: da un minimo di €€ 1.800,00 ad un massimo di €€ 2.500,00

Vista la nota del direttore dell''Ente (allegato A) del 23.11.2017 prot. n°°. 3025 avente per oggetto: "" Protocollo d''Intesa per l''attribuzione di compensi per specifiche responsabilitàà'' –– presa d''atto con Decreto del Presidente n. 2 del 21 marzo 2016 - Proposte 2018 - individuazione posizioni specifiche responsabilitàà e pesatura indennitàà"", nota allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale ;

Atteso che la Direzione con tale nota, dopo attenta valutazione, comunica l''accoglimento anche per l''anno 2018 delle proposte formulate dai rispettivi responsabili del Settore Tecnico L.P. e Settore tecnico gestione del Territorio;

Atteso inoltre che la stessa Direzione ha ritenuto di poter accogliere la proposta del responsabile del Settore Bilancio;

Visto il preliminare della preintesa anno 2018 (allegato B) del 17 novembre registrato in data 22.11.2017 con n.°° prot. 3018, con il quale la parte pubblica nella persona del Direttore dell''Ente dott.ssa Elena De Filippis e la parte sindacale rappresentata dalle O.O.S.S. e R.S.U. Ente concordano quanto segue:
- **si conferma per l''anno 2018 l''importo degli istituti contrattuali previsto**

nell''anno 2017 per quanto concerne specifiche responsabilitàà e posizioni organizzative-, nota allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale ;

Preso atto che i dipendenti individuati svolgeranno i suddetti compiti riconosciuti come specifiche responsabilitàà giàà dall''inizio dell''anno e che pertanto l''indennitàà prevista avràà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2018 e scadenza naturale il 31.12.2018;

Atteso inoltre che la Direzione ha provveduto a quantificare l''importo annuo delle relative indennitàà, secondo i parametri di cui alla scheda per la pesatura delle specifiche responsabilitàà, allegata al succitato protocollo d''intesa per l''attribuzione delle specifiche responsabilitàà"", come da tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, (Allegato C);

Dato atto che l''importo complessivo derivante dai suddetti conferimenti a titolo di indennitàà per specifiche responsabilitàà ammonta a €€ 10.000,00 e pertanto rientra nel budget assegnato a tale titolo nel fondo art. 15 CCNL per l''anno 2018 (€€ 13.300,00);

Visti:
1. La L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., cosìì come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;
3. La Deliberazione di Consiglio n. 13 del 29.03.2017 di attribuzione dell''incarico di Direttore dell''Ente di Gestione dei Sacri Monti alla Dr.ssa Elena De Filippis;
4. la L.R. n. 7/2001;
5. il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
6. l''articolo n. 26, comma 3 della L. 488/1999;
7. la deliberazione del Consiglio n. 05 del 26/01/2017 con il quale èè stato approvato il Bilancio di Previsione per l''Esercizio Finanziario 2017-2019;

Nell''ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformitàà con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell''Ente con deliberazione n. 05/2017;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

Di individuare ed attribuire ai dipendenti dell''Ente, l''indennitàà per specifiche responsabilitàà, determinando altresìì l''importo annuo della rispettiva indennitàà, secondo i parametri di cui alla scheda per la pesatura delle specifiche responsabilitàà, per complessivi €€ 10.000,00 come di seguito specificato:

Cognome e nome	Profilo Prof.le	Motivazione	Inquadramento contrattuale	Importo annuo assegnato
BELLAZZI Elena	Istruttore Tecnico	Sicurezza e assistenza alla Direzione Lavori (D.L.) coordinamento per la sicurezza cantieri in itinere e che si attiveranno istruttoria delle pratiche edilizie ed autorizzative	Cat. C –– posizione economica C3	Pesatura punti 100 €€ 1.800,00
COPPO Francesca	Istruttore Amministrativo	Coordinamento processo di gestione del sistema di dematerializzazione atti avviato con la piattaforma CIVILIA, e procedure archiviazione digitale	Cat. C –– posizione economica C5	Pesatura punti 100 €€ 1.800,00
ILLARIETTI Ugo	Esecutore tecnico	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell''art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B –– posizione economica B7	Pesatura punti 60 €€ 1.000,00
ZUCCALA Renzo	Esecutore tecnico	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell''art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008	Cat. B –– posizione economica B7	Pesatura punti 60 €€ 1.000,00

Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

		3) referente operativo locale del servizio di manutenzione		
GUAZZONE Roberto	Esecutore tecnico	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell''art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B –– posizione economica B7	Pesatura punti 60 €€ 1.000,00
PERTINO Mauro	Esecutore tecnico prof.le	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell''art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B –– posizione economica B7	Pesatura punti 60 €€ 1.000,00
MARTINOTTI Davide	Esecutore tecnico prof.le	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell''art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B –– posizione economica B7	Pesatura punti 75 €€ 1.200,00
VERDERAME Sebastiano	Esecutore tecnico prof.le	1) capo squadra 2) preposto alla sicurezza ai sensi dell''art. 2, comma 2 del D.Lss 81/2008 3) referente operativo locale del servizio di manutenzione	Cat. B –– posizione economica B4	Pesatura punti 75 €€ 1.200,00

Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

Di prendere atto che l''importo complessivo derivante dai suddetti conferimenti a titolo di indennitàà per specifiche responsabilitàà ammonta a €€ 10.000,00 e pertanto rientra nel budget assegnato a tale titolo nel fondo art. 15 CCNL per l''anno 2018 (€€ 13.300,00);

Di dare atto che i dipendenti di cui trattasi svolgeranno i suddetti compiti riconosciuti come specifiche responsabilitàà giàà dall''inizio dell''anno e che pertanto l''indennitàà prevista avràà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2018 e scadenza naturale il 31.12.2018

Di dare atto che la spesa suddetta troveràà imputazione sul bilancio per l''esercizio finanziario anno 2018, all''interno del fondo per la produttivitàà relativo all''anno 2018;

Di dare atto che le indennitàà verranno liquidate a consuntivo di ogni annualitàà, previe verifiche intermedie e nulla osta finale da parte del Direttore, valutata la relazione finale del responsabile del Settore funzionale interessato in ordine all''effettivo esercizio delle specifiche responsabilitàà nel periodo di riferimento;

Vista la nota del direttore dell''Ente (allegato A) del 23.11.2017 prot. n°°. 3025 avente per oggetto: "" Protocollo d''Intesa per l''attribuzione di compensi per specifiche responsabilitàà'' –– presa d''atto con Decreto del Presidente n. 2 del 21 marzo 2016 - Proposte 2018 - individuazione posizioni specifiche responsabilitàà e pesatura indennitàà"", nota allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale ;

Atteso che la Direzione con tale nota, dopo attenta valutazione, comunica l''accoglimento anche per l''anno 2018 delle proposte formulate dai rispettivi responsabili del Settore Tecnico L.P. e Settore tecnico gestione del Territorio.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis
(documento firmato digitalmente)