ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com

CIG:	**CUP:**	Pratica: DET-298-2020	del: 11/09/2020
Determina: 287		**del: 16/09/2020**	
Tipo di Determina: Impegno		Capitolo spesa: 6010	
OGGETTO: Salario accessorio al personale dipendente, Fondo art. 68 CCNL, anno 2019. Impegno e liquidazione fondi.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento:			
Versione del testo: T_DET-298-2020_4.odt			

Preso atto che :
-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
-il Consiglio Direttivo con delibera n° 5 del 05/02/2019 ha approvato le note preliminari al bilancio di esercizio anno 2019 e con la delibera n° 4 del 05/02/2019 il programma di attività per il corrente anno definendo i campi di azione e le attività da svolgere nel corrente anno solare;
-con la deliberazione del Consiglio n.05/2019 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con la delibera n. 05/2019 e del programma di attività approvato con la delibera n. 04/2019;
- con deliberazione di Consiglio Direttivo del 25/11/2019, atto n° 34/2019 è stato approvato il bilancio di assestamento 2019 provvedendo altresì all'assegnazione dei fondi al direttore in relazione alle variazioni approvate nel documento contabile al fine di porre in atto i contenuti del programma di attività dell'Ente;

Visto il vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018;

Richiamati i seguenti atti adottati dall'Ente di Gestione dei Sacri Monti:

- la determinazione dirigenziale n. 169 del 7 giugno 2018 con la quale é stato recepito il CCNL triennio 2016 -2018;
- il Decreto presidenziale n. 26 del 17 ottobre 2018, con il quale si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica;
- la determinazione dirigenziale n. 146 del 21 maggio 2019 con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate;
- la determinazione n. 147 del 22/5/2019 di conferimento delle posizioni organizzative.

- la deliberazione del Consiglio n. 9 del 5 febbraio u.s. avente ad oggetto: "Indirizzi attuazione CCNL Funzioni Locali", con la quale sono state fornite le linee di indirizzo da fornire alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata a livello di Ente;
- la determinazione dirigenziale n. 104 del 4 marzo u.s. con la quale si è provveduto alla quantificazione definitiva Fondo Risorse decentrate anno 2019 ammontante a complessivi **€ 305.941,60** di cui la quota destinata al finanziamento delle posizioni organizzative ammonta ad **€ 92.448,00**, come stabilito dalla D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013;

Visto lo schema di intesa di Contrattazione Decentrata Integrativa per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019 del 24 luglio u.s. siglato dal Direttore dell'Ente, Dr.ssa Elena De Filippis, al fine della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato;

ricordato che:

- il D.Lgs.n.165/2001 che ascrive il controllo del Contratto Decentrato Integrativo al Collegio dei revisori dei conti, al collegio sindacale, agli uffici centrali di bilancio o agli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

- il suddetto articolo al comma 6) prescrive che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Ricordato che, con Decreto del Presidente n. 18_2019 è stata nominata la dott.ssa Vera Bassetti revisore dei conti dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti per il periodo 2019-2021;

Preso atto che l'Ente, in applicazione di quanto stabilito l'Ente con propria nota del 11 agosto u.s. protocollo n. 2929 ha trasmesso al proprio organo di controllo lo Schema di preintesa 2019, al fine dell'ottenimento del parere di competenza;

Atteso che il Revisore dei Conti Dr.ssa Vera Bassetti, con proprio Verbale n. 4 del 13 agosto u.s. ha espresso il proprio parere parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2019 dell'Ente di gestione dei Sacri Monti per l'anno 2019;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 26 del 17 agosto u.s. con il quale, secondo quanto previsto dall' art. 8 del CCNL del 21.5.2018, il Direttore dell'Ente nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2019;

Considerato che in data 1 settembre u.s. é stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019;

Preso atto che l' *Art. 16 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE* del Contratto Collettivo Decentrato , stabilisce i criteri per l'assegnazione di specifici risultati sui progetti/obiettivo assegnati e che al fine dell'applicazione dell'art.69 del CCNL 2016/2018 riguardante la differenziazione del premio

individuale, tale istituto in fase sperimentale per questo primo anno viene riconosciuto a 3 dipendenti che hanno ottenuto il miglior punteggio compreso tra 95 e 100. In caso di parità verrà valutata la media dei punteggi ottenuti nei tre anni precedenti.

Preso atto che, in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2019, a seguito dei conteggi effettuati dall'ufficio personale dell'Ente e verificati dal Responsabile dell'area contabile dell'Ente, la somma complessiva da distribuire é pari ad € 185.141,21 comprensiva delle economie derivanti dagli istituti non applicati ;

Atteso che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, l'importo di **€ 185.141,21** essendo diventato esigibile nel corrente anno, è stato iscritto in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 380 del 14/12/2018 sono stati conferiti gli incarichi comportanti l'attribuzione di specifiche responsabilità per l'anno 2019;

Atteso che, l'ammontare complessivo erogabile per specifiche Responsabilità per l'anno 2019 è di € 10.508,33 come da schema agli atti;

Vista la disponibilità al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 del Bilancio triennale 2020-2022;

Ritenuto di impegnare e liquidare l'importo complessivo pari a **€ 185.141,21,** come da tabella agli atti, al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 del Bilancio triennale 2020-2022;

Ritenuto di dover procedere con il presente atto all'impegno ed alla liquidazione dei compensi dovuti a titolo di salario accessorio incentivante la produttività al personale dipendente dell'Ente ed alle particolari Responsabilità, a seguito dell'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato per l'anno 2019, sottoscritto in data 1 settembre 2020 ;

Richiamata la determinazione dirigenziale n.267 del 17/09/2019 con la quale sono stati approvati i progetti obiettivo dipendenti inclusi i titolari di posizione organizzativa e presa d'atto criteri di valutazione per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019.

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dai funzionari responsabili di ogni singola area così come riviste dal Direttore;

Preso atto che:

- n. 2 dipendenti dell'Ente, (n.1 esecutore tecnico Cat. B posizione economica B7 e n. 1 agente di vigilanza Cat. C posizione economica C5) sono stati collocati a riposo e che pertanto agli stessi viene retribuito il salario accessorio per gli effettivi mesi lavorati;

- n. 1 agente di vigilanza Cat. C posizione economica C5 si è trasferito presso altro Ente a far data dal 16 ottobre 2019 e che pertanto allo stesso viene retribuito il salario accessorio per gli effettivi mesi lavorati;

- n. 1 funzionario di vigilanza Cat. D posizione economica D3 a far data dal 22 maggio 2019 non ha più svolto l'incarico di titolare di P.O. e che allo stesso viene retribuito il salario accessorio per gli effettivi mesi lavorati rapportati alla percentuale di part-time giusta determinazione dirigenziale n. 173 del 17/06/2019 di autorizzazione e 177 del 20 giugno 2019 di precisazioni;

Vista la tabella riepilogativa agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali dovuti a ciascun dipendente;

Visto il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (o*bbligazione giuridicamente perfezionata)*
Anno 2020 Importo lordo **185.141,21**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2020 Importo lordo **185.141,21**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2021

Dato atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 settembre p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

Ritenuto di individuare il Funzionario dell'Ente Giorgio Trova, Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016;

Visti :
la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materiala di Sacri Monti;
gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
la delibera di Consiglio Direttivo n° 12 del 03/04/2019 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis, direttore dell'ente a decorrere dal 04/04/2019 e sino al 03/04/2021;
la L.R. 7/2001
il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
la delibera del Consiglio Direttivo n° 46 del 16/12/2019 con la quale é stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022,
il parere di regolarità contabile, allegato alla presente, espresso dal funzionario amministrativo incaricato Roberto Comola ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 21/07/1992 n° 36 commi 1) e 3)

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione n° 45/2019 e Deliberazione n. 46/2019

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di impegnare e liquidare al personale avente diritto, una somma pari a € **185.141,21** di cui € 10.508,33 per specifiche Responsabilità anno 2019, al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 del Bilancio triennale 2020-2022, a titolo di compensi incentivanti la produttività ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, in applicazione a quanto

stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato, sottoscritto in data 1 settembre 2020, come da tabella di riparto conservata agli atti dell'Ente;

di dare atto che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, l'importo di €. **185.141,21** essendo diventato esigibile nel corrente anno, è stato iscritto in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

di impegnare l'importo complessivo di € **185.141,21** l Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 del Bilancio triennale 2020-2022;

di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs 23 giugno 2011 n° 118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (o*bbligazione giuridicamente perfezionata)*
Anno 2020 Importo lordo €. **185.141,21**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2020 Importo lordo €. **185.141,21**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2021

di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 settembre p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

di nominare il Funzionario dell'Ente Giorgio Trova, Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016;

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI