



ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



DETERMINAZIONE

N. Progr. **81**

Data 21/03/2016

- di impegno di spesa
 senza impegno di spesa

OGGETTO: INQUADRAMENTO DEL DIPENDENTE ANDREA LUIGI MACCIONI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO, AREA TECNICA, CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C4, A FAR DATA DAL 01/04/2016

IL DIRETTORE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 334 del 19/11/2015 avente per oggetto: " Approvazione avviso di selezione, riservato al personale interno per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di categoria C, profilo professionale di "Istruttore Tecnico" (unità organizzativa tecnica) mediante mobilità interna con cambio di profilo professionale nell'ambito della stessa categoria", si approvava l'avviso di selezione per la copertura del posto di cui trattasi, risultante vacante in pianta organica;

visto l'avviso di cui trattasi in esecuzione della propria determinazione dirigenziale n. 334 del 19/11/2015, che insieme allo schema di domanda sono stati pubblicati all'albo pretorio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti e sul sito internet dello stesso Ente;

preso atto che, entro il termine di scadenza del giorno 30 novembre 2015 ore 12.00, decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul sito istituzionale dell'Ente, nonché all'Albo Pretorio on-line, è pervenuta all'Ente, a mezzo posta pec, la sola candidatura del Sig. Andrea Luigi Maccioni nato a Ivrea il 22 giugno 1974, residente in Colletterto Giacosa (TO) - Via Giuseppe Giacosa 39, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Ente profilo professionale di Guardiaparco, categoria giuridica C posizione economica C4, attualmente in servizio presso la sede di Belmonte dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, domanda pervenuta il 26 novembre 2015 e registrata al protocollo con n. 4102 del 26.11.15;

dato atto che con determinazione dirigenziale n. 389 del 29/12/2015 e determinazione dirigenziale n. 41 del 24/02/2016, si è provveduto alla nomina formale della Commissione esaminatrice per la selezione riservata al personale interno di ruolo per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di categoria C, profilo professionale di "Istruttore Tecnico";

dato atto che l'Ente ha provveduto a convocare la Commissione esaminatrice con apposita nota del 10 marzo 2016 protocollo n. 681 per le prove d'esame per il giorno 21 marzo 2016;

dato altresì atto che con protocollo n. 682 del 10 marzo 2016 l'Ente ha provveduto a comunicare al candidato Sig. Andrea Luigi Maccioni la nota di convocazione per l'espletamento delle prove previste dall'avviso di selezione riservato al personale interno, fissate per il giorno 21 marzo 2016 alle ore 10.30 presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte, locali ex Manifattura – Via Ivrea 100 -10082 Cuorgné (TO);

vista la determinazione dirigenziale n. 74 del 21/03/2016 avente per oggetto: "Approvazione verbale selezione interna per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di categoria C, profilo professionale di "Istruttore Tecnico" (Unità organizzativa tecnica) mediante mobilità con cambio di profilo professionale nell'ambito della stessa categoria - Sig. Andrea Luigi Maccioni", con la quale è stato approvato il Verbale dei lavori della Commissione esaminatrice per la selezione di cui trattasi;

considerato che con la medesima determinazione dirigenziale n. 74 del 21/03/2016 l'Ente ha preso atto del superamento della prova di selezione per il cambio di profilo nell'ambito della stessa categoria del dipendente Sig. Andrea Luigi Maccioni, stabilendo altresì che il nuovo inquadramento avrà decorrenza a seguito della predisposizione degli atti necessari al perfezionamento dello stesso e dando mandato al responsabile dell'Ufficio Personale dell'Ente di predisporre tali atti, nonché alle conseguenti modifiche del rapporto di lavoro;

dato atto che il cambio di profilo nell'ambito della stessa categoria C, nella quale il dipendente è già inquadrato, non comporta un incremento del trattamento economico del dipendente, nè conseguentemente costi aggiuntivi a carico dell'Ente, ma un risparmio economico derivante dal fatto che il dipendente inquadrato nel nuovo profilo non avrà più diritto all'indennità di vigilanza che percepiva in quanto guardiaparco;

atteso che, ai sensi del Protocollo di Intesa per la contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree protette – sesto accordo, siglato tra la Regione Piemonte e le OO.SS. in data 13.10.2003, è previsto un periodo di prova di sei mesi durante il quale è garantito al lavoratore la possibilità di rientro nel precedente profilo professionale decorso il quale la possibilità di rientro nel precedente profilo professionale è soggetta a valutazione discrezionale dell'Ente, a condizione che il posto lasciato libero a seguito della selezione sia ancora scoperto;

ritenuto di provvedere all'inquadramento del dipendente Sig. Andrea Luigi Maccioni nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico" a tempo pieno ed indeterminato a far data dal 1 aprile p.v.;

Visti:

1. l'art. 20 della L.R. 19/2009 e, s.m.i.;
2. gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;
3. la L.R. n. 7/2001;
4. il Dlgs 118/2011 e s.m.i.
5. l'articolo n. 26, comma 3 della L. 488/1999;
6. il decreto del Commissario Straordinario n. 10 del 02.04.2015 di nomina del Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti
7. il Decreto del Commissario Straordinario n.01 del 12/01/2016 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2016;

8. Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Commissario Straordinario con Decreto n. 01/2016;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

di provvedere, a seguito dell'esito della prova di selezione interna indetta da questo Ente per la copertura del posto vacante, a tempo pieno ed indeterminato, di categoria C, profilo professionale di "Istruttore Tecnico" (unità organizzativa tecnica), mediante mobilità interna con cambio di profilo professionale nell'ambito della stessa categoria, **all'inquadramento del Sig. Andrea Luigi Maccioni nel profilo professionale di "Istruttore tecnico" (unità organizzativa tecnica), in capo all'Area Tecnica dell'Ente, categoria C, posizione economica C4, a far data dal 01 aprile 2016;**

di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

di dare mandato all'Ufficio Personale di provvedere a comunicare alla Ditta Prisma il nuovo trattamento economico del dipendente a partire dall'emissione del cedolino del mese di aprile 2016;

di dare atto che il nuovo inquadramento economico del dipendente Sig. Andrea Luigi Maccioni non comporta costi aggiuntivi a carico dell'Ente ma un risparmio derivante dal fatto che il dipendente medesimo inquadrato nel nuovo profilo non avrà più diritto all'indennità di vigilanza che percepiva in quanto guardiaparco;

di trasmettere il presente atto alla Regione Piemonte, Direzione Regionale Promozione della Cultura, del Turismo e dello Sport;

di trasmettere altresì il presente atto al dipendente interessato e per conoscenza alle Rappresentanze sindacali Unitarie.

Ponzano Monf.to, 21/03/2016

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis

f.to.....

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 30/03/2016 e pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Ponzano Monf.to, 21/03/2016

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis

f.to

Responsabile procedimento: Simonetta Minissale

Referenti istruttoria: Simonetta Minissale Stefania Campagnola Eleonora Bertolo

ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemilasedici, il giorno _____ del mese di _____ presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte,

tra

l'Ente di gestione dei Sacri Monti (C.F./ P.IVA.:00971620067), rappresentato dal Direttore dell'Ente dott.ssa Elena De Filippis, il quale interviene nel presente atto, ai sensi di legge, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente che rappresenta;

e

il dipendente MACCIONI Andrea Luigi, nato a Ivrea il 22-06-1974, residente a COLLERETTO GIACOSA, in Via GIUSEPPE GIACOSA 39 CAP 10010 , C.F.MCCNRL74H22E379L

PREMESSO

Che con determinazione dirigenziale n 74 del 21-03-2016 è stato approvato il verbale della selezione interna, riservato al personale interno di ruolo, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di categoria C profilo professionale di "Istruttore Tecnico" (Unità organizzativa tecnica) mediante mobilità interna con cambio di profilo professionale nell'ambito della stessa categoria;

che con la succitata determinazione si è preso altresì atto del superamento della prova di selezione, effettuata il giorno 21 marzo 2016, per il cambio di profilo di cui sopra da parte del dipendente Sig. Andrea Luigi Maccioni, inquadrato nei ruoli dell'Ente nel profilo professionale di guardiaparco, cat. C, posizione economica C4;

che l'art. 14 del CCNL del 06/07/1995 prescrive che il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, da stipularsi in forma scritta;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – Categoria di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale

Il dipendente viene inquadrato nel profilo professionale di "Istruttore tecnico", (unità organizzativa tecnica), in capo all'Area Tecnica dell'Ente categoria C, posizione economica C4, a far data dal 01 aprile 2016 a tempo pieno ed indeterminato con un orario pari a ore 36 settimanali.

Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica per il Comparto Regioni Autonomie locali vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

Le mansioni del profilo professionale di "Istruttore Tecnico", nel quale il dipendente risulta inquadrato, sono individuate nell'allegato 2 "profili professionali" della Deliberazione della Giunta Regionale n. 47-584 del 25/07/2005, con la quale sono stati approvati i profili professionali del personale dipendente degli Enti di gestione delle Aree Protette regionali.

Art. 2 - Decorrenza del contratto e luogo di lavoro

La modifica del rapporto di lavoro, a seguito della selezione di cui è risultato vincitore il dipendente Andrea Luigi Maccioni mediante mobilità interna con cambio di profilo professionale nell'ambito della stessa categoria, regolata dal presente contratto, ha carattere indeterminato e a tempo pieno e decorre dal 01 aprile 2016.

Il dipendente viene confermato nella sua sede di assegnazione presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte.

Ai sensi del Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette - sesto accordo, siglato tra la Regione Piemonte e le OO.SS. in data 13.10.2003, è previsto un periodo di prova di sei mesi durante il quale è garantita al lavoratore la possibilità di rientro nel precedente profilo professionale, decorso il quale la possibilità di rientro nel precedente profilo professionale è soggetta a valutazione discrezionale dell'Ente, a condizione che il posto lasciato libero a seguito della selezione sia ancora scoperto.

Art. 3 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di n. 36 (trentasei) ore settimanali ed è articolato su cinque giorni alla settimana dal lunedì al venerdì, secondo il protocollo d'intesa stipulato tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale in data 10 aprile 2013 e sue successive integrazioni, attualmente vigente in materia di orario di lavoro per il personale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti.

Art. 4 - Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo di lavoro del Comparto Regioni Autonomie locali, con riferimento alla categoria di inquadramento (categoria giuridica C, posizione economica C4), come di seguito indicato:

- stipendio annuo lordo complessivo €22.880,12 comprensivo di rateo di 13[^] mensilità;
- indennità di comparto € 549,60 (45,80 x 12 mens)
- indennità di vacanza € 171,60 (13,20 x 13 mens)
- assegno nucleo familiare se spettante
- indennità accessorie eventualmente stabilite in sede di contrattazione decentrata.

Art. 5 - Congedo ordinario

Al lavoratore spetta, per anno solare, un periodo di ferie retribuito di giorni 28, comprensivo delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. A) della L. 937/1977. Spettano altresì 4 giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77, la festività del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in giorno lavorativo e la fruizione dei permessi previsti dal vigente CCNL, come applicati dall'Ente.

Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni previste dalla normativa vigente come integrata dalle circolari interne adottate dall'Ente.

Art. 6 - Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'Ente. Si dà atto che al dipendente è già stato consegnato il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

Art. 7 – Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 8 – Inosservanza disposizioni vigenti

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo e nel presente contratto potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 9 – Trattamento dati personali

L'Ente garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che lo stesso, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Art. 10 – Normativa di riferimento – Rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, nel codice civile, nelle leggi di riferimento in materia di rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni Autonomie Locali, oltrechè nella normativa regionale di riferimento in materia di personale per gli Enti di gestione delle aree protette.

La sottoscrizione del presente contratto costituisce per le parti espressa volontà di rinvio alle disposizioni succitate.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice e sottoscritto in duplice esemplare.

Data _____

il dipendente
Andrea Maccioni

Il Direttore dell'Ente
Dott.ssa Elena De Filippis