

REGIONE PIEMONTE
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

PROTOCOLLO B²(NTESA)

INCONTRO SINDACALE DEL GIORNO 15/12/2015

CRITERI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRIENNIO 2015-2017

In data 15/12/2015 alle ore 10,30 presso la sede legale dell'Ente, in Pianzago Monferrato, Cascina Vulperone n. 1,

78

la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

dott.ssa Elena De Filippis Direttrice dell'Ente e Presidente della delegazione di parte pubblica

dott.ssa Simonetta Minervini è funzionario responsabile dell'Area Affari Generali

卷之三

In delegazione di parte sindacale rappresentata da

20-SS-Territory Central Region:

©Günter Pöhl

GSI. Pierangelo Cutrone

VL. Antonio Di Capua

RSB

Antonio Aschieri

Elena Bellazzi

Nels Correia

Calogero-Bubino

Prebnesso che

Per l'effetto della Legge 23/12/2014 n. 190 (Legge stabilità 2015) ed in particolare di quanto disposto dall'art. 1 che non ha prorogato il blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera si è proceduto a far data dal 01.01.2015, con determinazione dirigenziale n. 152 del 19.05.2015, all'inquadramento economico del personale che aveva beneficiato di progressioni con validità esclusivamente giuridica;

三
四

Antonio Salvi L. fli

11

三

per effetto della sopradetta Legge n. 190/2014 risulta quindi possibile procedere a nuove progressioni orizzontali a favore del personale dipendente dell'Ente;

Visti gli articoli 5 e 6 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie locali del 31/03/1999 che disciplinano l'inistituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto l'art. 37 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie locali del 22/01/2004 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di Inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 31/03/1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie locali del 11/04/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica lo godimento pari a 24 mesi;

Tutto ciò premesso e considerato,

al fine di addivenire ad una definizione dei criteri per attuare l'inistituto delle progressioni orizzontali per il triennio 2015-2017,

Si conviene e si stabilisce quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

CNR

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente protocollo d'intesa si applica al personale delle categorie, dipendente dell'Ente, per il triennio 2015-2017, con decorrenza 01 gennaio 2015.

Il personale che può beneficiare delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza risultà individuato nell'allegato A del presente protocollo.

ME

S

ON

Antonio Soddu de N.
Adriano Ober

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 70 su 100.

In caso di parità tra due o più candidati sarà preferito quello con maggiore anzianità, nella posizione economica e, in caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di minore età anagrafica.

Anno 2016

Potranno partecipare alla selezione per la progressione economica all'interno della categoria I dipendenti appartenenti alla categoria B, C e D.

L'Ente procederà ad emettere entro il 31/03/2017 apposito avviso di selezione rivolto esclusivamente al personale delle suddette categorie. L'avviso dovrà riportare i criteri di valutazione, come definiti nel presente protocollo all'art. 4.

A seguito della valutazione effettuata, la progressione verrà attribuita, secondo apposita graduatoria, a far data dal 01 gennaio 2016, ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio nella scheda per la progressione orizzontale di cui all'allegato B 1-2-a/3, fino alla concorrenza di due terzi di tutto il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore (nel caso che due terzi non corrispondano esattamente ad un numero intero). Per l'anno 2016 i due terzi degli avanti diritto corrisponde a n. 6 unità.

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 70 su 100.

In caso di parità tra due o più candidati sarà preferito quello con maggiore anzianità, nella posizione economica e, in caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di minore età anagrafica.

Anno 2017

Potranno partecipare alla selezione per la progressione economica all'interno della categoria I dipendenti appartenenti alla categoria B, C e D.

L'Ente procederà ad emettere entro il 31/03/2018 apposito avviso di selezione rivolto esclusivamente al personale delle suddette categorie. L'avviso dovrà riportare i criteri di valutazione, come definiti nel presente protocollo all'art. 4.

A seguito della valutazione effettuata, la progressione verrà attribuita, secondo apposita graduatoria, a far data dal 01 gennaio 2017, ai dipendenti che hanno ottenuto il più alto punteggio nella scheda per la progressione orizzontale di cui all'allegato B 1-2-3/3, fino alla concorrenza di un terzo di tutto il personale che ne ha diritto nell'anno di riferimento, con l'approssimazione all'unità superiore (nel caso che un terzo non corrisponda esattamente ad un numero intero). Per l'anno 2017 il terzo degli avanti diritto corrisponde a n. 5 unità.

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 70 su 100.

In caso di parità tra due o più candidati sarà preferito quello con maggiore anzianità, nella posizione economica e, in caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di minore età anagrafica.

ART. 3 REQUISITI DI AMMISSIONE

Al fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un periodo minima di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (al sensi del CCNL 11/04/2008, art. 9 comma 1). Tale criterio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro ente del comparto.

Oltre alla suddetta anzianità di servizio nella categoria è richiesto, come prerequisito e criterio di ammissione alle progressioni orizzontali, l'essenza di provvedimenti disciplinari a partire dalla censura.

ART. 4 - CRITERI DI VALUTAZIONE

In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

1. per i passaggi relativi alla prima posizione economica successiva a quella iniziale della categoria B a C, la selezione viene svolta in base all'esperienza professionale acquisita, ai risultati ottenuti, alle prestazioni resse con più elevato arricchimento professionale anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alle qualità della prestazione individuale;
2. per i passaggi relativi alle categorie B a C riguardanti le posizioni economiche successive alla seconda, la selezione viene svolta in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni resse con più elevato arricchimento professionale anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alle qualità della prestazione individuale;
3. per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C, nonché per la progressione all'interno della categoria D, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto 2), utilizzati anche disgiuntivamente, si tiene conto anche del:
 - diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
 - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro.

La valutazione varrà effettuata con l'applicazione dei punteggi indicati nelle schede indicate B1/2/3

La graduatoria sarà costituita sulla base della somma dei punteggi attribuiti per ciascun indicatore di valutazione ad ogni dipendente avendo i requisiti.

La scheda di valutazione è consegnata al dipendente interessato. Il dipendente, se non concorda con la valutazione ricevuta, ha la possibilità di proporre opposizione al direttore entro 10 giorni, eventualmente accompagnato da un legale o da un rappresentante sindacale della federazione a cui aderisce.

ART. 5 - NORME FINALI

In caso di residui o progressioni economiche non attribuite le somme destinate andranno ad incrementare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno successivo.

La decorrenza degli inquadramenti nelle nuove posizioni economiche dei vincitori della selezione avverrà con effetto dalla data prevista dal bando.

L'Ente si Impegna, ad avvenuta sottoscrizione del presente protocollo, a portarli a conoscenza di tutto il personale tramite pubblicazione all'Afbo on line e invio a ogni sede, con nota protocollata, per la pubblicazione nelle singole bacheche informativa rivolta ai dipendenti.

Tutti i dipendenti dovranno firmare l'avvenuta presa visione del documento.

Per quanto non previsto espressamente del presente protocollo di intesa, trovano applicazione le norme contrattuali vigenti al momento dello svolgimento delle procedure selettive, nonché le norme vigenti in materia di accesso agli Impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulla svolgimento del concorso.

Letto, approvato e sottoscritto..

Pozzani Monferrato,

DP
Delegazione di parte pubblica:

dott.ssa Elena De Filippis Direttrice dell'Ente e Presidente della delegazione di parte pubblica

Elena De Filippis

dott.ssa Simonetta Minervale funzionaria responsabile dell'Area Affari Generali

Simonetta Minervale

PSL
Delegazione di parte sindacale:

CGIL Mara Politi

Mara Politi

Cisl Pierangelo Cattaneo

Pierangelo Cattaneo

Uil Antonia Di Capua

Antonia Di Capua

RSA

Antonio Aschieri

Antonio Aschieri

Elena Bellazzini

Elena Bellazzini

Maria Coniglio

Maria Coniglio

Calogero Rubino

Calogero Rubino

Allegato B.1/3

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
CATEGORIA DI APPARTENENZA: B1 / B2 e C1

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos. Econ. _____ alla Pos. Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	30	_____
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	15	_____
Livello di iniziativa personale	20	_____
Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nella organizzazione del lavoro e orientamento alla soluzione dei problemi	15	_____
Relazioni professionali con i colleghi e rapporti con l'utenza	20	_____
TOTALE	Punti 100	Punti _____

Data _____

Il Direttore

Visto

Il Responsabile d'Area

Per presa visione: Il Dipendente.

*Antonio Giacino da Mura
MW. Gianfranco Belotti*

Allegato B 2/3

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
CATEGORIA DI APPARTENENZA: B2, B3, B4, B5, C2, C3

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos. Econ. _____ alla Pos. Econ.

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	25	_____
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	15	_____
livello di iniziativa personale	20	_____
Capacità di proprie soluzioni migliorative e innovative nella organizzazione del lavoro e orientamento alla soluzione dei problemi	20	_____
Relazioni professionali con colleghi e rapporti con l'Utenza	20	_____
TOTALE	Punti 100	Punti _____

Data _____

Direttore

Visto

Il Responsabile d'Area

Per presa visione: Il Dipendente

Allegato B 3/3

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
CATEGORIA DI APPARTENENZA: B6, C7 e D

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Esvolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	20	_____
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	15	_____
livello di iniziativa personale	20	_____
Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'organizzazione del lavoro e orientamento alla soluzione dei problemi	25	_____
Relazioni professionali con i colleghi e rapporti con l'utenza	20	_____
TOTALE	Punti 100	Punti _____

Data _____

Il Direttore

Visto:

Il Responsabile d'Area

Per presa visione: Il Dipendente

Antonio Sacheri
Otto Bran
MW

All. Tavola Dipendenti

	NOME	MATRIC.	POSIZIONE giuridica/economico ATTUALE	SEDE	2015
AIETTI	STEFANO	297	C2	VARALLO	pos. Econ.1/1/15
ANDREONE	FRANCO	5	D4	CREA	
BAROZZA	CLAUDIO	136	B2	ORTA	
BELLAZZI	EVINA	298	C3	VARALLO	pos. Econ.1/1/15
BERGAMO	GIOORGIO	290	D2	VARALLO	
CONIGLIO	UDIA	133	D4	ORTA	
DELL'AQUA	PATRIZIA	16	B2	CREA	pos. Econ.1/1/15
MURADOR	KATIA	11	C3	CREA	pos. Econ.1/1/15
UTTONE	ROBERTO	246	D5	VARALLO	
PIROTTA PT 59%	LEILA 59%	337	B1	VARALLO	
REGIS	RITA M.G.	292	C3	VARALLO	
REHO	SALVATORE	295	B3	VARALLO	
RONDONI	ANDREA	245	B5	GHIEFA	
VERDERAME	SEBASTIANO	135	B4	ORTA	
ASCHIERI	ANTONIO	154	D4	BELMONTE	
CAMPAGNOLA	STEFANIA	153	D4	BELMONTE	
MACCIONI	ANDREA LUIGI	155	C4	BELMONTE	
BERTOLO	ELEONORA	155	D2	BELMONTE	

Aletti pass. CZ contratto 2011 firmato 2011

PESTINO	MAURO	151	B7	BELMONTE
GARIGLIÒ al 75%	DOMATO		B7	BELMONTE
PISTONO	SARA CATERINA	152	C5	BELMONTE
FANTINI	PIERO	192	B7	ORTA
GUAZZONE	ROBERTO	8	B7	CREA

ILLARIETTI	UGO	242	B 7	GHIFFA
MANCUSO	MARIA	291	B 7	DOM
MARTINOTTI	DAVIDE	291	B 7	VARALLO
RIVALDI	ADRIANO	232	B 7	DOM
CUBLETTI	STEPANO	7	B 7	CREA
	RENZO			
ZUCALA	LUCIANO	233	B 7	DOM
BOFFETTA	PAOLO	240	C 5	GHIFFA
GUAZZONE	MAURO	4	C 5	CREA
BISIOGLIO	GIANFRANCO	3	C 5	CREA
CLEMENTE	CESARE	134	C 5	ORTA
COPO	FRANCESCA	131	C 5	ORTA
DELA VEDOVA	VALERIO	241	C 5	GHIFFA
VESCHIA	MONICA	293	C 5	VARALLO
MINISSALE	SIMONETTA	230	D 6	DOM
RUBINO	CALOGERO	244	D 6	GHIFFA
TROVA	GIORGIO	296	D 6	VARALLO
COMOLA	ROBERTO	130	D 6	ORTA
DE FILIPPIS	ELENA	294	D 6	VARALLO

Martinotti (da B6 a B7) e Trova (da D6 a D6) passaggio contratto 2009 firmato 2011

Bellazzi (da C2 a C3) e Veschia (da C4 a C5) passaggio contratto 2010 firmato 2011

Zucala - Cubletti - Guazzone & (da B6 a B7) passaggio contratto 2011 firmato 2011