



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
[pec: segreteria@pec.sacri-monti.com](mailto:pec.segreteria@pec.sacri-monti.com)



Pratica: DEC-8-2019	del: 19/04/2019
Decreto: 8	del: 19/04/2019
Tipo di Decreto: Senza rilevanza contabile	
OGGETTO: Specifiche sulle modalità di computo della spesa del Piano del Fabbisogno triennale del personale 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio n. 13 del 3/4/2019 nel rispetto della vigente normativa	
Settore: Settore Affari Generali	
Referente Istruttoria: giorgio.trova	
Responsabile del procedimento:	
Versione del testo: T_DEC-8-2019_2.odt	

Richiamata la L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

Visto il D.P.G.R. n. 20 del 01.03.2016 avente per oggetto: Nomina del Presidente del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti. L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)", con il quale si è provveduto alla nomina del Presidente pro tempore del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti nella persona della dr.ssa Renata LODARI, nata a Verbania il 18 giugno 1951;

Vista la deliberazione di Consiglio n. 12 del 3 aprile 2019 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla dott.ssa Elena De Filippis per il periodo 4/4/2019 – 3/04/2021.

Richiamata la L.R. n. 19/2009 che all'art. 19, comma 4, recita : "La Giunta regionale con propria deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette e all'art 58, comma 1): "In sede di prima attuazione le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette istituiti dalla presente legge sono definite dalla Giunta regionale entro centottanta giorni dall'entrata in vigore del titolo II, sentita la commissione consiliare competente";

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018 é stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019/2021 nonché la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, per una spesa determinata in €. 2.213.058,58;

Vista la nota pervenuta all'Ente in data 7 marzo u.s. protocollo n. 646 dalla Regione Piemonte, Direzione Cultura, avente per oggetto: "Precisazioni in merito alla dotazione organica e al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" dalla quale si rileva:

- la necessità che l'Ente approvi un Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che non superi la spesa potenziale massima sostenibile che per l'anno 2019 è indicata dalla Direzione cultura in misura pari ad Euro 2.000.000,00;

-che tale spesa potenziale massima sostenibile per l'anno 2019 è soggetta ai tetti di spesa previsti per le amministrazioni pubbliche e non può essere certificata dalla Regione Piemonte;

- che tale spesa è comprensiva delle cessazioni ed eventuali assunzioni speciali;

- che la delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale così rideterminata con un budget massimo pari a 2.000.000 euro e approvata dal Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti sarà da inviare alla Direzione Cultura per l'approvazione del Piano Triennale stesso da parte della Giunta Regionale;

Vista la recente deliberazione n. 13 del 3/4/2019 con la quale il Consiglio ha approvato un nuovo Piano del Fabbisogno Triennale del Personale rivisto secondo le indicazioni regionali in aderenza alle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente e alla spesa massima potenziale disponibile ai sensi della normativa vigente, delibera trasmessa alla Regione Piemonte, Direzione promozione della cultura con la nota prot. 1079 del 4/4/2019;

Ritenuto di dover qui di seguito ripercorrere e dettagliare il rispetto delle norme vigenti (limiti di spesa per il personale e capacità assunzionale massima) che è alla base del Piano del Fabbisogno del Personale dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019-2021 approvato dal Consiglio dell'Ente con la deliberazione n. 13 del 3 aprile 2019.

Rispetto delle norme sul contenimento della spesa

L. n. 296/2006 comma 562 art. 1

Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Decreto Min. semplificazione e la pubb. amministrazione 08/05/2018 "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni". comma 2.1 pag. 11.

Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d. lgs 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali regioni e gli enti locali, che sono sottoposte al limite di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge

Decreto Min. semplificazione e la pubb. amministrazione 08/05/2018 "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni" comma 2.2 pag. 13

Il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la "dotazione" di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente ()

Per l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, essendo Ente strumentale della Regione, a finanziamento diretto dalla Regione stessa, e non soggetto al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Poichè l'Ente di gestione Sacri Monti è stato istituito con Legge Regionale 19/2009 e smi, con decorrenza 1 gennaio 2012, il primo dato utile disponibile relativo alle spese di personale è relativo all'anno 2012 quando l'Ente aveva alle sue dipendenze il personale indicato nella tabella sottostante:

PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE, PER PROFILI E CATEGORIA IL 1 gennaio 2012

DIRIGENTI	DIRETTORE – DIRIGENTE IN STAFF	2	100%
CATEGORIA D	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	7	100%
	FUNZIONARI TECNICI	2	100%
	FUNZIONARI RESPONSABILI DEL SETTORE DI VIGILANZA	4	100%
CATEGORIA C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	7	100%
	ISTRUTTORI TECNICI	2	100%
	GUARDIAPARCO	7	100%
CATEGORIA B	ESECUTORI TECNICI PROFESSIONALI	3	100%

	ESECUTORI TECNICI	10	100%
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	2	100%
TOTALE	46		

La spesa di personale sostenuta nel 2012, calcolata da Rendiconto consuntivo, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a complessivi **2.283.072,59** euro, come già indicato nella delibera n. 31/2018 del Consiglio dell'Ente. Di conseguenza l'ammontare della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € **2.283.072,59** quale primo dato utile disponibile dopo l'insediamento dell'Ente.

Questo limite è stato correttamente rispettato dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 approvato dal Consiglio dell'Ente con delibera 13/2019, che si assesta su euro 1.974.971,27, comprese le spese per assunzioni previste dalle leggi speciali;

Calcolo del potenziale limite finanziario massimo della spesa derivante dal costo della dotazione organica vigente

Per stimare il Potenziale Massimo Finanziario della Spesa per il Personale dell'Ente è necessario calcolare il costo del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente al 31/12/2018.

PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE, PER PROFILI E CATEGORIA AL 31 dicembre 2018

DIRIGENTE	DIRETTORE	1	100%
CATEGORIA D	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	3	100%
	FUNZIONARI TECNICI	2	100%
	FUNZIONARI RESPONSABILI DEL SETTORE DI VIGILANZA	4	100%
CATEGORIA C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	4	100%
	ISTRUTTORI TECNICI	3	100%
	GUARDIAPARCO	5	100% (di cui 1 al 75%)
CATEGORIA B	ESECUTORI TECNICI PROFESSIONALI	4	100% (di cui 1 al 75%)
	ESECUTORI TECNICI	8	100%
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1	100%
TOTALE	35		

Il costo del personale dipendente in servizio al 31 dicembre 2018 è calcolato sommando i costi individuali dei dirigenti e del personale delle singole posizioni economiche:

- a) il trattamento fondamentale
 - b) il trattamento accessorio
 - c) gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro
- ed è di seguito riportato:

capitolo	Descrizione	importo
4010	Stipendi personale missione 1	266.557,71
4050	Stipendi personale missione 5	73.221,60
4090	Stipendi personale missione 9	500323,17
4510	Contributi INPDAP missione 1	106377,57
4511	Contributi IRAP missione 1	32.535,35
4550	Contributi INPDAP missione 5	32.313,95
4551	Contributi IRAP missione 5	9.813,02

4590	Contributi INPDAP missione 9	204.613,16
4591	Contributi IRAP missione 1	62.676,84
6010	Fondo Miglioramento servizi (di cui speso effettivo nel 2018 € 190.769,20 e € 202.749,97 riportato in competenza nel 2019)	393.519,17
6510	Spese mensa	45.023,68
6810	Indennità di posizione e risultato Dirigente (di cui speso effettivo nel 2016 € 50.182,47 e € 7.527,37 riportato in competenza 2019)	57.709,84
Totale		1784685.06

CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

Poichè l'Ente di Gestione dei Sacri Monti è un ente strumentale della Regione, le cui finalità sono stabilite dalla L.R. 19/2015 e le cui spese di personale sono coperte dalla Regione Piemonte, il calcolo della capacità assunzionale viene effettuato in analogia con quanto disposto per il proprio personale dalla Regione stessa con la DGR 60-7799 del 30/10/2018 secondo i seguenti criteri in base alle seguenti percentuali applicate sul costo del personale cessato negli anni 2016, 2017 e 2018 :

anno	codice	descrizione	importo	importo	importo
2016	1 D6	Limite di spesa assunzionale ammessa pari al 75% del personale cessato nel 2016	41.689,25	31.266,94	
	1 B7		29.239,20	21.929,40	
2017	1 D6	Limite di spesa assunzionale ammessa 75% del personale cessato nel 2017	42.058,29		31.543,718
	1 C5		32.500,42		24.375,315
2018	1 B7	Limite di spesa assunzionale ammessa 100% del personale cessato nel 2018	30.225,07		30.225,07
	1 B7		30.225,07		30.225,07
TOTALE			53.196,34	55.919,033	60.450,14
			TOTALE		169.565,51

Pertanto, le capacità assunzionali, spesa calcolata sulla percentuale del 75% del quantum economico del personale del comparto e dirigente cessato anni 2016/2017 e sulla percentuale del 100% del quantum economico del personale cessato anno 2018, è di euro **169.565,51** (valore che dovrà essere rideterminato di anno in anno, sulla base delle variazioni nell'organico nonché di eventuali modifiche normative) a cui va aggiunta la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che non rientra nel computo della capacità assunzionale.

L'ammontare complessivo del Fabbisogno Triennale di personale (2019-2021) approvato dall'Ente con la delibera 13/2019 è pari euro **158.706,74** più 31.579,47 (la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che non rientra nel calcolo delle capacità assunzionali), quindi all'importo totale di 190.286,21. Tale importo, sommato alla spesa del personale dipendente al 31/12/2018, pari a euro 1.784.685,06 raggiunge il totale di euro 1.974.971,27, tetto massimo che non eccede quindi la quota di €. 2.000.000 accantonata dalla Regione per spese di personale dell'Ente.

Ritenuto di dover quindi esplicitare dettagliatamente come la proposta di piano di fabbisogno triennale approvata dal consiglio dell'Ente n. 13 del 3/4/18 rispetti le succitate normative

Visti :

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

la delibera di Consiglio Direttivo n° 12 del 03/04/2019 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis , direttore dell'Ente;

la L.R. 7/2001

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

la delibera del Consiglio Direttivo n° 05 del 05/02/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019/2021

Tutto ciò premesso;

D E C R E T A

Per le motivazioni espresse in premessa:

1- di precisare che la proposta di piano di fabbisogno triennale approvata dal Consiglio dell'Ente n. 13 del 3/4/2019 rispetta la Legge 296/2006 comma 562 art. 1 poiché per individuare il limite massimo di spesa di personale consentito utilizza il primo dato utile disponibile, relativo alle spese del 2012, essendo l'Ente di gestione Sacri Monti stato istituito con Legge Regionale 19/2009 e smi ,con decorrenza 1 gennaio 2012 quando esso aveva alle sue dipendenze il personale indicato nella tabella sottostante:

PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE, PER PROFILI E CATEGORIA IL 1 gennaio 2012

DIRIGENTI	DIRETTORE	2	100%
CATEGORIA D	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	7	100%
	FUNZIONARI TECNICI	2	100%
	FUNZIONARI RESPONSABILI DEL SETTORE DI VIGILANZA	4	100%
CATEGORIA C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	7	100%
	ISTRUTTORI TECNICI	2	100%
	GUARDIAPARCO	7	100%
CATEGORIA B	ESECUTORI TECNICI PROFESSIONALI	3	100%
	ESECUTORI TECNICI	10	100%
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	2	100%
TOTALE	46		

2- di evidenziare che la spesa di personale sostenuta nel 2012, calcolata da Rendiconto consuntivo, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a complessivi 2.283.072,59 euro;

3- di rimarcare come tale limite è stato correttamente rispettato nel calcolo dell'ammontare delle spese di personale previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 approvato dal Consiglio dell'Ente con delibera 13/2019, che si assesta su euro 1.974.971,27, comprese quelle previste dalle leggi speciali;

4 -di dare atto che la capacità assunzionale massima dell'Ente, come calcolata in premessa, è pari a euro 169.565,51 e che **l'ammontare complessivo del Fabbisogno Triennale di personale (2019-2021) approvato dall'Ente con la delibera 13/2019** è pari euro 158.706,74 più euro 31.579,47 (la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che quindi non rientra nel computo della capacità assunzionale delimitata dalla normativa vigente), quindi all'importo totale di 190.286,21. Tale importo, sommato alla spesa del personale dipendente al 31/12/2018, pari a euro 1.784.685,06, raggiunge il totale di

euro 1.974.971,27, tetto massimo che non eccede quindi la quota di €. 2.000.000 accantonata dalla Regione per spese di personale dell'Ente.

5- di trasmettere il presente decreto alla Regione Piemonte Direzione Cultura per l'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2019-2021;

6- di adottare il presente atto, vista l'urgenza, con immediata esecutività;

7- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

IL PRESIDENTE
F.TO Dott.ssa Renata LODARI

In ordine alla regolarità tecnico-contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Elena De Filippis
F.to digitalmente

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Renata Lodari

In ordine alla regolarità tecnico-contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si attesta la copertura finanziaria per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Elena De Filippis

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI