Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
Sacri Monti del Piemonte e della Lombardia
Iscritti nella lista del Patrimonio Mondiale nel 2003
ATLAS Centro di Documentazione Sacri Monti, Calvari e Complessi devozionali europei

DETERMINAZIONE

N. Progr. 82 Data 21/03/2016

☐ di impegno di spesa

☒ senza impegno di spesa

OGGETTO: Progetti Lavori Socialmente Utili nei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Orta e Varallo

Cap.
C.I.G

Premesso che la Legge Regionale n. 19/2015 avente per oggetto "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009 n.19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità), dispone :

- all'art.34 comma 1 che La Riserva speciale del Sacro Monte di Belmonte, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Crea , la Riserva Speciale del Sacro Monte di Domodossola, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Ghiffa, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Oropa, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Orta e la Riserva Speciale del Sacro Monte di Varallo, riserve speciali esistenti alla data di entrata in vigore del titolo II della L.R. 19/2009, sono confermate con i confini riportati nelle cartografie ….e la loro gestione è confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione già istituito per effetto dell'entrata in vigore della L.R. 19/2009.

IL DIRETTORE

Richiamato il Decreto del Presidente n. 09 del 06.06.2014 ratificato con delibera di consiglio n. 33 del 17.06.2014 con il quale si dava mandato al Direttore di promuovere l'attivazione di due progetti di Lavoratori Socialmente Utili mirati ad impiegare lavoratori in attività presso gli uffici turistici/punti informazioni delle sedi dell'Ente e in attività in supporto al personale dell'Ente dell'Area Tecnica, Settore Manutenzione del Territorio e del Verde;

Richiamato il decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150 . "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183";

Considerato:

- Che il Decreto Legislativo n°468 del 01.12.1997, modificato dal DL 154/2015 convertito in Legge 29 novembre 2015 n.189, introduce l'articolo 1-bis (Misure Urgenti in materia di attività di pubblica utilità);
- che l'art.1–bis *"allo scopo di consentire alle amministrazioni pubbliche la continuità nello svolgimento delle attività di pubblica utilità"* modifica l'articolo 26 comma 12 del D.Lgs 150/2015 , che ora recita :" *gli articoli 7 e 8 del decreto legislativo 1 dicembre 1997 n.468, si applicano ai soli progetti di attività e lavori socialmente utili* …" e pertanto ripristina le attività progettuali per lavori socialmente utili;
- Che in sostanza , la disposizione mira a riattivare in via transitoria l'operatività dei progetti LSU rivolti ad iscritti indennizzati alla lista di mobilità, fino alla definizione da parte dell'ANPAL(Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro) della Convenzione quadro che dovrebbe consentire l'avvio dei nuovo sistema di attività di pubblica utilità indirizzato a cassaintegrati e ad ultrasessantenni disoccupati;
- che la procedura di presentazione delle domande è quella prevista dalle Linee Guida sulle attività socialmente utili approvate nella seduta della Commissione Regionale per l'Impiego (CRI) del 23/7/2015 e operative dal 24/7/2015 (che si allega in copia per farne parte integrale e sostanziale), precisando quanto segue:

> I numeri di lavoratori assegnabili ad ogni Ente deve essere parametrato all'organico in forza alla data dell'approvazione del progetto: la richiesta numerica non potrà superare la quota di un terzo , arrotondata per eccesso, dei dipendenti dell'Ente , calcolata separatamente per ognuna delle due grandi categorie professionali impiegati (inclusi i quadri) /operai ed assimilati.
>
> Il personale va assegnato all'Ente richiedente per un periodo non superiore a sei mesi, eventualmente rinnovabili per un massimo di altri sei mesi previo consenso del lavoratore.

- che tale normativa consente alle Amministrazioni Pubbliche, aventi i requisiti, di svolgere attività socialmente utili mediante l'utilizzo dei lavoratori percettori di trattamento previdenziale – lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione – iscritti nelle liste di mobilità residenti nel comune o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego e per il collocamento in agricoltura, ove si svolge la prestazione;

- che per le necessità dell'Ente si ritiene utile proporre un progetto di Lavori Socialmente Utili, da impiegare presso gli uffici turistici/punti informazioni delle sedi dell'Ente, come già effettuato in passato, registrando buoni risultati, e un progetto di Lavoratori Socialmente Utili da impiegare in attività in supporto al personale dell'Ente dell'Area Tecnica, Settore Manutenzione del territorio e del verde;

- che la specificità di questi interventi è costituita dal fatto che i Sacri Monti, in quanto Bene culturale iscritto nella Lista del Patrimonio Mondiale dell'UNESCO, rappresentano un polo turistico, capace di avere riflessi positivi ed occupazionali sull'economia locale, in quanto comprendono realtà diverse che costituiscono una tradizione storica consolidata: la devozione, la fruizione storico-artistica del Santuario e Sacro Monte, naturalistica, culturale e ricreativa;

Verificato che l'organico in forza all'Ente gestione dei Sacri Monti è riferibile esclusivamente alle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Orta, Varallo escludendo pertanto la Riserva Speciale di Oropa.

Dato atto che i progetti hanno i seguenti obiettivi:

- la gestione di un Ufficio Turistico/Punto Informazioni nei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Orta e Varallo, punto di partenza di visite guidate e utile per indirizzare i visitatori ad una migliore fruizione dell'ambiente, sia dal punto di vista storico-artistico che naturalistico oltre che per la divulgazione del sistema dei Sacri Monti facenti parte del Sito Unesco, secondo le modalità specificate nell'allegato 1) PROGETTO "UFFICIO TURISTICO/PUNTO INFORMAZIONI"

-l'incremento del servizio di riordino/manutenzione delle aree/strutture gestite dall'Ente, nei Sacri Monti Belmonte, Domodossola, Ghiffa, Orta in supporto al personale in organico, con particolare riferimento all'Area Tecnica - Settore Manutenzione del Territorio a cui fa riferimento il personale di manutenzione del Verde, secondo le modalità specificate nell'allegato 2) PROGETTO "RIORDINO/MANUTENZIONE DELLE AREE/STRUTTURE GESTITE DALL'ENTE, IN SUPPORTO AL PERSONALE IN ORGANICO"

Atteso che i progetti verranno redatti secondo lo Schema orientativo allegato alle Linee Guida sulle attività socialmente utili approvate nella seduta della Commissione Regionale per l'Impiego (CRI) del 23/7/2015 e operative dal 24/7/2015

Visti:

1. l'art. 20 della L.R. 19/2009 e, s.m.i.;
2. gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;
3. il decreto del commissario Straordinario n.10/2015 di nomina del Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti;
4. la L.R. n. 7/2001;
5. l'articolo n. 26, commi 3 della L. 488/1999;

6. il decreto del Commissario straordinario n.1/2016 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2016;

7. Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Decreto del Commissario Straordinario n.1/2016 dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. di approvare i progetti destinati ai Lavoratori Socialmente Utili, secondo le modalità specificate nei documenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di incaricare il responsabile dell'Area Affari Generali dell'Ente di provvedere, tramite l'Ufficio personale, negli adempimenti conseguenti i suddetti progetti presso i Centri per l'Impiego competenti per territorio.

Ponzano Monf.to, 21/03/2016

IL DIRETTORE
Dott. Elena De Filippis

f.to……..

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 30/03/2016 e vi rimane per 15 giorni.

Ponzano Monf.to, 21/03/2016

IL DIRETTORE
Dott. Elena De Filippis
f.to…….

AREA AFFARI GENERALI
Responsabile del procedimento: Simonetta Minissale
referente istruttoria: Stefania Campagnola, Lidia Coniglio(area vigilanza)

Allegato 1

PROGETTO
LAVORI SOCIALMENTE UTILI
UFFICIO TURISTICO/PUNTO INFORMAZIONI

Richiamata la Legge Regionale n. 19/2015 avente per oggetto "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009 n.19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità), che dispone all'art.34 comma 1 che La Riserva speciale del Sacro Monte di Belmonte, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Crea , la Riserva Speciale del Sacro Monte di Domodossola, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Ghiffa, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Oropa, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Orta e la Riserva Speciale del Sacro Monte di Varallo, riserve speciali esistenti alla data di entrata in vigore del titolo II della L.R. 19/2009, sono confermate con i confini riportati nelle cartografie ….e la loro gestione è confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione già istituito per effetto dell'entrata in vigore della L.R. 19/2009;

Considerato che nel 2003 l'UNESCO ha iscritto il sito "*Sacri Monti* del Piemonte e della Lombardia" nella Lista del Patrimonio Mondiale con la seguente motivazione: *"I nove Sacri Monti dell'Italia settentrionale sono gruppi di cappelle e altri manufatti architettonici eretti fra il XV e il XVII secolo, dedicati a differenti aspetti della fede cattolica. In aggiunta al loro significato simbolico e spirituale, possiedono notevoli doti di bellezza, virtù e gradevolezza, e risultano in-tegrati in un ambiente naturale e paesaggistico di colline, boschi e laghi. Contengono inoltre reperti artistici molto importanti (affreschi e statue)".*
Il prestigioso riconoscimento attribuisce un valore universale ai sette Sacri Monti del Piemonte (Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo) e ai due della Lombardia (Ossuccio e Varese), mettendo in luce la straordinaria ricchezza, la qualità e i valori di questi gioielli di storia, arte e natura.

Richiamato il Decreto del Presidente n. 09 del 06.06.2014 ratificato con delibera di consiglio n. 33 del 17.06.2014 con il quale si dava mandato al Direttore di promuovere l'attivazione di due progetti di Lavoratori Socialmente Utili mirati ad impiegare lavoratori in attività presso gli uffici turistici/punti informazioni delle sedi dell'Ente e in attività in supporto al personale dell'Ente dell'Area Tecnica, Settore Manutenzione del Territorio e del Verde

Referente del progetto

Promotore del progetto è l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, Cascina Valperone 1, 15020 Ponzano Monferrato (AL) tel. 0141 927120 – segreteria@pec.sacri-monti.com.

La responsabilità del progetto è affidata al Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, Dott. Elena De Filippis (elena.defilippis@sacri-monti.com). L'iter burocratico (ricerca lavoratori

presso i Centri per l'Impiego territoriali, coperture INAIL e Responsabilità Civile, determinazioni e atti conseguenti) verrà seguito dal personale dell'Area Affari Generali dell'Ente.
La conservazione e verifica della corretta compilazione dei registri di presenza dei lavoratori socialmente utili sarà curata dal personale già assegnatario delle rilevazioni delle presenze delle sedi considerate. Il predetto personale appurerà che le giornate lavorative e le ore di lavoro assegnate ai Lavoratori Socialmente Utili si svolgeranno nei limiti e con l'osservanza di quanto stabilito dall'Ente, riferendo all'Ufficio Personale eventuali problematiche o sforamenti imprevisti.
Nello specifico le persone incaricate di tale ruolo saranno:
- per il Sacro Monte di Belmonte la sig.ra Stefania Campagnola;
- per il Sacro Monte di Domodossola la sig.ra Maria Mancuso;
- per il Sacro Monte di Ghiffa il sig. Calogero Rubino;
- per il Sacro Monte di Orta la sig.ra Francesca Coppo;
- per il Sacro Monte di varallo il sig. Giorgio Trova;
- per il Sacro Monte d Crea la sig.ra Katia Murador.

L'attività di coordinamento del personale LSU sarà seguita dai seguenti dipendenti, in qualità di soggetti referenti:

- per il Sacro Monte di Belmonte, sig.ra Stefania Campagnola;
- per il Sacro Monte di Crea, sig. Franco Andreone;
- per il Sacro Monte di Domodossola sig.ra Simonetta Minissale;
- per il Sacro Monte di Ghiffa sig. Calogero Rubino;
- per il Sacro Monte di Orta sig.ra Lidia Coniglio;
- per il Sacro Monte di Varallo sig. Giorgio Bergamo.

Organico dell'Ente

L'organico dell'Ente è composto da n.40 unità lavorative di cui :
impiegati e quadri n.27
operai e assimilati n.13

Descrizione Intervento

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti ritiene utile dar vita al progetto di Lavori Socialmente Utili ai sensi del Decreto Legislativo n. 468 del 1 dicembre 1997 e s.m.i., al fine di realizzare un **Ufficio Turistico/Punto Informazioni**.
La specificità dell'intervento è costituita dal fatto che i Sacri Monti rappresentano un polo turistico, capace di avere riflessi positivi ed occupazionali sull'economia locale. Infatti comprendono realtà diverse che riflettono una tradizione storica consolidata: la devozione, la fruizione storico-artistica, naturalistica, culturale e ricreativa. Ogni Sacro Monte, inoltre, ha il vantaggio di disporre di un punto in cui transitano centinaia di migliaia di visitatori agevolando in questo modo la possibilità di fornire ai fruitori le informazioni necessarie per la visita.

Il progetto ha le seguenti finalità: gestione di un ufficio turistico/punto informazioni e delle attività collegate alla fruizione nei Sacri Monti Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Orta e Varallo. Tale ufficio risulta importante ed utile sia per indirizzare i visitatori ad una migliore fruizione dell'area protetta dal punto di vista storico-artistico e naturalistico sia per fornire informazioni riguardo alle potenzialità culturali e turistiche dei Sacri Monti.

Specifiche attuative

1 - n. lavoratori richiesti n. 9 (1/3 di 27unità lavorative arrotondate per eccesso)
Categoria professionale generica: impiegati/quadri
profilo professionale :istruttore tecnico/amministrativo
categoria economica: C
Scuola media inferiore/superiore, patente di guida B

Al fine di realizzare il progetto, si richiede l'impiego delle seguenti unità lavorative presso le seguenti sedi :
- Sacro Monte di Belmonte, n. 1
- Sacro Monte di Domodossola n. 1
- Sacro Monte di Ghiffa, n.1
- Sacro Monte di Orta, n. 2
- Sacro Monte di Varallo n.2
- Sacro Monte di Crea n.1

2 - modalità di realizzazione

Il progetto avrà durata di 24 mesi ma il personale verrà assegnato all'Ente richiedente per un periodo non superiore a sei mesi, eventualmente rinnovabili per un massimo di altri sei mesi previo consenso del lavoratore.

Il progetto verrà svolto nelle seguenti sedi :
- Sacro Monte di Belmonte
- Sacro Monte di Domodossola
- Sacro Monte di Ghiffa
- Sacro Monte di Orta
- Sacro Monte di Varallo
- Sacro Monte di Crea

I lavoratori impegnati nei lavori socialmente utili potranno recarsi sul posto di lavoro:
- autonomamente, mediante mezzo proprio;
- usufruendo dei mezzi pubblici di linea;

Non sono previsti rimborsi.

L'orario di lavoro settimanale è di 20 ore, con un massimo di 8 ore giornaliere.
Per la peculiarità delle attività richieste è prevista la presenza dei lavoratori socialmente utili anche nei giorni festivi e prefestivi .

Per quanto concerne l'articolazione settimanale dell'orario di lavoro, tale dato verrà comunicato, dal personale dell'Area Affari Generali dell'Ente, ai CPI competenti per territorio, in relazione alla sede di lavoro dei lavoratori socialmente utili.

L'attività formativa da parte dell'Ente prevede una fase mirata a dare gli strumenti di conoscenza indispensabili per fornire le informazioni ai fruitori (8 ore teorico-pratiche).
La fase di formazione sarà caratterizzata dai seguenti argomenti:
- Storia della singola area protetta
- Storia delle cappelle
- Nozioni generali naturalistiche e storico-artistiche del territorio circostante
- informazioni riguardanti il regolamento di fruizione (ove esistente).

3 - Impegni gestionali da parte dell'Ente

Il lavoratore LSU gode dei medesimi istituti contrattuali applicati al personale in servizio giorni di riposo proporzionati al periodo di lavoro prestato, permessi, malattia, infortunio, maternità, e in caso di orario che copre l'intera giornata, il lavoratore ha titolo ad usufruire di un buono pasto giornaliero in linea con quanto concesso ai dipendenti in servizio.

I lavoratori impegnati nei lavori socialmente utili sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni e le malattie professionali e per la Responsabilità Civile verso terzi.
In caso di infortunio o di malattia professionale il lavoratore ha diritto all'assegno per le giornate non indennizzate dall'INAIL e, alla fine dell'inabilità temporanea, può riprendere l'attività.

Al termine dell'attività prevista dal progetto viene rilasciato un documento attestante le mansioni svolte e le conoscenze tecnico-professionali acquisite dal lavoratore, da trasmettere in copia al Centro per l'Impiego.

Allegato 2

PROGETTO
RIORDINO/MANUTENZIONE DELLE AREE/STRUTTURE GESTITE DALL'ENTE, IN SUPPORTO AL PERSONALE IN ORGANICO

Richiamata la Legge Regionale n. 19/2015 avente per oggetto "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009 n.19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità), che dispone all'art.34 comma 1 che La Riserva speciale del Sacro Monte di Belmonte, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Crea , la Riserva Speciale del Sacro Monte di Domodossola, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Ghiffa, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Oropa, la Riserva Speciale del Sacro Monte di Orta e la Riserva Speciale del Sacro Monte di Varallo, riserve speciali esistenti alla data di entrata in vigore del titolo II della L.R. 19/2009, sono confermate con i confini riportati nelle cartografie ….e la loro gestione è confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione già istituito per effetto dell'entrata in vigore della L.R. 19/2009;

Considerato che nel 2003 l'UNESCO ha iscritto il sito "*Sacri Monti* del Piemonte e della Lombardia" nella Lista del Patrimonio Mondiale con la seguente motivazione: *"I nove Sacri Monti dell'Italia settentrionale sono gruppi di cappelle e altri manufatti architettonici eretti fra il XV e il XVII secolo, dedicati a differenti aspetti della fede cattolica. In aggiunta al loro significato simbolico e spirituale, possiedono notevoli doti di bellezza, virtù e gradevolezza, e risultano in-tegrati in un ambiente naturale e paesaggistico di colline, boschi e laghi. Contengono inoltre reperti artistici molto importanti (affreschi e statue)".*
Il prestigioso riconoscimento attribuisce un valore universale ai sette Sacri Monti del Piemonte (Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo) e ai due della Lombardia (Ossuccio e Varese), mettendo in luce la straordinaria ricchezza, la qualità e i valori di questi gioielli di storia, arte e natura.

Richiamato il Decreto del Presidente n. 09 del 06.06.2014 ratificato con delibera di consiglio n. 33 del 17.06.2014 con il quale si dava mandato al Direttore di promuovere l'attivazione di due progetti di Lavoratori Socialmente Utili mirati ad impiegare lavoratori in attività presso gli uffici turistici/punti informazioni delle sedi dell'Ente e in attività in supporto al personale dell'Ente dell'Area Tecnica, Settore Manutenzione del Territorio e del Verde

Referente del progetto

Promotore del progetto è l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, Cascina Valperone 1, 15020 Ponzano Monferrato (AL) tel. 0141 927120 – segreteria@pec.sacri-monti.com.

La responsabilità del progetto è affidata al Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, Dott. Elena De Filippis (elena.defilippis@sacri-monti.com), il quale si avvarrà della collaborazione del coordinatore del Settore Pianificazione, Gestione e Manutenzione del territorio, il quale provvederà:
- a definire l'articolazione dell'orario di lavoro dei lavoratori, nel rispetto della vigente normativa;

- a definire le attività che dovranno svolgere singolarmente o che dovranno realizzare, qualora lo si ritenesse opportuno, con la collaborazione del personale dell'Ente di ruolo, appartenente all'Area Tecnica e in servizio presso le varie sedi dell'Ente;
- alla supervisione delle attività dei lavoratori, risolvendo le criticità emergenti;

La conservazione e verifica della corretta compilazione dei registri di presenza dei lavoratori socialmente utili sarà curata dal personale già assegnatario delle rilevazioni delle presenze delle sedi considerate. Il predetto personale appurerà che le giornate lavorative e le ore di lavoro assegnate ai Lavoratori Socialmente Utili si svolgeranno nei limiti e con l'osservanza di quanto stabilito dall'Ente, riferendo al coordinatore del Settore Pianificazione, Gestione e Manutenzione del territorio eventuali problematiche o sforamenti imprevisti.
Nello specifico le persone incaricate di tale ruolo saranno:
- per il Sacro Monte di Belmonte la sig.ra Stefania Campagnola;
- per il Sacro Monte di Domodossola la sig.ra Maria Mancuso;
- per il Sacro Monte di Ghiffa il sig. Calogero Rubino;
- per il Sacro Monte di Orta la sig.ra Francesca Coppo;

La parte esecutiva del progetto è affidata i capi squadra individuati presso ogni sede, ossia:
- per il Sacro Monte di Belmonte al sig. Mauro Pertino;
- per il Sacro Monte di Domodossola al sig. Renzo Zuccala;
- per il Sacro Monte di Ghiffa al sig. Ugo Ilarietti;
- per il Sacro Monte di Orta al sig. Sebastiano Verderame;

I nominativi sopra evidenziati avranno il ruolo di capo cantiere e saranno individuati quali preposti alla sicurezza delle attività realizzate dai lavoratori socialmente utili, quindi coordineranno la squadra di lavoro e verificheranno che le procedure di lavorazione siano seguite in modo conforme alla normativa sulla sicurezza ed a quanto disposto dal coordinamento tecnico del settore .

L'iter burocratico (ricerca lavoratori presso i Centri per l'Impiego territoriali, coperture INAIL e Responsabilità Civile, determinazioni e atti conseguenti) verrà seguito dal personale dall'Area Affari Generali dell'Ente.

Organico dell'Ente
L'organico dell'Ente è composto da n.40 unità lavorative di cui :
impiegati e quadri n.27
operai e assimilati n. 13

Descrizione Intervento

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti ritiene utile dar vita al progetto di Lavori Socialmente Utili ai sensi del Decreto Legislativo n. 468 del 1 dicembre 1997 e s.m.i. , per incrementare il servizio di riordino/manutenzione delle aree/strutture gestite dall'Ente, in supporto al personale in organico del Settore manutenzione, affinché possano migliorare le condizioni di fruibilità e accoglienza nel Sito.

Le attività previste sono:

- pulizia e manutenzione ordinaria delle aree gestite dall'Ente quali locali interni delle sedi operative e spazi/strutture esterne (aree attrezzate, servizi igienici e percorsi di fruizione);
- raccolta dei rifiuti abbandonati a terra e di quelli presenti all'interno dei cestini o dei contenitori predisposti, quindi conferimento nei punti di raccolta.
- manutenzione del verde e delle piante ornamentali, comprese siepi e topiarie.
- cura del bosco comprendenti sfolli, selezioni, raccolta di materiali vegetali secchi al suolo, escluso ogni tipo di attività di abbattimento e taglio piante adulte.
- Manutenzione delle strutture di regimazione delle acque meteoriche

Specifiche attuative

1 - n. lavoratori richiesti n. 5 (1/3 di 13 unità lavorative arrotondate per eccesso)
Categoria professionale generica :operai
Profilo professionale : esecutori tecnici
Categoria economica: B
Scuola media inferiore,patente di guida B

Al fine di realizzare il progetto si richiede l'impiego delle seguenti unità lavorative presso le seguenti sedi :
- Sacro Monte di Belmonte, n. 1
- Sacro Monte di Domodossola n. 2
- Sacro Monte di Ghiffa, n.1
- Sacro Monte di Orta, n. 1

2 - modalità di realizzazione
Il progetto avrà durata di 24 mesi ma il personale verrà assegnato all'Ente richiedente per un periodo non superiore a sei mesi, eventualmente rinnovabili per un massimo di altri sei mesi previo consenso del lavoratore.

Il progetto verrà svolto nelle seguenti sedi :
Sacro Monte di Belmonte
Sacro Monte di Domodossola
Sacro Monte di Ghiffa
Sacro Monte di Orta

I lavoratori impegnati nei lavori socialmente utili potranno recarsi sul posto di lavoro:
- autonomamente, mediante mezzo proprio;
- usufruendo dei mezzi pubblici di linea;

non sono previsti rimborsi.

L'orario di lavoro settimanale è di 20 ore, con un massimo di 8 ore giornaliere.
In caso di particolare necessità potrà essere richiesta la presenza dei lavoratori anche nei giorni festivi e prefestivi.

Per quanto concerne l'articolazione settimanale dell'orario di lavoro, tale dato verrà comunicato, dal personale dell'Area Affari Generali dell'Ente, ai CPI competenti per territorio, in base alla sede di lavoro dei lavoratori socialmente utili.

L'attività formativa da parte dell'Ente prevede una fase mirata a dare gli strumenti di conoscenza indispensabili per operare in maniera conforme alle necessità del territorio considerato
la fase di formazione sarà caratterizzata dai seguenti argomenti:
- Informazioni generali sulla singola area protetta
- formazione/informazione sicurezza
- nozioni generali cura del verde e manutenzione ordinaria del territorio

3 - Impegni gestionali da parte dell'Ente

Il lavoratore LSU gode dei medesimi istituti contrattuali applicati al personale in servizio giorni di riposo proporzionati al periodo di lavoro prestato, permessi, malattia, infortunio, maternità, e in caso di orario che copre l'intera giornata, il lavoratore ha titolo ad usufruire di un buono pasto giornaliero in linea con quanto concesso ai dipendenti in servizio.

Le attività potranno in alcuni casi prevedere l'uso di macchine semplici o di attrezzature specifiche in dotazione a ciascuno dei Sacri Monti interessati dal progetto
Nel caso in cui si renda utile chiedere agli operatori di utilizzare strumenti manuali taglienti, o macchinari specifici, l'Ente valuterà la possibilità di effettuare un breve corso di formazione ed informazione secondo la normativa sulla sicurezza, ai sensi del D.Lgs 81/2008, svolto direttamente dall'RSPP, quindi fornirà tutti i DPI necessari all'uso in sicurezza.
Nel caso in cui tra i possibili lavoratori individuati dai CPI e disponibili ad aderire al progetto ci fossero soggetti già in possesso di abilitazioni all'uso di attrezzature semplici o complesse e motorizzate specifiche, quali ad esempio motoseghe o decespugliatori, si chiede di comunicarlo ufficialmente, in modo da fare le valutazione del caso.

I lavoratori impegnati nei lavori socialmente utili sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni e le malattie professionali e per la Responsabilità Civile verso terzi.
In caso di infortunio o di malattia professionale il lavoratore ha diritto all'assegno per le giornate non indennizzate dall'INAIL e, alla fine dell'inabilità temporanea, può riprendere l'attività.

Al termine dell'attività prevista dal progetto viene rilasciato un documento attestante le mansioni svolte e le conoscenze tecnico-professionali acquisite dal lavoratore, da trasmettere in copia al Centro per l'Impiego .