



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-395-2017	del: 28/12/2017
Determina: 362		del: 28/12/2017	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DI TIPO misto (verticale orizzontale) ALLA DIPENDENTE DELL'ENTE A TEMPO INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI GUARDIAPARCO È funzionario resp.le di vigilanza - CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA D5. - CONIGLIO LIDIA. INTEGRAZIONE DETERMINA 357/2017			
Settore: Ufficio Personale			
Referente Istruttoria: giorgio.trova			
Responsabile del procedimento: GIORGIO.TROVA			
Versione del testo: T_DET-395-2017_3.odt			

IL DIRETTORE

Vista la richiesta pervenuta all'Ente il 2 novembre u.s. protocollo n. 2868, con la quale la dipendente dell'Ente a tempo indeterminato con profilo professionale di "funzionario resp.le di vigilanza- Guardiaparco" categoria D, posizione economica D5, Dott.ssa Coniglio Lidia, residente in Arizzano (VB) Via Meschiavino n. 74, in attività presso la sede operativa del Sacro Monte di Orta, ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto (verticale-orizzontale) a far data dal 1 gennaio 2018 per due anni, con possibilità di un eventuale rientro allo scadere dei due anni, nella misura del **75% dell'orario a tempo pieno (27 ore settimanali)**;

Precisato che il Part-Time, per motivi organizzativi dell'Ente, sarà articolato su un orario bisettimanale di 7 giornate lavorative, come da TABELLA ALLEGATA B, a fronte delle attuali 9 giornate bisettimanali articolate come da TABELLA ALLEGATA A;

Preso atto che la richiesta della Dott.ssa Coniglio Lidia è motivata da sopravvenute esigenze familiari nonché tempi lunghi di percorrenza casa-sede di lavoro;

Richiamato il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro" ed in particolare l'Art. 5 che disciplina Forma e contenuti del contratto di lavoro a tempo parziale;

Visto l'art. 4 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 22.1.2004 del Comparto Regioni - Autonomie Locali, in base al quale le Amministrazioni possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti i rapporti di lavoro a tempo pieno in rapporti di lavoro a tempo parziale, per un contingente massimo di unità lavorative pari al 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria;

Preso atto dell'attuale dotazione organica di personale dell'Ente, dalla quale risulta che la dotazione organica complessiva di personale appartenente alla Categoria D è di n. 9 unità;

Dato atto che il contingente massimo (25%) di posizioni di lavoro della categoria D ammissibile a tempo parziale è di n. 2,25 unità;

Rilevato che, allo stato, non vi sono unità lavorative di Categoria D con servizio a tempo parziale;

Preso atto che attualmente presso la sede operativa del Sacro Monte di Orta prestano il proprio servizio n. 2 guardiaparco, di cui uno in collaborazione con il Settore Promozione;

Vista la proposta avanzata dal Direttore dell'Ente alla dipendente dott.ssa Lidia Coniglio ns. protocollo n. 3237 del 19.12.2017, nota conservata agli atti, la quale proponeva di continuare a mantenere l'orario pieno, prestando il suo servizio nella sede di Ghiffa più vicina al luogo di residenza, riducendo così i tempi di percorrenza casa- lavoro;

Vista la nota pervenuta all'Ente, nota conservata agli atti, in data 19.12.2017, registrata al nostro protocollo n. 3242 in risposta alla nota del Direttore prot. 3237 del 19.12.2017, con la quale la dipendente dott.ssa Lidia Coniglio non accoglieva la proposta sopracitata, in quanto per le motivazioni espresse nella nota riteneva migliorativo per i propri problemi familiari il part-time al 75% dell'orario pieno e ne riconfermava la richiesta;

Richiamata la precedente determinazione n. 357 del 21/12/2017 di autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro della Dott.ssa Lidia Coniglio da tempo pieno a part-time di tipo misto (verticale-orizzontale) a far data dal 1 gennaio 2018;

Preso atto che nella medesima determinazione non viene citato il riferimento al D.L. 24/6/2014 n. 90, convertito in legge 11/8/2014 n. 114, in particolare all'art. 4 la cui eventuale applicazione potrebbe risultare vantaggiosa per il dipendente;

Ritenuto pertanto di integrare, con il presente atto, la precedente determinazione 357/2017 con il riferimento alla normativa vigente in particolare al D.L. 24/6/2014 n. 90, convertito in Legge 114 del 11/8/2014;

Valutato di poter accogliere favorevolmente la sopra riportata istanza e quindi di autorizzare la dipendente Dott.ssa Coniglio Lidia alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con effetto dal 1 gennaio 2018 per due anni, con possibilità di un eventuale rientro allo scadere dei due anni, nella misura oraria bisettimanale richiesta;

Visto lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo parziale che verrà stipulato in forma scritta e che si allega al presente atto a farne parte integrante e sostanziale.

Visti:

1. La L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;
3. la Deliberazione di Consiglio n. 13 del 29.03.2017 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti alla Dott.ssa Elena De Filippis;
4. la L.R. n. 7/2001;
5. il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
6. la Deliberazione del Consiglio n. 5 del 26/01/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2017-2019;
7. la deliberazione del Consiglio n. 30 del 15/11/2017 di approvazione dell'assestamento al bilancio 2017

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente con deliberazione n. 5/2017;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

Di rettificare la determinazione n. 357/2017 integrandola con il riferimento al D.L. 24/6/2014 n. 90, convertito in Legge 114 del 11/8/2014;

Di autorizzare la Dott.ssa Coniglio Lidia, dipendente dell'Ente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo professionale di *Guardiaparco-funzionario res.le di vigilanza* categoria D posizione economica D5, a prestare servizio a tempo parziale di tipo misto (verticale e orizzontale) a decorrere dal 1 gennaio 2018 per due anni, con possibilità di un eventuale rientro allo scadere dei due anni, nella misura del 75%, dell'orario normale bisettimanale a tempo pieno, articolata in 7 giornate lavorative bisettimanali, secondo la normativa di cui all'art.4 del C.C.N.L. 14.09.2000 e come da tabella orari A e B allegate alla presente;

Di dare atto che, nel caso di specie, trattasi di rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa superiore al 50% di quella a tempo pieno, per cui il dipendente interessato non può svolgere, a norma del disposto di cui al comma 7 dell'art.4 del C.C.N.L. 14.09.2000 un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma;

Di dare atto che la presente trasformazione del rapporto di lavoro della Dott.ssa Coniglio Lidia è motivata da sopravvenute esigenze familiari nonché tempi lunghi di percorrenza casa- sede di lavoro;

Di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo parziale che verrà stipulato in forma scritta e che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;

Di precisare altresì che alla Dott.ssa Coniglio Lidia spetterà dal 1 gennaio 2018 il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza correlato alla categoria di appartenenza (Categ.D) e alla posizione economica posseduta (D5) secondo le prescrizioni di cui all'art.6 del C.C.N.L. 14.09.2000;

Di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, il Funzionario dell'Ente Giorgio Trova

Di dare comunicazione della presente alla dipendente interessata;

Di comunicare il presente atto alle RR.SS.UU. dell'Ente e alle Organizzazioni sindacali.

Di dar mandato all'Ufficio Personale di provvedere a comunicare alla Ditta Prisma il nuovo trattamento economico della dipendente a partire dall'emissione del cedolino del mese di gennaio 2018;

Di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo Pretorio dell'Ente.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis

)

ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemiladiciassette, il giorno _____ del mese di
_____ presso la sede operativa del Sacro Monte di Orta,

tra

l'Ente di gestione dei Sacri Monti (C.F./P.IVA.00971620067), rappresentato dal Direttore dell'Ente dott.ssa Elena De Filippis, il quale interviene nel presente atto, ai sensi di legge, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente che rappresenta;

e

la dipendente CONIGLIO Lidia, nata a Merano il 28.04.1960, residente ad ARIZZANO (VB), in Via MESCHIAVINO N. 74, C.F. CNGLDI60D68F132P

PREMESSO

Che la dipendente dell'Ente Dott.ssa Coniglio Lidia dipendente di ruolo dell'Ente a tempo pieno e indeterminato di Cat. D posizione economica D5 con il profilo professionale di " *guardiaparco - funzionario resp.le di vigilanza*", con propria nota registrata al protocollo Ente n. 2868 del 2 novembre u.s. presentava richiesta di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 75%;

Che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto (verticale-orizzontale) è stata calcolata nella misura del **75%** dell'orario normale bisettimanale a tempo pieno e sarà articolata in 7 giornate lavorative bisettimanali Allegati A e B;

Che la Direzione dell'Ente ha accolto favorevolmente la suddetta istanza, ed ha autorizzato con Determinazione Dirigenziale n..... del....., la Dott.ssa Coniglio Lidia, dipendente dell'Ente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo professionale di "*guardiaparco - funzionario resp.le di vigilanza*" categoria D posizione economica D5, a prestare servizio a tempo parziale di tipo misto (verticale -orizzontale), secondo la normativa di cui all'art.4 del C.C.N.L. 14.09.2000 e il d. Lgs 81/2015 con decorrenza dal 1 gennaio 2018 per due anni con possibilità di un eventuale rientro allo scadere dei due anni;

che l'art. 14 del CCNL del 06/07/1995 e s.m.i. prescrive che il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, da stipularsi in forma scritta;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – Categoria di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale

la dipendente rimane inquadrata nel profilo professionale di "*guardiaparco - funzionario resp.le di vigilanza*" dell'Ente categoria D, posizione economica D5, a far data dal 1 gennaio 2018 con contratto a tempo parziale ed indeterminato con un orario pari a ore 54 bisettimanali. Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dal d. lgs 81/2015 e dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica per il Comparto Regioni Autonomie locali vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

Art. 2 - Decorrenza del contratto e luogo di lavoro

La modifica del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto autorizzata alla dipendente Coniglio Lidia, regolata dal presente contratto, ha carattere determinato a decorrere dal 1 gennaio 2018 per due anni con possibilità di un eventuale rientro allo scadere dei due anni. La sede di lavoro della dipendente è la sede operativa del Sacro Monte di Orta, fatte salve eventuali modifiche definite nel rispetto della normativa vigente (D.L. 24/6/2014 n. 90, modificato e convertito in Legge 114 del 11/8/2014; art. 30, comma 2 del d. lgs. 165/2001 e s.m.e i.) e del C.C.N.L.

Art. 3 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di n. 54 (cinquantaquattro) ore bisettimanali ed è articolato su quattro giorni la prima settimana nei giorni di martedì, mercoledì, sabato e domenica e su tre giorni la seconda settimana nei giorni di mercoledì, giovedì e venerdì, come da allegata Tabella B che risulta parte integrante e sostanziale del presente accordo .

Gli eventuali debiti/crediti di orario vengono recuperati secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

Stante la minima necessità di trasferte si applica quanto stabilito dall'Ente per tutti i dipendenti (le ore in eccesso o difetto rispetto alle ore giornaliere stabilite vengono recuperate).

Art. 4 - Clausole elastiche (dlgs 81/2015) variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa o variazione in aumento della sua durata per specifiche e comprovate esigenze organizzative

- le parti concordano che la variazione della collocazione temporale del giorno non lavorativo da part-time (lunedì) possa essere effettuata con preavviso di almeno due giorni lavorativi (pertanto entro il mercoledì della settimana precedente).

-le parti concordano altresì che che la durata della prestazione lavorativa dei giorni lavorativi può variare in aumento: le ore eccedenti sono considerate ore di straordinario, fermo restando il limite massimo previsto per legge

- in alternativa se la richiesta prevede un'entrata anticipata rispetto all'orario fissato l'uscita potrà essere anticipata di pari tempo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Ente.

Art. 5 – Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo di lavoro del Comparto Regioni Autonomie locali, con particolare riferimento alla normativa del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di cui all'art.6 del C.C.N.L. 14.09.2000 “ **Trattamento economico - normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale**”, alla categoria di inquadramento ed al profilo (categoria giuridica D, posizione economica D5 – profilo professionale *guardiaparco- funzionario res.le di vigilanza*), come di seguito indicato:

- stipendio tabellare annuo lordo x 12 mesi € 19.883,1456 (di cui il mensile è pari ad € 1.656,9288
- indennità di vacanza annua lorda x 12 mesi € 149,1300 (di cui il mensile è pari ad € 12,4275)
- rateo di 13[^] mensilità pari ad € 1.656,9288;

- indennità di comparto annuo lordo x 12 mesi pari ad € 467,1000 (di cui il mensile pari ad € 38,9250)
- indennità di vigilanza annua lorda x 12 mesi pari ad € 833,1276 (di cui il mensile pari ad € 69,4273)
- assegno nucleo familiare se spettante
- indennità accessorie eventualmente stabilite in sede di contrattazione decentrata.

Art. 6 – Congedo ordinario

Al lavoratore spetta, per anno solare, un periodo di ferie retribuito che verrà calcolato proporzionalmente al contratto a tempo parziale di tipo misto, comprensivo delle giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. A) della L. 937/1977. Spettano altresì le giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77 sempre proporzionalmente al rapporto di lavoro a tempo parziale, la festività del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in giorno lavorativo e la fruizione dei permessi previsti dal vigente CCNL, come applicati dall'Ente.

A tal proposito si allegano i prospetti esplicativi per l'usufruzione delle ferie e permessi per l'anno 2018 in godimento. Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni previste dalla normativa vigente come integrata dalle circolari interne adottate dall'Ente.

Art. 7 – Obblighi del dipendente

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'Ente. Si dà atto che alla dipendente è già stato consegnato il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

Art. 8 – Incompatibilità

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 9 – Inosservanza disposizioni vigenti

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo e nel presente contratto potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni

disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 10 – Trattamento dati personali

L'Ente garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che tale trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Art. 11 – Normativa di riferimento – Rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 – dlgs 81/2015, L.R.23/2008 e successive modifiche ed integrazioni, nel codice civile, nelle leggi di riferimento in materia di rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni Autonomie Locali, oltrechè nella normativa regionale di riferimento in materia di personale per gli Enti di gestione delle aree protette.

La sottoscrizione del presente contratto costituisce per le parti espressa volontà di rinvio alle disposizioni succitate.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice e sottoscritto in duplice esemplare.

Data _____

La dipendente
Lidia Coniglio

Il Direttore dell'Ente
Dott.ssa Elena De Filippis

ALLEGATO A – TEMPO PIENO 100% Orario attuale **ora solare** – orario bisettimanale - flessibilità in entrata 2 ore (7.30-9.30)-debito credito 12 ore mensili

lunedì	9.00-17.30	8 ore	
martedì	9.00-17.30	8 ore	
mercoledì	9.00-17.30	8 ore	
giovedì	rip		
venerdì	rip		
sabato	9.00-17.30	8 ore	
domenica	9.00-17.30	8 ore	Ore di lavoro 40
lunedì	9.00-17.30	8 ore	
martedì	rip		
mercoledì	9.00-17.30	8 ore	
giovedì	9.00-17.30	8 ore	
venerdì	9.00-17.30	8 ore	
sabato	rip		
domenica	rip		Ore di lavoro 32 Totale ore 72

Ora legale -orario bisettimanale - flessibilità in entrata lun/ven 2 ore (9.30-11.30)-flessibilità in entrata weekend 2 ore (7.30-9.30) -debito credito 12 ore mensili

lunedì	11.00- 19.00	7.30 ore	
martedì	11.00- 19.00	7.30 ore	
mercoledì	11.00-19.00	7.30 ore	
giovedì	rip		
venerdì	rip		
sabato	9.15-19.30	9.45 ore	
domenica	9.15-19.30	9.45 ore	42 Ore di lavoro
lunedì	11.00- 19.00	7.30 ore	
martedì	rip		
mercoledì	11.00- 19.00	7.30 ore	
giovedì	11.00-19.00	7.30 ore	
venerdì	11.00-19.00	7.30 ore	
sabato	rip		
domenica	rip		30 Ore/ totale 72

ALLEGATO B – PART-TIME 75% ora solare – orario bisettimanale - flessibilità in entrata /uscita - 30 min prima e dopo l'orario indicato- es. orario di entrata : ore 9.00 - flessibilità dalle 8.30 alle 9.30. orario di uscita ore 17.30- flessibilità dalle 17.00 alle 18.00

lunedì	Non lavorativo		
martedì	10.00-17.30	7 ore	
mercoledì	9.00-17.30	8 ore	
giovedì	rip		
venerdì	rip		
sabato	9.00-17.30	8 ore	
domenica	9.00-17.30	8 ore	Ore di lavoro 31
lunedì	Non lavorativo		
martedì	rip		
mercoledì	10.00-17.30	7 ore	
giovedì	9.00-17.30	8 ore	
venerdì	9.00-17.30	8 ore	
sabato	rip		
domenica	rip		Ore di lavoro 23 Totale ore 54

Ora legale -orario bisettimanale - flessibilità in entrata /uscita - 30 min prima e dopo l'orario indicato- es. orario di entrata : ore 11.30- flessibilità dalle 11.00 alle 12.00 orario di uscita ore 19.00- flessibilità dalle 18.30 alle 19.30

lunedì	Non lavorativo		
martedì	11.30-19.00	7 ore	
mercoledì	11.30-19.00	7 ore	
giovedì	rip		
venerdì	rip		
sabato	9.15-19.15	9.30 ore	
domenica	9.15-19.15	9.30 ore	Ore di lavoro 33
lunedì	Non lavorativo		
martedì	rip		
mercoledì	11.30-19.00	7 ore	
giovedì	11.30-19.00	7 ore	
venerdì	11.30-19.00	7 ore	
sabato	rip		
domenica	rip		Ore di lavoro 21 Totale ore 54

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI