ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com

CIG:	**CUP:**	Pratica: DET-297-2020	del: 11/09/2020
Determina: 286		**del: 16/09/2020**	
Tipo di Determina: Impegno		Capitolo spesa: 6010	
OGGETTO: Indennità di risultato titolari P.O. anno 2019. Impegno e liquidazione fondi.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-297-2020_3.odt			

Preso atto che :
-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
-il Consiglio Direttivo con delibera n° 5 del 05/02/2019 ha approvato le note preliminari al bilancio di esercizio anno 2019 e con la delibera n° 4 del 05/02/2019 il programma di attività per il corrente anno definendo i campi di azione e le attività da svolgere nel corrente anno solare;
-con la deliberazione del Consiglio n.05/2019 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con la delibera n. 05/2019 e del programma di attività approvato con la delibera n. 04/2019;
- con deliberazione di Consiglio Direttivo del 25/11/2019, atto n° 34/2019 è stato approvato il bilancio di assestamento 2019 provvedendo altresì all'assegnazione dei fondi al direttore in relazione alle variazioni approvate nel documento contabile al fine di porre in atto i contenuti del programma di attività dell'Ente;

Visto il vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018;

Richiamati i seguenti atti adottati dall'Ente di Gestione dei Sacri Monti:

- la determinazione dirigenziale n. 169 del 7 giugno 2018 con la quale é stato recepito il CCNL triennio 2016 -2018;
- il Decreto presidenziale n. 26 del 17 ottobre 2018, con il quale si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica;
- la determinazione dirigenziale n. 146 del 21 maggio 2019 con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate;

- la deliberazione del Consiglio n. 9 del 5 febbraio u.s. avente ad oggetto: "Indirizzi attuazione CCNL Funzioni Locali", con la quale sono state fornite le linee di indirizzo da fornire alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata a livello di Ente;
- la determinazione dirigenziale n. 104 del 4 marzo u.s. con la quale si è provveduto alla quantificazione definitiva Fondo Risorse decentrate anno 2019 ammontante a complessivi € 305.941,60 di cui la quota destinata al finanziamento delle posizioni organizzative ammonta ad **€ 92.448,00**, come stabilito dalla D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013;

la Determinazione del Direttore dell'Ente n.147/2020 con la quale, a far data dal 22/5/2019, le Posizioni Organizzative risultano così assegnate:
Posizione organizzativa di tipo A Settore Bilancio, Acquisti ed Economato al funzionario Roberto Comola;
Posizione organizzativa di tipo A Settore Affari generali al Funzionario Giorgio Trova
Posizione organizzativa di tipo A Area Tecnica al_funzionario arch. Roberto Ottone
Posizione organizzativa di tipo A Settore Gestione del Territorio al dott. Antonio Aschieri

Visto lo schema di intesa di Contrattazione Decentrata Integrativa per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019 del 24 luglio u.s. siglato dal Direttore dell'Ente, Dr.ssa Elena De Filippis, al fine della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 26 del 17 agosto u.s. con il quale, secondo quanto previsto dall' art. 8 del CCNL del 21.5.2018, il Direttore dell'Ente nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica é stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2019;

Considerato che in data 1 settembre u.s. é stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019;

Preso atto che, ai sensi della L.R. 3 agosto 2015, n. 19, al personale degli Enti di gestione delle aree protette, in quanto Enti strumentali della Regione Piemonte, si applica il trattamento giuridico ed economico del personale regionale;

Richiamato altresì il protocollo d'intesa sindacale stipulato a livello di Regione per gli Enti di gestione delle aree protette (XIII accordo) del 06.06.2007 con il quale sono stati aggiornati gli importi delle indennità di posizione, dell'alta professionalità e dell'indennità risultato spettanti ai titolari di incarichi di posizione di responsabilità;

Richiamato il protocollo di intesa sindacale per la contrattazione integrativa decentrata a livello regionale per gli Enti di gestione delle aree protette (II accordo) sottoscritto in data 20 ottobre 2000;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 267 del 17 settembre 2019, con la quale sono stati approvati i progetti obiettivo ed i criteri di valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019;

Ricordato che la valutazione dei funzionari titolari di posizione organizzativa spetta al Direttore dell'Ente;

Preso atto che per ogni progetto occorre individuare il peso % utile al fine della valutazione, tenendo presente che il peso ponderale attribuito nel complesso agli obiettivi gestionali è pari al 60%, mentre il restante 40% viene attribuito sulla base della valutazione sull'apporto individuale;

Viste le schede di valutazione dei funzionari titolari di posizione organizzativa predisposte dal Direttore e conservate agli atti dell'Ente;

Considerato che, ad ogni funzionario viene assegnato il corrispettivo dell'indennità di risultato in funzione del punteggio ottenuto secondo la seguente tabella:

FASCIA	PUNTEGGIO CONSEGUITO	% DI RETRIBUZIONE
A	Superiore a 85	100%
B	Superiore a 70 e fino a 85 compreso	75%
C	Uguale a 55 e fino a 70 compreso	50%
D	Inferiore a 55	Valutazione negativa

Ricordato che il funzionario di vigilanza Cat. D posizione economica D3 dalla data 21 maggio 2019 non ha più svolto l'incarico di titolare di P.O. e che allo stesso viene pertanto retribuita l'indennità di risultato limitatamente all'effettivo periodo di svolgimento dell'incarico;

Preso atto che l'importo complessivo dovuto ai funzionari titolari di P.O. per l'anno 2019 ammonta ad € 14.116,33 oltre agli oneri riflessi che verranno calcolati in sede di elaborazione stipendiale, cui si farà fronte con gli impegni assunti con la DD 6/2019;

Atteso che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, la somma di € 14.116,33 essendo diventata esigibile nel corrente anno, è stata iscritta in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

Vista la disponibilità al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 del Bilancio triennale 2020-2022;

Vista la tabella riepilogativa agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali dovuti a ciascun funzionario titolare di posizione organizzativa in servizio presso l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, che, sulla base delle valutazioni conseguite ammontano complessivamente ad € 14.116,33, come da tabella, agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali;

Visto il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (o*bbligazione giuridicamente perfezionata)*
Anno 2020 Importo lordo € 14.116,33
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2020 Importo lordo € 14.116,33
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2021

Dato atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 settembre p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

Ritenuto di individuare il Funzionario dell'Ente Giorgio Trova, Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016;

Visti :
la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materiala di Sacri Monti;
gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

la delibera di Consiglio Direttivo n° 12 del 03/04/2019 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis, direttore dell'ente a decorrere dal 04/04/2019 e sino al 03/04/2021;
la L.R. 7/2001
il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
la delibera del Consiglio Direttivo n° 46 del 16/12/2019 con la quale é stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022,
il parere di regolarità contabile, allegato alla presente, espresso dal funzionario amministrativo incaricato Roberto Comola ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 21/07/1992 n° 36 commi 1) e 3)

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione n° 45/2019 e Deliberazione n. 46/2019

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di impegnare e liquidare ai dipendenti aventi diritto come da tabella e schede di valutazione agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali, la somma complessiva di € 14.116,33 quale indennità di risultato per l'anno 2019 riconosciuta ai funzionari di categoria D titolari di posizione organizzativa, in applicazione di quanto stabilito dal Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019 sottoscritto in data 1 settembre 2020;

di dare atto che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, la somma di € 14.116,33 essendo diventata esigibile nel corrente anno, è stata iscritta in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs 23 giugno 2011 n° 118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (o*bbligazione giuridicamente perfezionata)*
Anno 2020 Importo lordo € 14.116,33
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2020 Importo lordo € 14.116,33
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2021

Di dare atto che gli oneri riflessi verranno calcolati in sede di elaborazione stipendiale e che agli stessi si farà fronte con gli impegni assunti con la DD. 6/2020;

di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 settembre p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

di prendere atto che è stato nominato il Funzionario dell'Ente Giorgio Trova, Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016;

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI